

企业成本管理存在的问题及对策

段丽珍

中国神华能源股份有限公司神东煤炭分公司

DOI:10.12238/ej.v5i3.918

[摘要] 随着经济全球化发展的日渐深入,在我国企业带来创新发展机遇的同时,也变相加剧国内企业的行业竞争压力。本文深度分析企业成本管理工作现存问题,并且提出相应的优化对策,供广大相关人员参考。

[关键词] 企业发展; 成本管理; 优化对策分析

中图分类号: F27 **文献标识码:** A

Problems and Countermeasures of Cost Management in Enterprises

Lizhen Duan

China Shenhua Energy Co., Ltd., Shendong Coal Branch

[Abstract] With the deepening development of economic globalization, while bringing innovation and development opportunities to Chinese enterprises, it also intensifies the industry competition pressure of domestic enterprises in disguise. This paper deeply analyzes the existing problems of enterprise cost management, and proposes corresponding optimization strategy for the reference of relevant practitioners.

[Key words] enterprise development; cost management; optimization strategy analysis

引言

在社会经济高速发展背景下,各个领域、各个行业都迎来前所未有的发展空间。面对新的发展环境,成本管理工作尤为关键,企业为实现创新发展,显著提升市场竞争力与核心竞争力,就需要科学开展内部创新与内部改革,提升成本管理工作意识,加强成本管理工作优化力度。构建更加高效、更加完善的成本管理体系,满足企业创新发展需求。与此同时,成本管理工作优化,需要借鉴以往的成本管理工作经验,在传统成本管理模式的基礎上做出创新与调整,探索更加优质、更加高效的成本管控措施,助力企业实现稳定发展、可持续发展。

1 企业成本管理工作概述

企业成本管理工作是一项系统性较强的管理工作,需要面临纷乱复杂的企业经营环境,涉及到企业内部各个部门以及各项经营活动。通过对各项业务流程开展成本核算工作,从而显著提升成本控制效率与管理效率。需要注意的是,成本管理工作作用与价值需要由企业规模与企业经营结构所决定,企业经营结构越复杂、规模越大,成本管理工作的作用与价值越明显。首先,成本管理工作可以对企业各项经营活动开展科学规划,保证资源合理分配、合理利用。其次,成本管理工作是企业为适应市场发展需求,在经营制度与经营模式方面所做出的调整。科学开展成本管理工作,可以显著提升企业市场竞争力,紧随时代发展步伐,保证企业的健康发展、稳定发展^[1]。不仅如此,科学开展成

本管理工作,有助于企业掌握当下发展状况,结合当下发展状况展开分析,探索更加科学、更加合理的成本管控目标。科学配置、合理调节企业内部资源,保证资源的合理使用,有效避免各个环节所存在的成本风险,保证资源利用率。除此之外,为保证成本管理工作效率,企业还需在认清成本管理工作价值与成本管理工作作用基础上,强化企业内部员工高素质化水平与专业化水平,保证企业内部员工的工作积极性与岗位责任感,确保成本管理工作可以得到有效落实,从而显著提升企业整体成本管理工作效率与工作质量^[2]。

2 企业成本管理工作现存问题分析

成本管理工作在现代企业创新发展环节当中的重要价值不言而喻。为此,国内企业为实现创新发展,应当正确看待成本管理工作当中的现存问题,并且在传统成本管理模式的基礎上,引入现代化成本管理观念,显著提升成本管理工作水平,助力企业实现创新发展。结合目前形势而言,国内企业成本管理工作现存问题如下:

2.1 对成本计划缺乏重视

结合目前形势而言,由于国内企业对成本管理工作缺乏深度分析,因此并未意识到成本计划是成本管理工作实施的核心依据,同时也是成本管理工作效率与工作质量的重要保障。首先,成本计划设定是企业预算工作的核心构成部分,需要对计划环节当中的成本开展科学预测、制定更加完善的成本控制目标,

结合成本控制目标开展一系列工作。其次，成本计划是企业成本管理工作的重要基础，科学制定成本计划，可以保证企业成本分析工作、成本控制工作、成本绩效考核工作顺利开展。最后，成本计划也是确保企业成本预算可以得到有效落实的重要影响因素，由于国内企业普遍对成本计划工作缺乏应有的重视，因此无论是成本考核工作还是成本预算工作，都较为宽松，形式大于内容，导致成本预算结果的精准性与真实性不足，成本计划缺乏合理性、严谨性与规范性，与企业实际发展需求格格不入，因此无法受到企业管理人员的重视。

