

# 完善国有企业会计监督机制的研究

李明

德州建能实业集团有限公司

DOI:10.12238/ej.v3i4.557

**[摘要]** 国有企业在我国经济的发展中起着至关重要的作用,改革开放以来,国际上的企业不断涌入我国,使得我国各行业企业之间的竞争日益激烈,传统方式下的国有企业已经难以满足社会主义市场经济的发展需求,国有企业改革迫在眉睫。国有企业改革的重中之重是完善国有资产监管体制,而国有资产监管体制的关键组成部分是国有企业的会计监督机制,完善国有企业会计监督机制对于国有企业改革具有重要意义。为此,本文针对国有企业会计监督机制建设存在的问题和相应的优化对策展开了分析研究。

**[关键词]** 完善; 国有企业; 会计; 监督机制

**中图分类号:** F275 **文献标识码:** A

## 1 完善国有企业会计监督机制的重要性

会计监督机制是我国经济监督管理体系中最有效的监督手段,主要通过会计手段对经济活动进行监督管理,促使相关经济活动符合相关法律规定的一种监督手段。完善的企业会计监督机制关乎企业的长远发展,能够有效保障企业会计信息的准确性、完整性以及可靠性,是维护企业资金、资产安全和企业信誉的重要手段,能够及时发现违法违纪行为并将其消除在萌芽状态,最大程度的确保企业的资产安全<sup>[1]</sup>。而国有企业会计监督机制,不仅承担着国有资产管理的监督职能,是国有资产监管体制的重要体现,而且也是实现国有资产监管目标的重要手段,因此,完善国有企业会计监督机制对于国有企业改革发展有重要意义。

## 2 国有企业会计监督机制建设存在的问题

### 2.1 会计监督职能未得到充分重视

在国有企业运营过程中,会计监督管理的主要目的是监督企业所有的经营活动符合国家相关法律法规,控制国企资金风险、减低企业生产成本,尽可能的避免违法违规的国有企业资金活动,为企业的管理层提供重要的决策参考依据,

从而进一步维护好国有企业资产、资金安全。目前,绝大多数的国有企业更加注重会计的核算职能,缺乏对国有企业会计监督职能的重视,会计监督职能往往表现在会计核算过程中的经济业务的审核以及外部审计方面,再加上会计监督工作的收益难以在短期内有明显效果,使得国有企业难以正确认识到它的作用。还有部分国有企业一味的认为外部审计工作是会计监督目标的体现,认为国企内部的会计监督岗位的成本支出没有必要,减少了企业内部会计监督岗位的设置,更有甚者直接取消了会计监督岗位的设置,并且减少了企业内部会计监督的层级,长此以往,不仅企业内部的会计监督作用难以得到有效发挥,而且会导致企业内部会计监督职能被弱化,难以为企业的管理层提供可靠的决策依据。

### 2.2 企业内部会计监督主体缺乏独立性

国有企业内部会计监督管理过程中,监督主体不可或缺,根据《中华人民共和国会计法》,国有企业内部会计监督的主体是会计机构或者专业的会计人员。在实际的国企内部会计监督过程中,会计机构和会计人员作为国企的重要组成部分,不仅需要依法对国有企业的经济活

动的合法性、合理性以及有效性进行监督管理<sup>[2]</sup>,维护企业的经济利益,服务于企业并服从企业的管理,其切身利益需要从监督对象中获取。因此,会计机构、会计人员的独立性受到严重制约,影响了会计监督实施的效果。

### 2.3 会计人员的综合素质有待提高

改革开放以来,国有企业改革不断深化,为了符合社会主义市场经济的发展需求,国有企业的经济活动更加多样化,对于国有企业会计监督管理工作既是挑战也是机遇,国有企业只有不断加大会计人员队伍建设,不断提高会计人员综合素质才能够实现会计监督职能的切实履行。但是当前的国有企业中会计人员结构参差不齐,高级会计人员紧缺,基础会计人员和高级会计人员差异性较大,并且国企缺乏建立有效的会计人才晋升机制,使得会计人才队伍人员流失严重,导致会计监督工作难以顺利进行。

