

# 浅议财务共享模式下财务管理职能的定位转型

龚文龙

中国水利水电第十二工程局有限公司

DOI:10.12238/ej.v3i6.607

**[摘要]** 随着互联网和大数据的发展,财务共享平台也逐渐加入了企业的运营和管理中。而且越来越多的大型企业愿意去引进先进的信息技术,打造符合自身发展路线的财务共享平台,来辅助内部人员进行财务管理。这是由于财务共享服务具有很多优势,可以有效提高企业财务管理的质量,并为企业的财务管理改革提供推力。但仍有许多企业还处于财务管理模式的转型期,对于财务共享的理解不够透彻。因此,对于财务共享模式下财务管理职能的定位转型,企业仍需进行积极的探索。

**[关键词]** 财务共享; 财务管理; 策略

**中图分类号:** D412.67 **文献标识码:** A

## 引言

财务共享对于企业的益处是不言而喻的,其可以使企业管理转为集中和规范,帮助财务管理人员更好地整合手上的工作,提高财务管理工作运作的效率。且这种新型的财务管理模式,能够将企业资金的利用率推向最大化,强化企业的内控力,对于企业的管理和经营都十分有益。企业想要更好地利用财务共享服务,推动企业内部的财务管理职能的定位和转型,就必须要根据自身的特点,建设适合自身发展的财务共享平台。

## 1 财务共享模式下财务管理职能的定位

### 1.1 为工作效率的提升而服务

财务共享模式下的财务管理职能,应该为提升企业的工作效率而服务。在应用了财务共享服务后,财务人员应对核算工作和整合工作应该更加得心应手,提升整个企业的财务管理工作效率,更好地为企业日常经营服务。这是由于在财务共享的作用下,企业的财务工作可以得到最大程度上的精简,剔除重复、错误、不必要的财务工作,让企业的财务管理资源得到最大的利用,并有效改善当前财务职能建设中出现的效率低下的现状。财务人员也可以从繁琐的核算工作中抽身,将时间花费在更有意义的财务工作上。且在财务工作的效率得到提升

后,财务工作才可以更好地融入到企业的日常经营,和企业的其他业务有效衔接在一起。

### 1.2 为管理成本的降低而服务

财务共享模式下的财务管理职能,应该为降低企业的管理成本而服务。企业的发展离不开企业的规模扩张,但在设立分公司或者分部后,企业的管理压力会随之增加,因此很多大型企业在内部管理上出现了资源浪费和效率低下的问题。财务管理作为企业的日常管理之一,理应以减少企业的管理成本为目标,为企业争取更大的利润空间。财务共享服务就可以有效减少企业在管理上的资金和人力资源的浪费,减少不必要的管理开支。财务共享平台可以将内部财务信息整合在一起,并进行统一的标准化,避免因管理者不同而导致财务信息出现差异,增加企业的财务风险和管理成本。通过财务共享服务,企业的管理成本也可以更准确地、及时地核算出来,便于管理者进行有效的缩减。

### 1.3 为支撑企业的决策而服务

财务共享模式下的财务管理职能,应该为支撑企业的决策而服务。企业在制定经营策略时,成本和预期收益是必须要考虑的因素,而这两点因素都可以通过财务信息显示出来。因此,将财务工作也纳入企业的决策支撑是十分有必要

的。财务人员都应该有意识地参与进企业的决策之中,或者为企业的决策提供有效的依据。但在传统的财务工作中,财务工作者更多是为繁琐的财务数据所束缚,进行简单的核算就已经花费掉了所有的工作时间。且,因为人力是有限的,过去的财务工作者接触到的数据都是不完整的,尤其对于大企业的庞大数据量来说,每一个人接触的数据都不足以支撑其对企业的决策提出具有参考意义的建议。但在财务共享模式下,财务工作者可以通过完整的财务数据高效地进行数据分析,财管管理的职能也应该向支撑决策的方向靠拢。

