

# 我国乡镇事业单位经济师人力资源管理存在的问题和措施研究

董金红

翁牛特旗机构编制数据中心

DOI:10.12238/ej.v3i5.583

**[摘要]** 近年来,国家加大对乡镇建设的扶持力度,使乡镇事业单位增加更多职能作用和工作任务。而人力资源管理决定乡镇事业单位的职能作用能否得到最大发挥。因此,需要高度重视乡镇事业单位人力资源管理工作,充分发挥经济师在人力资源管理中的价值,促进人力资源优化配置,为事业单位快速发展提供人才支持。本文主要阐述经济师在乡镇事业单位人力资源管理中存在的的作用、问题及措施,希望为相关机构提供参考。

**[关键词]** 乡镇事业单位; 经济师; 人力资源管理; 问题; 措施

**中图分类号:** F **文献标识码:** A

## 引言

经济师人力资源管理是促进我国乡镇事业单位发展的核心与基础,因此,要注重培养经济师专业技能和职业道德素质。开展人力资源管理过程中,需要从各乡镇事业单位具体情况出发,科学选聘人才,完善晋升制度,制定人才培养计划和大纲,从而进一步提升事业单位发展水平和综合服务能力。

### 1 经济师人力资源管理在乡镇事业单位中发挥着重要作用

1.1 以人力资源管理为基础进行科学规划

经济师通过对事业单位各部门的实际需求进行了解与分析,从事业单位长远发展角度出发,制定出科学、合理规划,能够更好适应事业单位发展特点。此外,立足于事业单位全局,利用专业知识研究财务报表,制定科学分配模式,实现精细化管理目标。科学的人力资源管理规划,能够将规划内容落实到工作中,为事业单位发展提供更多人才。

1.2 实现人力资源管理与实际工作的有机结合

经济师在统计相关资料数据的过程中,需要结合现有情况,综合考虑人力资源管理六大板块内容,做到有针对性分析。例如,绩效考核就需要经济师统一分析以往的相关资料和报表,明确各部门

之间关系,然后提出合理化建议,在了解每个部门业绩目标基础上,制定合理的考核标准,这样才能保证客观性与准确性<sup>[1]</sup>。

1.3 通过绩效考核发挥激励作用

经济师通过系统分析与研究制定出适合内部发展的绩效考核制度,相关管理者要高度重视绩效考核制度作用。绩效考核制度需要具备明确的考核目标、考核内容和考核评价方式等内容,保证绩效考核的时效性与合理性,将其作为员工考核依据,需要充分调动员工积极性,全面提升工作效率。

### 2 现阶段经济师人力资源管理在乡镇事业单位中存在的问题

2.1 缺乏科学的人力资源管理规划

首先,我国乡镇事业单位管理层没有看到经济师在人力资源管理中发挥重要作用,更缺乏对人力资源管理的认识 and 了解。使经济师在实际工作中的权利受到限制,无法实现自身价值。其次,由于经济师受控于上级部门,导致无法发挥自主性,不能按照单位发展情况进行战略部署,制定出科学的人力资源管理规划,不能有效提升人力资源管理效率。第三,经济师在制定人力资源管理规划时,缺乏创新思想,依然遵循传统方式,不能适应时代发展,因而不能发挥有关键作用<sup>[2]</sup>。

2.2 奖励机制不完善

通过对大量数据分析与研究发现,我国大部分乡镇事业单位人员对现有薪酬都不满意,究其原因缺乏完善的奖励机制。事业单位奖励薪酬所占比重并不高,员工只有依靠晋升才能大幅度提高工资薪酬。现阶段不合理的奖励机制严重打击员工工作积极性和热情度,导致出现工作懒散、不负责的现象。此外,事业单位晋升有着严格的等级划分,只有一小部分人员可以得到晋升机会,那么没有机会晋升的员工,就会产生消极工作情绪,长此以往,严重影响我国乡镇事业单位发展进程和整体面貌。

2.3 缺乏专业的经济师人力资源人才

事业单位在发展过程中,由于采用传统人力资源管理方式,不能实现人员优化配置,压制员工积极性,再加上管理缺乏客观性与科学性,使得事业单位严重缺乏专业的人力资源经济师,导致事业单位人力资源管理水平下降,严重阻碍事业单位发展。此外,事业单位由于自身局限性导致很难吸纳到经验丰富、技术过强的专业人才,因而相关招聘人员将招聘方向转为刚毕业大学生,这却给较大事业单位招聘专业对口人才带来问题。即使招聘方在培训过程中投入大量时间、精力与金钱仍然无法弥补专业知识的缺少,部分员工还没过试用期就已

经选择了放弃,造成资源严重浪费<sup>[3]</sup>。

#### 2.4对乡镇人员的培训缺乏科学性

对乡镇事业单位的员工而言,他们外出学习机会很少,而单位定期培训是提高员工技能的有效方式。因此,现代人力资源管理中应特别重视员工培训制度的设立。科学、有效的培训能够提高员工的思想认识和业务技能,促进事业单位快速发展,能够为我国社会主义现代化建设提供人才基础。

#### 2.5落后的人力资源管理模式

我国乡镇事业单位由于自身发展速度缓慢,因此所采取的人力资源管理模式也比较落后,很多乡镇事业单位还在沿袭古老、传统的管理模式。对于现代人力资源管理模式中薪酬、绩效等管理理念并不了解,导致事业单位内部出现员工积极性差,工作态度不认真等现象,给乡镇事业单位的发展带来不良影响<sup>[4]</sup>。

