

中小企业柔性体系的协同与共治机理

葛锐

淮阴工学院国际合作交流处

DOI:10.12238/ej.v4i5.782

[摘要] 现阶段,我国经济正在快速发展,创新驱动发展战略也逐渐成为重点发展的战略之一,中小企业成为此过程中社会关注的对象。作为我国经济主体,中小企业必须实现自身管理的创新,在柔性体系之下实现协同共治管理,为社会发展提供支持。基于此,本文对柔性体系管理的内涵、产生和特点进行阐述,随后从多个方面分析柔性体系的协同共治机理,并提出提升中小企业综合实力的策略,以期为该领域的后续研究提供参考。

[关键词] 中小企业; 柔性体系; 协同共治

中图分类号: F27 文献标识码: A

Coordination and Co-governance Mechanism of Flexible System in Small and Medium-sized Enterprises

Rui Ge

International Cooperation and Exchange Department, Huaiyin Institute of Technology

[Abstract] At present, China's economy is developing rapidly, innovation-driven development strategy has gradually become one of the key development strategies, and small and medium-sized enterprises have become the object of social attention in this process. As the main body of China's economy, small and medium-sized enterprises must realize their own management innovation, achieve collaborative governance management under the flexible system, and provide support for social development. Based on this, this paper expounds the connotation, generation and characteristics of flexible system management, then analyzes the cooperative governance mechanism of flexible system from multiple aspects, and puts forward strategies to enhance the comprehensive strength of small and medium-sized enterprises, in order to provide reference for the follow-up research in this field.

[Key words] small and medium-sized enterprises; flexible system; collaborative governance

前言

在我国经济体系结构中,中小企业是重要的组成部分,能够有效促进国民经济的增长,保障改革的顺利进行,降低经济风险。就目前情况而言,全球经济的新一轮增长对中小企业的发展也起到一定影响,需要紧紧抓住当前的发展机遇,强化柔性体系之下的协同治理,明确发展风险,并完善自身的治理结构,以充分提高企业实力,实现长远发展。因此,本文的研究具有一定的现实意义。

1 柔性体系管理的概述

1.1 内涵

柔性体系之下的管理理念指的是,

在充分了解人所具备的安全性、流动性、增值性与实际发展需要之后,在此基础上以职工为核心,采取合理的措施从心理展开管理,进而挖掘出职工的能力和潜在价值。现阶段,我国社会正在不断发展,人们受教育水平得到快速提高,职工的文化程度也决定着他们能够理解、接受外界的文化和情感。在这样的情况下,就需要对传统刚性管理措施加以改善和优化,从柔性管理的角度来提升职工的心理满足感。在柔性管理的过程中,需要掌握职工的心理发展规律,对其思想和行为进行预测,为其提供能够实现自身目标和价值的有利条件,从而激发职工

的主动性和积极性,使其能够自觉参与到企业的发展过程中来,为企业提供充足的人力保障。

1.2 产生

柔性技术应用在企业的发展过程之后,逐渐衍生出柔性管理的概念。对于中小企业而言,为了能够抢占更多的大企业未占据的市场领域,就需要在管理方面下功夫,根据自身发展和经济发展的需要,在柔性体系的框架内提高协同管理效果。柔性体系下的协同治理包括管理体制、领导方式等,主要可以分为战略柔性、财务柔性和研发柔性等,对这些方面开展相应的研究工作能够给企业带来

质的变化。例如,当前发展态势较为强劲的精益生产等,就是采用柔性技术和柔性管理相结合的方式,体现出“三分技术、七分管理”的特点。而中小企业应用柔性管理方式也意味着要对传统管理办法等进行转变,充分发挥柔性技术的作用,以提升自身的协同治理水平,顺应时代的发展。

2 中小企业三重柔性的协同治理

2.1 战略柔性 with 财务柔性

在中小企业之中,柔性体系之下的协同治理主要可以体现在三个方面,即战略柔性、财务柔性和研发柔性。其中,战略柔性 with 财务柔性之间的关系已经经过长时间的研究,整体的研究结果较为成熟。有学者认为,为避免企业资源紧张的问题,需要提高企业财务柔性的能力,以进行有效调整和管理。也有学者认为,企业的优势 with 战略柔性紧密相连,无论市场环境和企业规模如何变化,战略柔性都能够提高企业的财务水平,促进企业更好的发展。总体而言,在中小企业的发展过程中,每一项经济活动和决策本身都具有一定的战略性,能够提高企业应对市场变化的能力。与此同时,各项战略活动又具备相应的财务性,为企业目标的实现提供重要保障。