## 2 财务共享模式下财务管理职能的转型策略

### 2.1 企业财务职能要向有效管理转型

企业财务要向有效管理转型,财务人员要努力提升自身的数据分析能力。这是由于财务共享和大数据息息相关,财务工作者现今所接触的数据已经是完整的,因此在数量上会出现大幅度的增长。如果财务管理者想要切实利用财务共享服务,发挥财务的有效管理职能,为企业的运营提供有效的数据支撑,就必然要提升自身的数据分析能力。一方面是掌握更多的财务数据,为管理者的决策提供更多的数据支持。另一方面要开

发更多的数据分析模型,让财务管理的作用不仅仅用于对既往数据的分析和总结,更多是对未来数据的分析和预测。企业应该有意识地引进新鲜血液,招收财务管理方向的人才,并且定期为企业的财务管理人员提供培训机会,引导财务管理部门的职能在人才的帮助下完成转型。总之,企业的财务职能要向有效管理转型,财务人员就必然要提升自身的数据分析能力。

### 2.2 企业财务职能要向价值创造转型

企业财务职能要向价值创造转型,代替传统的核算记录职能。要实现这一点,企业的财务管理人员需要强化对于资金的管理能力。在传统的财务管理工作中,财务人员的工作繁琐之处在于需要人工记录企业的账目,核算企业的成本。对于财务管理者来说,想要核算出企业的管理成本就需要付出大量的时间,并没有多余的时间来思考如何主动为企业去创造价值。但在依托信息技术的财务共享服务出现后,财务数据更加准确和规范,大大便利了财务人员对接目的管理,也就可以向价值创造者转型了。而想要为企业创造价值,财务人员应该切实提升自身对于资金的管控力,成为企业决策的助力,为企业争取更大的利润空间。财务管理人员应该利用财务共享平台实时监督企业内部的资金动向,及

时发现来路不明和去向不明的资金变动,降低企业的资金风险。财务管理者还应该及时发现企业存在的资金缺口,并提出针对性的融资对策,并且针对企业的投资项目进行适当的催收,以免出现资金难以回笼,影响资金链流转的问题。总之,企业的财务职能要向价值创造转型,财务人员就必然要提升自身的资金管控能力。

### 2.3 企业财务职能要向风险管控转型

企业财务职能要向风险管控转型,企业就应该建立一个完善的信息交流系统。在传统的财务管理中,财务人员并不是完全不进行风险管控,只是这项工作并没有形成一套特有的体系,而是融合在财务核算中,没有发挥其应有的作用。在过去,财务人员只需要保证财务数据可以尽量准确,并为企业管理者提供异常的数据信息,真正的风险管理工作还是由管理者来承担。但在引入财务共享服务后,财务管理也变得更加智能,财务管理人员自身也可以成为风险管理,并且可以有效地分散管理层的管理压力。为了更好地配合智能化的财务管理平台,企业也有必要在建立一套信息共享系统,加强对于财务信息的监管,并让远程财务也成为可能。通过此套信息共享系统,企业可以对公司内部实行统一

化的管理,做好财务合规和业务合规管理,构建企业合规管理体系;二来,企业可以通过这套信息共享系统,督促各项经济合同、相关管理制度执行到位,强化对资金使用的日常监管,有效防范资金风险。

### 3 结束语

综上所述,财务共享在实质上是可以通过改变企业财务管理部门的职能的,在其技术化、自动化和智能化的财务信息整合能力下,财务管理的核算职能被极大地削弱,而内部管理职能、创造价值职能、风险管控职能等职能则被明显地增强。对于财务管理人员来说,这无疑是一项巨大的挑战,但为了企业长远的发展和竞争力的提升,企业应该对财务人员提出更高的要求,发挥更多的决策支持和管理职能,成为支撑企业发展的重要脊梁。

### [参考文献]

[1]张敏.浅议财务共享模式下财务管理职能的定位转型[J].时代金融,2020(26):77-78.

[2]卢日礼.财务共享模式下财务管理职能的定位转型探讨[J].财会学习,2020(04):51-52.

[3]杨欢.浅议财务共享模式下财务管理职能的定位转型[J].市场观察,2019(03):70.