### 3 解决经济师人力资源管理在乡镇事业单位中存在问题有效措施

#### 3.1制定科学的人力资源管理规划

第一,相关领导需要充分认识到人力资源管理中经济师的重要地位,并赋予经济师一定职能。第二,经济师多与员工进行沟通和交流,充分了解员工工作内容与权限划分,制定合理的管理机制,提高员工积极性和竞争意识。第二,在新时期,经济师需要改变思想意识,对原有管理模式不断改革与创新,以适应事业单位新发展,通过有计划培训和教育,提升管理人才的效率。第三,经济师根据每个岗位的要求,制定招聘与考核规划,为事业单位发展吸收更多人才。此外,需要综合考察应聘人员专业知识、职业素养、道德素质等,为事业单位引入综合素质高的人才,构建高效率、高素质人才队伍,促进事业单位进一步发展<sup>[5]</sup>。

#### 3.2绩效考核制度的运用

为了提高事业单位员工积极性,可以充分发挥绩效激励作用。经济师需要全面认识到绩效考核重要意义,并根据实际情况建立科学的绩效考评模式。具体需要做到以下方面:第一,经济师的考评范围必须是全体员工,为了有效减少

构建绩效考评的盲目性,需要全面探究其可行性。在坚持公正、平等的原则下,对每一个员工的考核结果进行反馈与总结。第二,绩效考评需要与奖惩制度有机结合,工作积极进取、优秀的员工需要给与奖励;工作态度不认真、不思进取的员工应该受到一定教育或者处罚,在思想观念、工作态度、情感等方面引导员工重视自身发展,实现自我目标,促进事业单位发展。第三,可以利用绩效考核制度,进行优化人员配置,将员工安排在合适岗位发挥最大的作用,增加员工对单位的认同感与归属感,提升成就感。第四,可以开展学习榜样和标兵活动,积极宣传优秀员工工作方式,带动其他员工积极学习与创造,不断优化人力资源管理方式,提升事业单位人力资源管理效率<sup>[6]</sup>。

#### 3.3建立健全招聘制度,制定人才吸纳方案

目前,我国乡镇事业单位人力资源管理经济师严重匮乏,相关领导层必须高度重视。首先需要健全招聘制度。乡镇机关事业单位选拔应建立在公正、透明的基础上,真正做到招聘面前人人机会均等,确保招聘到真正有能力符合事业单位发展人才,从而更好服务单位和社会。其次,事业单位需要制定相关的人才吸纳方案,尽量提高人才待遇,吸纳经验丰富、专业对口员工为事业单位发展贡献力量。

#### 3.4加大对员工的科学培训力度

现代人力资源管理的重要内容之一就是积极开展对员工的培训,不断提高员工业务能力与专业素质,最大限度发挥员工在事业单位价值。主要采取以下方法进行培训:第一,根据员工不同工作经验、心理素质、专业技能等方面的特点,制定合理培训方案,加强培训的针对性和专业性。第二,培训员工的过程中,要采取多种方式,例如基础培训、重点培训和个人自学等,使员工根据个人情况灵活选择培训方式,提高培训效果和质量<sup>[7]</sup>。

#### 3.5创新人力资源管理模式

现代人力资源管理模式的内容和理

念非常丰富,涵盖范围特别广,其主要内容包括人力资源培训与考核、招聘制度、绩效、薪酬管理、福利等,人力资源管理核心内容就是充分开发人力资源,实行人力资源优化配置。我国乡镇事业单位亟需摒弃落后管理模式,运用现代人力资源管理模式并且不断创新,促进管理方式的完善,为乡镇事业单位发展贡献力量<sup>[8]</sup>。

### 4 结束语

综上所述,数字化信息时代的到来,给我国乡镇事业单位发展带来更多机遇与挑战,事业单位内部面临人力资源计划不完善、人才配置不优化、管理机制不健全等一系列问题,因此,必须充分认识到经济师在人力资源管理中的价值,积极分析事业单位内部发展动态和人才需求等方面因素,健全人力资源管理方案,提升人力资源管理效率。而经济师则需要不断改革与创新管理理念和发展模式,提高内部员工综合素质,推动乡镇事业单位持续发展。

#### [参考文献]

- [1]魏志斌.经济师如何在事业单位人力资源管理中发挥作用探讨[J].科技经济导刊,2020,28(22):189-190.
- [2]陈雪.探讨事业单位经济师人力资源管理中的绩效考核[J].纳税,2019,13(02):285.
- [3]刘洋.在事业单位人力资源管理中经济师如何发挥作用[J].商情,2020,(018):147.
- [4]修康华.经济师人力资源管理的发展现状及对策[J].科技经济导刊,2020,28(08):226.
- [5]韩志军.经济师在医院人力资源管理中的作用研究[J].中国管理信息化,2019,22(24):86-87.
- [6]刘稳艳.简述经济师人力资源管理存在的问题及解决方法[J].纳税,2020,14(01):268.
- [7]张双杰.探析经济师在人力资源管理中的重要作用及其有效发挥[J].产业科技创新,2019,1(35):126-128.
- [8]张艺譔.经济师在人力资源管理中发挥的重要作用[J].纳税,2020,14(5):283.