2.2 缺乏正确的成本核算观念

成本核算工作是成本管理工作的重要组成部分，涉及到企业的各个环节、各个部门，因此需要企业对各个环节、各个部门的成本费用开展科学分析、科学分配、科学收集，从而实现科学开展成本控制与成本管理工作这一目标，为后续更深层次成本管理工作提供更加精准、更加真实、更加全面的数据与信息。但就目前形势而言，在多元化市场背景下，企业为寻求创新发展，应当积极拓宽业务范畴，为用户提供更加优质的服务。单一式成本核算工作，难以满足企业创新发展需求，因此企业应当结合外界环境转变，作出相应创新与改革。但由于国内企业普遍缺乏正确的成本核算观念，导致成本核算工作效率低下，成本核算结果精准度与真实性不足，无法为成本管理工作提供精准的数据信息支持。

2.3 缺乏完善的成本分析手段

结合目前形势而言，由于企业缺乏科学合理行之有效的成本分析手段，导致分析结果无法在企业重大决策环节发挥相应的价值与作用。而成本分析工作需要建立在成本预测工作的基础上，选择更加科学、更加合理的恰当方式与恰当手段，对企业成本计划完成情况以及成本消耗情况开展更加深入、更加全面的分析与了解。针对成本计划波动严重或超出预期成本等问题，采取更加科学合理的调节手段，有效降低企业成本损失、优化成本管理模式与成本控制模式，从而为企业重大决策提供更加完整、更加真实、更加精准的数据信息支持，以此确保企业重大决策的科学性与合理性。但结合目前形势，由于成本分析工作并未得到重视，导致成本分析工作者的知识结构缺乏合理性，成本分析人员的专业化程度不足。再加之缺乏行之有效的成本分析手段，为后续的成本分析工作带来巨大影响。成本分析结果真实性不足，成本管控方案难以得到有效落实，无法在企业实际发展环节解决一系列成本异常性问题。

2.4 成本决策意识相对淡薄

成本决策工作是指企业可以结合成本预算结果、成本评测结果、成本数据制定出相应的实践策略，是成本管理环节中必不可少的重要职能，科学开展成本决策工作，可以有效降低企业生产成本，显著提升成本利用率。对企业开展成本控制工作具有重要的促进作用。成本决策工作具备系统性特征、复杂性特征，不仅需要成本管理人员具备良好的成本分析意识，还需要掌握先进的成本分析方法。例如：线性规划法与成本无差别点法，

在成本管控环节，要求相关人员结合相关数据对结构问题开展深度分析，确保成本数据更加细致、更加精准。除此之外，成本决策程序与成本决策方法，是企业在人员招聘环节当中基本要求，成本管理人员可以通过系统性学习，掌握此项技能。但就目前形势而言，多数企业成本管理人员掌握基本决策方法与决策程序，但由于缺少良好的决策意识，导致成本决策工作始终处于被动状态，无法发挥成本决策工作的重要价值。

3 企业成本管理工作优化对策分析

3.1 科学制定成本计划，创新成本管理工作观念

新时期背景下，企业应当将成本计划顺利归入到成本管理工作当中，结合企业实际发展需求对各个关键环节、各个部门以及各级员工提出更加科学、更加合理的成本目标，从而推进责任成本顺利开展。同时完善企业绩效考核标准与绩效评价标准，将其作为成本工作顺利开展的核心依据，以此确保成本管理工作可以在成本计划的加持下，呈现规范化发展趋势、制度化发展趋势。除此之外，企业管理人员应当在开展成本管理工作时，树立更为优质、更为先进的成本管理理念，使成本管理工作者更加深入更加精准地掌握产品特性。在企业内部引入更加先进的管理理念，将产品研发工作、技术创新工作与成本管理工作有机融合，从而助力企业管理人员科学开展成本管理工作。

3.2 提升成本核算力度，完善成本管理工作制度

企业为保证成本管理工作效率与工作质量，应当对成本分析工作提升重视程度，引入高素质专业型成本核算工作者，并且赋予成本核算工作者调查成本异常这项权利，从而为成本评测工作与成本管理工作提供基础保障，同时也为管理决策提供精准的数据信息支持。与此同时，为保证成本管理工作顺利开展，企业还应当在成本管理环节探索以往成本核算工作的不足之处。为此，企业应当结合实际需求，不断完善成本核算管理工作制度，由企业管理人员结合行业标准与现代会计准则，制定更加完善的成本核算体系，并且结合自身实际发展需求以及市场整体发展需求，构建更加完善的成本管理制度，例如：在制度中要求工作人员在成本核算的过程中，深入研究和分析核算数据信息内容，收集关于企业成本的数据信息和资料，对企业生产成本、经营成本、人力资源成本等进行全方位核算分析，使得成本管理部门能够将核算结果作为依据，深入性进行各个方面成本的控制^[3]。

