

T市人力资源现状及对策研究

李晴

山东科技大学(泰安校区)

DOI:10.12238/ej.v4i3.699

[摘要] 随着我国城镇化的发展,经济水平的提高,使得农村的生活水平也得到不断提高,本文中当前T市农村人力资源的现状进行了总结,列举了当前人力资源中存在的问题,从农村教育、农民培训、提高劳动力数量、优化农业产业结构、改善农村社保制度等几个方面提出了解决方案。

[关键词] 人力资源;农村;开发;农业发展

中图分类号: F037 **文献标识码:** A

Research on the Current Situation and Countermeasures of Human Resources in T City

Qing Li

Shandong University of Science and Technology

[Abstract] With the development of urbanization and the improvement of economic level in China, the living standard in rural areas has also been continuously improved, this paper summarizes the current situation of rural human resources in T city and lists the problems existing in the current human resources, it puts forward solutions from some aspects such as rural education, farmer training, improving labor quantity, optimizing the agricultural industrial structure and improving the rural social security system.

[Key words] human resources; rural areas; development; agricultural development

前言

中国是一个人口大国,更是一个农业大国。在其漫长的发展过程中,农业在很长的一段时间内是中国的第一大产业,是我国国民经济的根基。农村发展一方面关乎农民的生活水平提高问题、关乎农业发展问题,另一方面也关乎我国的经济发展与社会稳定,是全面建设小康社会进程中的关键问题。发展农村经济、加强农村建设、提高农民的幸福感和获得感,关键在人为。了解我国农村人力资源现状,充分用好我国农村人力资源,解决农村人力资源存在的问题。与此同时,在一定程度上,让农村享受到城市人力资源发展的红利,发挥城市人力资源的积极作用,做到统筹发展。将我国人力资源优势与农业发展相结合,通过人力资源,将新技术、新方式、新思路带入到农业、农村的发展过程中,积极帮助农业走向现代化、产业化,让农村发展更上一层楼。

1 T市农村人力资源现状

1.1 T市农村人力资源优势逐渐缩小

T市是一个有着540多万人的地级市, T市的人力资源非常丰富,但随着经济快速发展,城镇化不断提高,农村的人力资源优势正在逐渐缩小。通过最新数据我们可以了解到,在T市全市常住人口中,城镇居住人口接近350万人,占据60%以上的比重;而农村居住人口为不到200万人,占比为35%左右。与上次全国人口普查相比,城镇人口增加73万余人,乡村减少75万余人。与此同时,城镇人口比重上升了十三个百分点。这一现象的出现,一方面受到了农村城镇化的影响,但另一方面也反映了T市农村人力资源存在大量流出的问题。农村难留人,农村人力资源的减少,使得农村丧失了原有优势。愈来愈多的人力资源向城市倾斜,会在一定程度上直接影响农村、农业发展

1.2农民收入稳步增加,发展趋势稳中向好

近年来,T市农民收入快速提高,2020年T市农村居民人均可支配收入已经达到6300余元。农民家庭消费支出明显增长,生活质量持续改善。据数据显示,T市农村居民可支配收入比上年增加了800余元,增长幅度达到了14.5%,增幅也较上年有了一定程度的增长。2020全市农业生产总体运行情况良好,在国家、城市的政策引导下,T市实现农林牧渔业总产值578.6亿元,同比增长2.8%,实现农林牧渔业增加值326.8亿元,农业生产平稳向好,农村经济稳步发展。经济发展、农民收入有了显著提高为农村发展、农村人力留在农村,打下了一定的经济基础。

1.3农村劳动力结构不合理

目前T市农村人口以中老年和幼儿居多,可耕作劳动力明显不足。随着城镇化的发展和教育水平的提高,大多数青少年可以接受的良好教育,进而到城市中进行学习,接受新思想。青少年毕业

后,继续留在城市中打工,找工作,返乡率低,进而导致农村人力呈现两极分化的现象。一边是中老年人继续守护祖地进行耕种,一边是新生幼儿接受教育后离开家乡,加剧了农村劳动力结构的不合理现象。

