

数据时代下企业人力资源管理模式

杨涵

四川中烟工业有限责任公司长城雪茄烟厂

DOI:10.12238/ej.v4i1.626

[摘要] 在如今的大数据时代下,企业人力资源管理也运用了更多先进技术,在管理模式方面也得到了一定的优化与升级,这能够带动企业不断进步。此论文主要是就大数据背景内涵、其应用与企业人力资源管理的重要性等来对大数据时代下的企业人力资源管理模式创新提出一系列意见与建议,从而真正确保企业得到更好的发展,并在后续阶段获得长足进步。

[关键词] 大数据; 人力资源管理; 模式创新

中图分类号: C37 **文献标识码:** A

基于当前的大数据时代,企业人力资源管理模式必然会走向一条发展与变革的道路,这也要求企业的人力资源管理做出一定的革新,当下传统的人力资源管理模式显然已经落伍,需要做出更好的调整。当大数据技术的作用和优势逐步展现出来后,人员从招募环节开始的管理工作也会更加顺利,企业也能够挑选到最合适本企业发展的优秀人才,长此以往,企业的发展也会越来越好,这对企业显然是一大裨益。

1 大数据背景内涵

大数据技术已经成为互联网技术快速发展的一项产物,二者之间的联系尤为紧密。基于此,还是要着重发展大数据技术,只有如此才能够真正整合优化信息资源,并构建起一项更为完善的数据库系统,造福整个社会上的企业。在信息数据量逐步增多的过程中,可用的资源数据也会大大增加,人民生活水平也会越来越好。为了探究出个种缘由,还专门落实了各项调研工作,最终得出以下具体原因:

第一,就当前的大数据技术之下,数据库系统包含了大量的数据信息,企业的经营需求显然能够得到满足,再加上系统的适应性强,能够快速处理各类信息,企业的工作时效也能够得到显著化提升,企业也会大踏步朝前发展。

第二,通过利用大数据技术的方式

能够很好的分析、处理信息数据,在了解其中的问题后就能够结合当下的企业实况来给出切合实际的改革方案,推动企业的后续发展。

最后,在大数据技术应用的情况下,企业自身所需各项数据资料真实性、完整性也得到显著化提升,后续发展动力也越来越足,企业的长足发展势头也会更加强劲。

2 大数据时代企业人力资源管理模式创新建议

2.1 创新管理理念

为了能够满足当下的大数据时代发展要求,企业在管理改革过程当中,还是要对人力资源管理予以重视,这也已经成为现下时代的一种必然现象。在这种情况下,还是应该要先将管理理念予以创新,并就改革方案予以合理规划,从而确保人力资源管理智能化、信息化水平得到显著化提升。作为企业人力资源管理人员,还是要先对大数据的作用和特征予以了解,将创新管理理念的重要性了解清楚后,才能够把管理理念与大数据人力资源管理的融合效果达到最大化,并依此完成阶段性的发展目标,从而全面促使企业各方面水平得到提升。

在当下社会,大数据思维已经很好的与人力资源管理理念融合到一起,在这种情况下,还是要基于全面性角度来

对管理工作来进行合理分析和规划,从而确保管理水平得到显著化提升。除此之外,在开展的实际工作当中,人力资源管理还是可以借助信息手段来完成员工活动中产生的静态数据、动态数据等信息的搜集,并在后续完成分析工作,真正做到及时发现问题、及时解决问题,及时为企业的发展提供强大助力,企业的未来发展空间也会更加广阔。

2.2 做好动态监管和预测分析

面对于当下的实际情况可知,大数据可以直接划分为结构化、非结构化以及半结构化这三类。当这三种数据的收集、分类整理工作完成之后,人力资源管理才能够更好地了解员工的具体情况,员工潜藏的潜能才能够被激发出来,岗位工作质量也会得到全面提升,企业才会得到长足健康的发展。在管理人力资源的过程当中,还是应该要借助大数据技术来构建起完善的信息数据库系统,人力资源管理也会走上一条更加规范化、信息化的管理道理,在更新、修改信息数据后,人力资源管理内容的准确性、齐全性才能够得到保护。在如今的大数据时代下,还可以就企业人力资源的各项数据的静态和动态来进行切实分析,人员离职情况也能够得到有效分析,企业的人力资源管理工作才能够更好完成。

