

刍议船舶建造企业干部管理方法

马丽亚

中国船舶重工集团公司第七一三研究所

DOI:10.12238/ej.v5i1.854

[摘要] 船舶的建造逐渐复杂化、多样化,从而对船舶建造质量、技术以及管理等方面均加大了难度。因此,适当的管理体系建设以及管理方法的实施对船舶建造企业的发展具有重要意义,尤其是对船舶建造企业干部的管理。企业干部队伍是企业在产品生产、经营等方面活动的领军人物,其决策对企业的发展、文化的形成以及战略目标的顺利进行均具有重要的意义。同时,对船舶建造企业干部的培养、管理以及综合素质水平的提高均是船舶建造企业能够持续稳定发展的关键。因此,加强对船舶建造企业干部队伍的管理以及建设,对船舶建造企业管理水平的提高均具有促进作用。本研究通过对我国船舶建造企业干部管理现状以及发展情况进行探讨,并根据船舶建造企业各方面的现状提出企业干部管理的有效方法。

[关键词] 船舶建造; 企业干部; 管理方法

中图分类号: F27 **文献标识码:** A

On the Management Methods of Cadres in Shipbuilding Enterprises

Liya Ma

The 713rd Institute of China Shipbuilding Industry Corporation

[Abstract] The construction of ships is gradually complicated and diversified, which increases the difficulty in the quality, technology and management of ships' construction. Therefore, the appropriate management system construction and the implementation of management methods are of great significance to the development of ship construction enterprises, especially the management of shipbuilding enterprise cadres. The enterprise cadre team is the leading figure in the product production and operation activities. Its decision-making is of great significance to the development of enterprises, the formation of culture and the smooth progress of strategic goals. At the same time, the training, management of the cadres of ship construction enterprises and the improvement of the comprehensive quality level are the key to the sustainable and stable development of ship construction enterprises. Therefore, strengthening the management and construction of the cadre team of ship construction enterprises plays a role in promoting the improvement of the management level of ship construction enterprises. This study discusses the current situation and development of ship construction enterprise cadre management in China, and proposes the effective method of enterprise cadre management according to the current situation of ship construction enterprises.

[Key words] ship construction; enterprise cadres; management methods

引言

自我国经济改革开放以来,使得国家之间经济交流往来情况的日益增多,船舶建造行业在世界以及我国市场的需求正在逐年增多,因此我国政府在船舶行业方面加大了经济以及政策的支持,并在国内建造起各种类型的船舶建造企业^[1]。随着科技水平的不断发展,船舶建

造企业的技术也前后经历了信息化、计算机以及绿色化3种发展阶段,在船舶建造企业技术进行不断革新的同时,船舶建造的管理也逐渐发生了规范化管理以及信息化管理两方面的变化,对船舶建造企业工作效率具有大幅度的提高作用,同时也对企业在船舶技术发展以及产品建造中资源的浪费进行了规避以及防范

作用,从而对企业的经济投资成本进行了极大地降低,促使船舶建造企业以最低的成本获得最大的经济效益和技术创新。但由于船舶建造企业技术的革新以及市场更替较为迅速,从而导致企业管理逐渐存在经验缺乏、管理混乱、生产率低、人财物方面资源严重浪费等问题逐渐出现。本研究通过对以上问题进行

总结发现,造成我国船舶建造企业在发展或实际生产过程中出现以上问题的主要原因,归根到底则是由企业管理干部的落后的管理水平以及生搬硬套的管理方法等方面引起的,因此,加强对我国船舶建造企业管理干部的管理具有重要意义。本研究通过对我国近几年来船舶建造企业的发展情况、技术水平、市场空间等方面情况进行总结、探讨,并对船舶建造企业管理干部在企业产品生产、企业文化形成、企业市场竞争以及企业升级等环节所发挥的作用以及不足之处进行分析,旨在为我国船舶建造企业对管理干部的管理提供具有针对性、专业性,同时又能促进企业自身发展的管理方法。