2 T市农村人力资源开发存在的问题

2.1农村劳动力文化程度偏低

农村信息化建设需要相应的文化知识和技术水平作为基础。劳动者的文化素质决定了其知识掌握与技能应用的水平,其技术水平的增长也会使得农业劳动生产率得到进一步的改善与提高、经济效益的增值就越快。农村经济发展的速度快慢在不仅取决于农村人口的数量,还取决于农民科技文化素质的高低,数量与质量的双重稳定保障才能助力农村农业的长期发展。T市农业从业人员素质不高,随着城镇化进程速度日益加快,农村新兴劳动力正在逐步向城镇与非农行业进行转移,且这种态势逐步成为主流。受过中高等教育年轻一代大多选择留在城市发展,农村与城市相比,缺乏足够的吸引力,进而留人难、留智难。目前T市农业从业人员多以中老年群体为主,且多为妇女操劳,总体来看劳动力总体数量不足且素质不高,新型职业农民培育任重道远,不利于农业经济的进一步发展。

2.2农业产业发展质量和效益不高

农业产业没有形成规模化经营,辐射带动能力弱,农业支柱型产业还未真正形成。农业产业园区发展建设滞后;农业市场主体实力不强,产业特色优势不突出,核心竞争力弱;三产融合发展产业融合多停留在农家乐旅游、特色农产品电商销售、生态循环发展种养结合、企业+基地+农户生产模式等,层次浅、链条短、附加值低,对现代农业产业发展贡献有限。

2.3农村产业结构单一

品牌知名度和农产品附加值低。近年来,T市在加快特色农业产业发展上仍然存在规模不大、品牌知名度低等问题。规模上,T市大力发展设施蔬菜种植,但

多以散户为主,一家一棚,种植品种、面积和产量不稳定,无法形成规模效应;品牌上,虽然T市近些年重点发展以茶叶、板栗、樱桃等产品为主的特色品种,但依旧缺乏统一的名称和品牌,缺乏适宜的宣传媒介以及优秀品牌运作模式的外部引入,总体市场营销能力较差,营销力度较低知名度低,成为农产品销售短板。

2.4农村劳动力流出较大且回流现象较少

随着城镇化的不断发展,农民工的数量不断增加。近期有团队对T市外出农民工进行了购房意愿调查。调查数据显示出大多数农村进城务工人员有着较强的城市购房意愿,且有着短期内购房的医院与计划,只有一成左右的农村外出劳动力没有城市购房打算,准备回到农村继续进行生活。在外务工人员当中,青壮年的人数占到了80%,并且文化程度不高的人占到了一半以上。而且在这些外出务工人员中,他们大多没有属于自己的住房,只是住在单位宿舍、他们干活的场地,以及一些较为便宜的出租房里。而且还有部分的外出务工人员是夫妻一起来打工的,这让他们更希望可以在这座自己辛苦打拼的城市里能有属于自己的住房。以上情况导致外出务工人员为了子女接受更好地教育,选择在城市成家,买房,进而落户到城市。享受的城市带来的优势服务后,务工人员的回流现象变少之又少了。

3 T市农村人力资源开发的对策

3.1发展农村教育,提高农村人力资源素质

一要加大农村教育投入开展农村成人教育,农村成人教育主要是针对农村中的中年人,让他们成为农村经济发展中的主要支柱。农村成年人的教育是农村教育中很重要的组成部分,对受教育者应根据不同层次的受教育程度做好各种各样不同的教育和培训,以满足市场需求。二是有序的对农民及农业从业人员开展培训,进一步提高现有农业从业人员的劳动技能和科技素养。三是充实

农业专业技术人才队伍,通过出台相应激励措施,积极引导大学生、退役士兵返乡创业,为农业发展注入新活力。四是完善新型职业农民市场建设,拓展职业农民培训教育业务,有针对性的从农村合作社、农村企业等新型经营主体中选拔有学历、有技术、有品德的人才进行重点培育,全面提升乡土人才的综合素养,发挥其模范带头作用。

3.2加强农民培训,提升技术水平

首先外出务工培训和农村人力资源技能培训一起开展,以人力资源培训为主。农村人力资源培训由政府主导,农业、林业、扶贫、科技、劳动保障等涉农部门举行,经费全部由政府补贴,各职能部门明确责任,各负其责。二是依托项目开展培训。以“科技进村”服务形式为主,注重技能培训,充分利用农村大队,专家巡讲和其他社会机构的地方、设施、师资力量开展培训,突出培训的针对性、实践性、有用性,根据不一样工种、不一样行业、不一样岗位的技能要求,不断加大农村人力资源技能的培训力度,大力开展与组织有关的项目订单式的培训,组织好有引导的培训,动员群团组织根据要求自行组织针对特殊群体的培训。三要根据市场和项目要求进行培训,结合T市独特的地理、自然、气候和生态资源优势,全面落实特色产品及特色品种品牌化。