## 3 完善国有企业会计监督机制的优化对策

### 3.1 加强管理层监督意识,完善内部监督环境

国有企业运营过程中,应该加强管理层监督意识,完善内部监督环境,确保企业内部会计监督职能充分发挥作用,保障企业的发展方向。首先,国有企业应

该结合社会主义市场经济发展现状和企业自身经营管理状况,建立严格的奖惩约束机制和符合市场行情的薪酬标准体系,明确相应的晋升规则,将企业的利益与管理层的利益相挂钩,帮助企业吸引优秀的高级会计人才,同时还应该建立完善的管理考核标准,并明确标示出企业社会价值以及市场拓展、盈利的考核目标,针对损害企业的行为应该加大惩罚力度,从而有效激发企业管理层的积极性和责任感,起到带头示范的作用,全身心的投入到实际工作中,进而有效提高企业内部的凝聚力和团结力,实现企业管理层的利益和企业的发展目标一致<sup>[3]</sup>。

### 3.2 建立健全内部控制制度,注重全过程的控制监督

建立健全企业内部管理控制制度,能够实现国有企业运营全过程的有效控制,能够及时发现存在的问题并采取措施,将运营风险尽可能的消除在萌芽状态,是确保国有企业生产经营稳定可靠运行的重要保障。国有企业关乎国计民生,国有企业还应该不断建立健全内部控制制度,做好会计监督全过程管控工作,首先,对于企业运行中的关键事项应该由两个或以上人员共同执行,促使工作人员相互监督管理,针对于重要的审批岗位或者业务流程中连续的两个岗位应该进行岗位分离<sup>[4]</sup>。其次,在国有企业运用外部审计资源时,应该本着公平、公正、合理的原则,强化内部审计职能的能力提升,将内部审计部门的管理和监事会、董事会的管理相独立,帮助国

有企业及时发现存在的经营管理、会计核算、资产管理风险并采取有效措施,从而进一步确保国有企业稳定、有效的运行。

### 3.3 引进高素质专业能力强的人才,提升员工综合胜任能力

人才队伍一直以来都是国有企业运营的重要组成部分,是落实国有企业会计监督机制的重要保障。国有企业应该强化人才队伍建设,积极引进高素质、专业能力强的人才,为国有企业的发展注入新鲜的血液,同时国有企业还应该定期组织工作人员进行培训工作,培训内容应该包括职业道德规范、岗位职责、专业能力等,促使会计人员树立良好的职业道德和责任意识,不断提升自身综合素质能力,建立良好的职业氛围和工作习惯,为会计监督机制顺利实施提供基础的人才保障。

国有企业还应该注重现有的会计人员的培养工作,应该建立符合市场行情的薪酬体系和相应的晋升晋级机制,定期组织工作时间较长的员工进行培训和进修,鼓励高素质、专业能力强的员工融入国有企业大家庭,促使会计人员不断提升自身综合素质<sup>[5]</sup>。同时,国有企业还应该建立严格的考核机制,定期对培训成果进行考核,从而有效激发工作人员的积极性,防止工作态度消极、散漫的员工浪费岗位资源,进而有效提升企业内部的凝聚力和团结力,使得企业上下拧成一股绳,劲儿往一处使,促进国有企业改革发展。

### 3.4 加强反馈机制的建设,提高完善

会计监督机制的效率

随着社会经济的不断发展,国有企业的改革势在必行。为了确保国有企业发展更好地适应当前社会的发展需求,国有企业应该建立健全会计监督机制及内部控制制度,对会计监督管理过程中发现的问题应该及时反馈,对于发现的监督机制中存在的漏洞进行及时的修正,促使企业的会计监督工作更加规范化,最大程度的降低国有企业的经营风险和财务风险,实现会计监督机制的效率不断提升,从而加快推进国有企业可持续发展。

总而言之,完善国有企业会计监督机制是实现国有资产监管目标的重要手段,是现阶段国有企业改革发展的必然选择。为此,国有企业应该提高会计监督机制的重视程度。

### [参考文献]

- [1] 夏志乡.基于责任会计的国企后辅单位管理机制探讨[J].财会学习,2018,(31):9-10.
- [2] 傅蓉.论国有企业内部会计制度的建设[J].中国市场,2018,(29):157-158.
- [3] 李沂洋.国有企业会计制度执行中的问题与完善建议[J].企业改革与管理,2017,(18):160.
- [4] 刘旸.对提高会计制度执行力与国有企业防腐防贪的思考[J].中国管理信息化,2017,20(07):4-6.
- [5] 卢友坤.反腐倡廉新形势下国有企业会计监督再认识[J].江南论坛,2016,(12):40-41.