2.2 财务柔性 with 研发柔性

财务柔性 with 研发柔性之间较为统一,是中小企业能够利用充足资金进行经济活动的重要保障。在中小企业的发展过程中,对信息数据的不敏感以及金融学术使得自身在筹集资金的过程中遇到一定的困难。有学者指出,企业对产品的研发需要大量的资金成本作为支持,资金情况对于研发效果来说具有一定的影响。而在财务柔性的角度,通过采取持有超额现金、保持剩余举债的方式能够大大提高企业研发的速度,提升研发柔性。财务柔性和研发柔性是中小企业柔性体系治理框架之内的重要组成部分,前者能够为企业研发活动提供必要的资金保

障,突破融资困难的困境,后者则能够提高企业的技术水平,为经济活动的开展提供技术保障。

2.3 战略柔性 with 研发柔性

除了以上两种关系模式之外,战略柔性 with 研发柔性之间的关系并未得到过多的研究,通常默认为二者之间,战略对研发的影响很深。就二者本身而言,研发柔性以应对市场变化冲击为目的,对研发范围、力度等进行合理把握,同时优化资源配置,是战略柔性在技术创新方面的一个特征表现,能够提升企业在市场竞争中的综合实力,进而快速实现企业的战略目标。而战略柔性能够提高企业对内部及外部环境的敏感度,使其能够尽快适应新的变化,并及时调整经营计划,同时加快创新力度,对现有资源进行调整,促进更新后产品能够尽快在市场上立足,减少成品的研发成本。总体而言,战略柔性 with 研发柔性之间呈现统一性、协同性的关系,对于促进企业应对市场变化具有重要作用。

2.4 战略、财务 with 研发柔性

第一,目标协同。目标协同指的是,通过采取一定的手段,使企业能够在降低经营成本的同时,在最大程度上抢占市场份额,提高发展速率。为此,就需要充分发挥三种柔性的作用,不仅要企业的成本支出控制在合理范围之内,还要尽可能开发出更好的产品,满足用户需求,以提高企业在行业中的地位。第二,动因协同。动因协同中,可以分为内因和外因,内因是自身发展过程中呈现出来的特征表现,外因则是市场及外部环境变化的不确定性。面对内因和外因对企业发展的威胁,就需要将战略柔性、财务柔性和研发柔性统一起来,形成系统性的协同组织,实现信息互通和能力互补,提高企业的应对能力。第三,要素协同。企业发展的不同阶段需要明确不同要素的重要性、变化和优势,如人力、资本、信息等,会随着企业发展而出现一定的变化,需要在三种柔性管理之下实现要

素优化,促进企业的进一步发展。

3 提高中小企业竞争力的策略

第一,强化高管之间的合作。在企业发展过程中必须要建立专业的管理团队,而一个成熟的团队中必须包含几种职位,即战略总管CEO、财务总监CFO和研发总管CTO。三个总管必须要树立起柔性思维,强化合作,以减少企业发展过程中信息不对称、成本支出过高、技术水平低的问题,提高企业应对风险的能力,促进企业的进一步发展。第二,要建立健全柔性体系。就目前情况而言,中小企业柔性体系之中主要有战略、财务和研发三种类型,为保障企业的全方位协同管理效果,就需要对营销柔性、人才柔性等加以重视,不断健全当前的柔性体系,以发挥其最大功效。第三,要实时把握市场动态。为占据更多的市场份额,中小企业必须以质量为首要前提,同时还要在第一时间掌握市场的动态,判断和预测市场的发展方向,进而调整产品经营计划,有效满足用户新的需要,进而提升企业在市场中的地位和话语权。

4 结论

通过文章的分析和研究可以得知,作为我国经济主体,中小企业必须实现自身管理的创新,在柔性体系之下实现协同共治管理,为社会发展提供支持。基于此,本文从战略柔性 with 财务柔性、战略柔性 with 研发柔性、财务柔性 with 研发柔性以及三者之间的关系进行分析,明确中小企业柔性体系下的协同治理,对于促进企业的发展具有重要意义。

[参考文献]

- [1]沈彬.中小企业管理实施、战略柔性 with 成长绩效关系研究[J].财富生活,2019,6(20):83+85.
- [2]姜娟,刘聪.中小企业财务柔性、创新投入与创新绩效的关系研究[J].技术与创新管理,2020,41(06):574-580.
- [3]王丽姝.中小企业管理创新实施、战略柔性 with 成长绩效关系解析[J].中国商论,2020,13(01):200-201.