3.3提高农村劳动力数量,解决劳动力缺乏问题

要解决农村人力资源缺乏的问题,根本上要减小城市和乡村之间存在的巨大的差异,改善农村生活方式,增加农村农民的收入,提高农业生产的收益。这是一个放长线钓大鱼式的目标,就目前来说,可以有列的一些措施:一是不断完善农村基础设施,加强农村公共服务制度建设,如交通、教育等方面,完善农村基本公共服务如娱乐场所等,改善农村村民的生活环境,进行村内住房建设以及村内道路建设。二是完善农村用电制度及线路打造,实现全部村通电,加强天然气管道建设,增加快递服务配送站点,方便村民网上购物以及城市子女为农村

家属邮寄物资产品。三是实现乡村集中或部分集中供水,完善村生活垃圾处理,完善村生活污水处理。四是加强基本公共服务建设,实现全部乡镇建有图书馆,剧院,公园及休闲广场,幼儿园和托儿所,小学,卫生机构等。五是参考他国政府采取的工业和城市分散化的战略。这一战略主要的内容是:一是进行部分农村合并,使农村在一定程度上进行融合,形成小城镇,这一举措类似于我国目前的城镇化措施。二是促进农村农业进行集中的生产,推动农业产业的发展,提高农业生产的效益。培植优势特色产业。充分挖掘T市产品特点,将其自然环境、文化特色与产品相结合,应对市场需要,推陈出新,开发新型农产品,实现产销两旺,有效满足消费者的需求;推广规模养殖。加大养殖小区的建设力度,由小、散、乱向集中、规模、基地发展,合理规划养殖区域,实行标准化养殖,积极推进产业化经营;深化农业产业化经营。三是实施计划生育政策,响应国家二胎政策,提高劳动力数量。

3.4 优化农业产业结构,着力推进农业品牌建设,吸引劳动力回流

一是提升T市特色农业发展水平。以

稳定提升绿色蔬菜发展为基础,大力发展花卉、经济林果、中草药材等特色产业,持续发展特色养殖业。二是推动实施“绿色崛起”战略。减少化肥和农药的使用量,改善土地肥力,大力推广使用农家有机肥,促进农业绿色发展。三是扶持农业品牌建设。依托占据优势的农产品发展主导产业,培育具有T市本区域特色的品牌和企业群体,T市政府要出台相应的品牌保护政策,充分保护消费者和企业的合法权益,真正体现品牌竞争力和市场的号召力。

3.5 完善农村社保制度

完善农村的社会保障制度对促进城乡结合发展、解决三农问题,维护社会和谐、稳定、团结,有着重大的意义。建立农村社会保障制度体系要量力而行、循序渐进,不能求急,首先要解决养老保险、医疗保险这两个基本保障,在充足发展的条件下慢慢的建立农村最低生活保障制度、农村生育保险、农村失业保险、农村工伤保险等社会保险使其向城镇模式靠拢。

4 结语

农业农村发展对我国的国计民生有重要的意义,“三农”是我国工作的重

中之重。农村人力资源是我国农村发展的重要资源之一,并且我国作为一个农业大国,农民的力量不容小觑。当前T市农村人力资源仍存在许多问题,这些问题的解决离不开政府和人民的努力。政府应该继续加强农村的基础设施和公共服务的建设,尽力打破城乡障碍,实现农村城市同步发展,吸引城市劳动力回流,进而增加促进农村发展的中坚力量。农民应当提高自身素质,接受政府提供的职业农民教育,提高自身农业技能,实现农业农村农民的全面发展。

[参考文献]

[1]袁智岚,蒲芸茜.砥砺前行乘风破浪 绘就四川人力资源新篇章[J].四川劳动保障,2021,(03):15-16.

[2]孙林.北京市人力资源服务业发展现状与对策研究[J].北京劳动保障职业学院学报,2015,9(04):14-21.

[3]杨彦俊,欧阳丁鑫.我国人力资源服务业发展中存在的问题分析[J].人力资源管理,2014,(05):177-178.

作者简介:

李晴(2000--),女,汉族,山东枣庄人,大学本科,研究方向:人力资源管理。