2.3 管理模式创新优化

第一,每一位管理人员都应该要始终具备创新意识和全局发展观念,将人力资源管理在企业管理中的地位和占地明确下来,对于每一个员工的工作效率、工作态度了解清楚,并逐步把传统管理模式取缔,让管理工作落实到位。

第二,在资金投入方面逐步加大力度,人力资源管理工作在落实的过程中还是要具有充足的人力、物力支持,在这种情况下还可以运用一些数据管理软件,真正确保管控目标能够做到统一化、集成化。

最后,不论在何种情况下,都应该要始终秉持着以人为本的核心原则,基于员工角度来思考问题,并仔细了解每一位员工的建议和意见,从而真正创新、调整管理模式,避免员工不良情绪的出现率降到最低,如此一来,员工稳定性能够得到以保证,由此再构建起一个更为和谐平等的工作环境,员工工作的积极性也会得到大幅度提升。

2.4 加大创新人才培养力度

培养创新型人才已经成为当下社会发展的一种必然现象,这也能够更好地完成企业人力资源管理工作。企业在经营管理过程当中,员工还是要把自身潜能先发挥出来,利用所学专业知识和技术能够更好的让企业生产运营质量得到大幅度提升,企业的前进速度也会更快,毕竟员工与企业之间是正相关关系,一荣俱荣一损俱损。在如今的大数据时代之下,企业人力资源管理必须要就人才予以创新,并真正推动企业的运营与发展。

作为一个合格的管理人员,树立创新意识才是当下要务。特别是在开展工作的过程当中,更是应该要进行不断创新,从而让工作质量得到显著化提升。第二,企业在开展人才培训时,还必须要为广大人才提供更多进修机会,员工眼界在逐步拓展的同时,自身知识体系也会得以丰富与完善,在积极转变自身思维理念的同时,企业也会走上一条创新发展之路。最后,在推动校企合作的过程中,还是要先了解到企业对人才的实际需要,从而再调整高校对学生的培养方向,企业也能够直接引进更多优秀人才,无需在培养方面耗费过多金钱。

2.5 建立信息化人资管理平台

面对于如今的大数据时代,技术在人力资源管理中已经获得了普及化运用,并由此构建起一项更为完善的信息化人力资源管理平台,当信息化技术的应用已经将人工作业替换下来,还能够更好地完成信息收集、整合工作,人力资源管理方案的科学性、可行性才能够得到显著化博保证。

企业必须要就自身人力资源管理情况予以分析,特别是应该要将其与企业发展战略目标相结合,并对人力资源信息化平台予以维护,企业的发展也会越来越好。企业在经营过程当中,还是要先引进、学习一些先进经验,从而让大数据技术的作用优势得到发挥,企业才会得到更加健康、稳定的长久发展。

2.6 提高员工考核与绩效管理效能

企业想要得到更好的发展,还是要先从落实个人绩效多元化制度开始着手,

确保每一位人员效益的层级联动能够落实到位。在开展日常工作的过程当中,员工的考核评价指标也需要及时关注,并对其采取考核结果分级制度。面对于专业技术完善且操作能力较强的人才,企业还需要为其提供更为快速的成长发展通道,这里可以借助开展各类创新活动的方式来进行。

3 结语

面对于如今的大数据时代,企业人力资源管理模式创新已然是时代发展的必然,这能够很好的把人力资源管理滞后的问题解决完毕,企业的人力资源也会更加优良,核心竞争力也会得到显著化提升。

[参考文献]

[1]张茜,程丹琪.精益管理理念在烟草企业人力资源管理中的应用[J].中国中小企业,2021(02):200-201.

[2]徐春霞.信息技术对人力资源管理模式的影响[J].人力资源,2021(02):32-33.

[3]慈秀丽.基于大数据背景下的企业人力资源管理革新分析[J].人才资源开发,2021(02):67-68.

[4]周军盈.大数据时代下企业人力资源管理模式[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2021(01):13-14.

[5]刘春良.大数据时代下企业人力资源管理模式创新思考[J].中国中小企业,2021(02):188-189.

[6]孙献辉.大数据时代下企业人力资源管理模式创新[J].现代企业,2021(02):5-6.