1 船舶建造企业的发展现状以及管理概述

1.1 船舶建造企业的发展现状

船舶建造的技术水平是其企业发展的核心环节,但船舶建造的技术水平受经济技术以及科技水平的发展水平影响严重。目前,我国船舶建造技术的发展正处于自动化实现、绿色化发展阶段^[2]。随着信息技术水平以及应用的快速发展、转型升级,我国船舶建造企业的造船技术水平以及工程的开展、运行均逐渐向信息现代化趋势发展。近年来,我国船舶建造企业在船舶开发、导航和控制系统设计等方面的建设均是在计算机、电子控制技术、无线通信技术以及大数据网络等通信技术的基础上进行设计、实施的。同时,随着我国造船技术逐渐实现信息现代化发展的趋势下,绿色造船技术的提倡与发展也逐渐引起企业的重视,并通过现代化信息技术逐渐应用于我国船舶建造企业的建设与发展中,使造船技术逐步向国家环保要求靠拢,同时对资源的合理以及循环利用起到了促进作用。虽然我国造船技术已逐渐实现现代化、绿色化,但与其他国家和地区相比,我国大型船舶企业的建设仍具有一定的落后以及缺陷,因此,在我国船舶企业建设的发展过程中对先进科学以及技术的学习、改进、创新均需要向其他技术先进国家学习,并结合我国实际情况创造出适合自身企业发展的技术。

1.2 船舶建造企业的管理

随着我国船舶建造企业技术的不断发展,其企业干部管理模式以及方法也随之不断改变。船舶建造企业管理模式主要由依据功能、区域或者生产阶段为导向的系统组织管理模式到依据船舶建造周期、质量为核心要求的管理模式过渡^[3]。而现代船舶建造干部对企业船舶建造的管理主要依据管理标、时间标准、质量标准以及监督标准4项标准对企业船舶设计、结构制造、船台合拢、设备舾装、船体涂装、下水、试航测试等诸多环节以及技术管理、资金管理等诸多项目进行管理,从而促使企业在保证技术、生产等方面的安全基础上,对企业船舶建造效率、建造成本以及建造质量等方面内容进行优化。为更好地做到对上述内容的管理常需要企业干部从安全教育、现场管理以及监督管理等方面入手,但由于船舶建造、生产以及设计的复杂性,其在各个环节的任务均较为繁杂、细致,同时又由于我国船舶建造行业的高速发展,以及船舶质量的重要性,我国现有的管理模式尚无法满足船舶建造企业新时期对企业发展的要求,尤其是对管理干部的管理。因此,为了更好地促进企业技术的飞速发展、船舶制造质量的提高以及船舶制造行业的转型升级,需要不断对船舶建造企业管理模式进行不断更新、完善。

2 船舶建造企业管理存在的问题

2.1 船舶建造企业干部管理效率低下

近年来,管理学界关于船舶制造各个方面的管理的研究逐渐增多,且获得一定突破,但又由于各项研究成果均缺乏相应的实践经验,常在船舶制造行业管理的实际应用中导致其效率较为低下^[4]。又由于船舶制造行业产品具有复杂性、专业性以及集合性,常需要船舶建造行业的管理从船体、轮机以及电气等方面的生产制造进行入手。同时,还需要各个部门的管理干部进行信息资源共享以及工作之间互相协作。而目前我国在船舶建造企业中的管理方法相对其他

行业的管理方法以及船舶企业自身的发展、运作等方面的需求而言较为单一且协作观念薄弱,致使我国船舶建造企业的管理效率较其他行业低下。

2.2 船舶建造企业干部管理水平不足

随着我国船舶建造行业技术水平的不断革新,则对企业干部的管理水平具有更高的要求,但目前,纵观整个船舶建造企业的总体管理水平可发现,企业干部的管理水平均较为不足,尤其是在船舶企业的建设、设计、施工、监理以及对船舶原材料、设备进厂验收等方面的管理水平则更加不足。本研究通过对诸多船舶建造企业的管理现状进行探讨,可将管理水平低下归结为以下几方面的原因:一、由于大部分船舶企业管理制度出现新老交替现象,常导致企业管理制度混乱;二、大部分船舶制造企业行政管理任命制度存在较为严重的缺陷,导致管理干部专业水平与实际岗位管理需求严重不符;三、船舶制造行业各个管理部门以及管理环节之间共同合作以及信息交流环节较为薄弱,且缺乏对协作生产环节的管控措施。

2.3 船舶建造企业干部在安全管理方面存在隐患

船舶制造行业是各个工种在进行作业时,彼此之间存在相互影响、作用以及联系的行业,且具备多种危险作业项目。因此,在船舶建造、生产过程中常常存在较其他行业大的危险风险。同时,船舶制造施工的环境也较其他行业差,且劳动强度较其他行业高,常导致施工人员身体出现疲劳、感官模糊,从而增加危险系数。因此,企业管理干部在对船舶制造行业的管理中应时时刻刻将安全管理工作放在首位,并加强相关工作人员的安全意识以及应对措施。但我国船舶企业目前为止对安全管理的重视程度均较低,因此,在企业进行产品生产的过程中发生的安全事故的数量常较其他行业的发生率高。