3.3 提升成本决策意识，加强成本管理宣传

企业为显著提升成本管理工作效率，应当积极创新内部工作者的成本决策意识，在实际工作环节，将决策意识划分至各个环节，并且对各个关键性节点展开深度分析，确保企业内部各个岗位人员具备良好的自我培养意识与终身学习意识。可以为成本管理工作发展，而不断提升自身的专业能力、专业素养，早日成为一专多能的复合型人才，有效减少成本管控效率低下所造成的成本损失，为企业的经济收益与社会收益提供保障的同时，也为自身赢得良好的职业发展前景。为实现这一目的，企业还应针对全体内部成员开展成本管理意识宣传，目前国内多数企

业的技术人员与领导人员对成本管理工作处于一知半解,由此类人员拟定的施工工艺、施工计划以及施工措施,无法在成本管控环节起到良好的作用。为此,为保证成本管理工作顺利开展,企业应当提升内部职员对成本管理工作的重视程度,加强成本控制观念,深入贯彻技术与经济融合、生产活动与管理活动并重的工作原则,向企业内部成员加强成本管控工作宣传,使成本管理理念渗透到各个部门、各个岗位。在此形势下,企业应当对专业型人才的使用与高素质人才培养提升重视程度,积极举办各项培训活动,并且显著提升成本管理工作者知识迁移能力,确保成本管理工作者可以将自身所掌握的成本管控知识与成本管控技术应用于成本管控环节,在技术层面打通成本管控途径,并且在企业内部形成更加自主、更加民主的成本管理意识,这也是最为高效、最为经济的成本管理方式之一。

3.4 构建完善的成本管理工作奖惩机制

构建完善的奖惩机制,可以确保成本管理工作顺利开展,将企业的各项工作落实到具体岗位,确保企业内部各个岗位人员明确自身在企业当中的定位以及自身所负责的工作内容。通过完成各自的工作目标与工作任务,显著提升企业整体生产效率与生产质量,并且将企业成本管控责任划分至各个岗位,落实岗位责任制度,并且制定出更加完善的奖惩制度与激励机制,这样就可以有效激发员工在各自工作岗位当中的工作积极性。使企业内部员工积极参与到成本管理环节,为成本管理工作顺利开展提供助力。为实现这一目的,企业应当将企业成本管理工作与员工绩效考核建立联系,通过此种方式搭配完善的奖惩制度,可以将员工个人利益与企业整体利益有机融合。使员工可以在制度的正确引导下,规范自身工作行为,有效规避违规操作与操作失误的现象,显著提升各个岗位工作效率,从而助力企业实现平稳发展、健康发展。除此之外,在构建完善奖惩措施的同时,还

需构建更加完善的激励机制,有效激发企业内部员工的工作积极性与主观能动性,使每位内部职工都可以为成本管理工作贡献一份力量。除此之外,科学建设奖惩制度,可以通过职位调整、薪酬调整等方式提升员工满意度,提升内部员工对企业发展战略的认同感,此种方式有助于企业实现平稳发展、创新发展。在针对优秀员工开展奖励的基础上,对缺少良好工作态度的员工也应当制定出相应的惩罚措施,通过精神层面与制度层面,有效规范员工思想与行为,确保各个部门、各个岗位职工都可以做好本职工作,共同实现企业整体成本管控目标。

4 结语

总而言之,企业成本管理工作是企业创新发展的重要途径,二者之间具有诸多互通之处。企业可以通过科学制定成本计划,创新成本管理工作观念、提升成本分析力度,完善成本管理制度、提升成本决策意识,加强成本管理宣传、构建完善的成本管理工作奖惩机制等方式开展成本管理工作,在保证成本管理工作顺利开展的同时,也为企业平稳发展,长远发展奠定坚实而稳固的基础。

[参考文献]

- [1]高倩.企业人力资源管理中的人工成本控制路径研究——以A公司为例[J].企业改革与管理,2022,13(2):179-181.
- [2]沙蕴新.桑克模式视角下的第三方物流企业战略成本管理研究——以GJ公司为例[J].价值工程,2021,40(14):122-125.
- [3]马俊,李金莲.车辆制造企业成本管理模式优化及思考——以X特种车辆分公司为例[J].财会学习,2021,15(19):186-187.

作者简介:

段丽珍(1983--),女,汉族,内蒙古鄂尔多斯市人,本科,中级会计师,从事财务管理方面研究。