3 船舶建造企业干部管理方法

本研究根据以上船舶建造企业存在的问题,现提出以下对企业干部的管理方法。

3.1 精细化管理的方法

精细化管理包括对建造标书、队伍建造、设备使用等方面的精细化管理^[5]。首先企业管理干部应在企业项目实施前对企业项目的标准、安全、要求、环境、条件以及作业注意事项均进行及时、有效的沟通。其次,在大型船舶初步建设准备阶段中,应加强对生产过程中质量问题的把控。最后,应该对项目的各个环节进行全面追踪,并对生产过程中的设备、技术、执行网络等问题进行严格把控,并严格对施工技术按照国家颁布的相关制度标准进行监管,并对施工对标准制度的执行情况进行强化。

3.2 智能化管理的方法

智能化管理包括质量控制管理、建造进度控制管理、建造现场安全管理方面的管理。首先,要求企业管理干部通过应用智能化监察技术对企业在产品生产、经营等各方面管理中的各种服务质量、验收情况以及绩效进行智能化监督和管控。其次,要求企业管理干部对项目的进度和质量利用智能化技术进行较为

全方位的管控,并全面分析实施过程中所需要的财力资源。最后,要求企业管理干部严格按照合同规定根据项目成本、质量标准以及项目交工时间按期或提前完成工作任务;并在造船施工过程中始终把人员、财产以及物资等方面的安全放在第一位,同时把控好质量。

4 结语

近年来,随着世界船舶建造技术的不断发展,我国船舶建造企业技术实现了信息自动化以及绿色化。但随着我国船舶建造企业技术信息自动化以及绿色化的不断实现,致使我国船舶建造企业管理模式以及水平出现滞后、不足等现象出现,尤其是对企业管理干部的管理。为了我国船舶建造行业管理尽快实现规范化以及企业更好的快速发展,本研究对我国船舶建造行业的造船技术以及目前企业实施的管理措施进行探讨、分析,并根据分析结果以及既往成熟经验对管理干部制定较为具有针对性、合理性的管理方法,如:精细化管理、智能化管理等,旨在提高我国船舶建造行业的造船

施工技术以及管理水平。

[参考文献]

- [1]张毅,胡靖元,赵林波,等.一种基于MES的船舶军工制造企业生产管理系统设计与实现[J].工业仪表与自动化装置,2019,21(4):117-121.
- [2]沈安伟.浅谈船舶建造技术现状及管理方法[J].价值工程,2020,39(9):191-192.
- [3]周亮.浅谈船舶建造技术现状及管理方法[J].船舶物资与市场,2019,11(10):85-86.
- [4]刘奔浪,高祥楼.浅谈工程船舶建造过程质量管控因素[J].上海质量,2019,31(8):61-65.
- [5]张丽娜.建筑工程管理中的质量管理及方法探讨[J].中国标准化,2019,56(4):139-140.

作者简介:

马丽亚(1990--),女,汉族,河南叶县人,硕士研究生,经济师,从事干部与技术人才管理工作。

中国知网数据库简介:

CNKI介绍

国家知识基础设施(National Knowledge Infrastructure, NKI)的概念由世界银行《1998年度世界发展报告》提出。1999年3月,以全面打通知识生产、传播、扩散与利用各环节信息通道,打造支持全国各行业知识创新、学习和应用的交流合作平台为总目标,王明亮提出建设中国知识基础设施工程(China National Knowledge Infrastructure, CNKI),并被列为清华大学重点项目。

CNKI 1.0

CNKI 1.0是在建成《中国知识资源总库》基础工程后,从文献信息服务转向知识服务的一个重要转型。CNKI 1.0目标是面向特定行业领域知识需求进行系统化和定制化知识组织,构建基于内容内在关联的“知网节”,并进行基于知识发现的知识元及其关联关系挖掘,代表了中国知网服务知识创新与知识学习、支持科学决策的产业战略发展方向。

CNKI 2.0

在CNKI 1.0基本建成以后,中国知网充分总结近五年行业知识服务的经验教训,以全面应用大数据与人工智能技术打造知识创新服务业为新起点,CNKI工程跨入了2.0时代。CNKI 2.0目标是将CNKI 1.0基于公共知识整合提供的知识服务,深化到与各行业机构知识创新的过程与结果相结合,通过更为精准、系统、完备的显性管理,以及嵌入工作与学习具体过程的隐性知识管理,提供面向问题的知识服务和激发群体智慧的协同研究平台。其重要标志是建成“世界知识大数据(WKBD)”、建成各单位充分利用“世界知识大数据”进行内外脑协同创新、协同学习的知识基础设施(NKI)、启动“百行知识创新服务工程”、全方位服务中国世界一流科技期刊建设及共建“双一流数字图书馆”。