

国有企业党建工作与生产经营的深度融合探究

尹希哲 李娜 赖廷桢
中海建筑有限公司

DOI:10.12238/ej.v3i4.552

[摘要] 党的十九届四中全会明确提出,要完善党领导企事业单位制度,健全各级党委(党组)工作制度,完善党和国家机构职能体系,把党的领导贯彻到党和国家所有机构履行职责全过程,推动各方面协调行动、增强合力。国有企业各级党组织要认真贯彻落实全会精神,把党建工作与生产经营深度合作为有力抓手,以实实在在业绩,检验党建工作成效。本文就国有企业党建工作与生产经营的深度融合进行分析。

[关键词] 国有企业; 党建工作; 生产经营
中图分类号: D267 **文献标识码:** A

企业党建工作与生产经营深度融合是促进企业平稳快速发展的基本条件,也是目前党建工作的新重点。除了明确求真务实的精神,积极围绕生产经营活动开展党建工作,也要结合政治经济环境来做好战略方向的调整,实现方式方法上的创新;结合企业党建工作与生产经营的融合要求,深入落实好工作理念、机制体制以及决策机制等方面的融合工作,更好地实现基层党组织服务企业、服务员工的职能,提升企业基层党组织建设的发展水平,确保企业经济效益、社会效益的全面提升。

1 党建工作与生产经营深度融合的背景意义

党的十九大以来,党中央明确提出提升党的建设质量重大课题,以一流党建引领企业建设,在深度融合生产经营上狠下功夫,已经成为共识。加强融合是发挥国有企业独特优势有效途径。在全国国有企业党的建设工作会议上明确指出“坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统,是国有企业的‘根’和‘魂’,是我国国有企业的独特优势”,为国有企业党的建设提供了根本遵循。各级党组织要增强党组织领导力,切实发挥作用,就必须融入企业生产经营方方面面,使党组织的作用在企业治理主体中得到充分实现,切实发挥好党

建在国有企业的独特优势。各油气田企业要坚决贯彻关于大力提升勘探开发力度的重要批示指示精神,认真落实做强做优做大油气主业的发展思路,打好增储稳产攻坚战,为保障国家能源安全作出应有贡献。加强融合是解决党建工作存在问题重要抓手。国有企业党建工作存在的责任落实不到位等问题,究其原因与生产经营融合不深,就党建抓党建,党建与生产经营各自为战、“两张皮”也有很大关系,如何发挥党建促发展作用?如何实现党建价值?需要党建工作坚持围绕中心来思考谋划,始终放到企业发展大局中去推动实践和提炼总结,才能真正做到围绕生产抓党建,抓好党建促发展。

2 当前国有企业党建工作与生产经营相融合存在的问题

2.1 没有体现出党建工作的重要性

加强党建工作和生产经营工作融合,有利于促进国有企业稳定发展,但在实际融合中,依然存在较多的问题。首先,当前国有企业对于党建工作的重视程度不高。比如,许多党务工作人员在工作中都缺乏战略性思维,没有认识到党建在生产经营中的重要作用,没有将二者融合成一体。即使意识到融合的重要性,但受到多种因素的影响,二者融合的程度不高,依然无法发挥出党建的引领作用。

2.2 党建工作缺乏创新性

部分国有企业的党建工作思想还比较落后,导致党建工作的创新性不高,从而影响了党建和生产经营之间的融合。比如,在融合中,缺乏理论性的依据支撑,工作理念没有及时更新,导致无法认识到新形势下党建工作开展的重点,也导致党建工作缺乏全局性思考。对此,党务工作人员要与时俱进更新自身的工作理念以及知识体系,不断提高党建工作的创新性。

2.3 党务工作人员综合素质不高

党务工作人员的综合素质直接影响到党建和生产经营之间的融合效果,在党建工作中,工作人员不仅要正确传达党中央和上级的方针思想,更要将这些方针思想落到实际的工作中,所以党建工作对人的综合素质要求比较高,工作人员不仅要具有战略性思想,更要将上级任务分解成多个明确的目标,从而确保党建工作开展的质量。但在实际工作中,许多党务人员往往都缺乏专业的素质,理论知识水平和实务能力都较低,无法保证党建工作开展的质量。

2.4 缺乏有效的组织结构

当代企业在发展中,许多业务都需要团队合作共同完成,但当前党建和生产经营的融合中,缺乏有效的组织架构,导致工作人员之间缺乏合作性和协调

性。比如,目前大部分国有企业的管理人员依然处于兼职的位置,所以在工作中其影响力比较弱,无法发挥出领导的作用,从而影响了党建工作的顺利开展。

3 国有企业党建工作与生产经营融合策略分析

3.1 工作理念方面

在企业生产经验过程中,理念决定效果。作为基层党组织,要做好党建工作与生产经营深度融合,首先需要理解工作理念的深入融合关系,既要树立良好的工作理念,认识到“三重一大”决策中党组织的作用,也要发挥好党组织在工作理念传播方面的带头作用,通过先进人物、先锋模范等方式来促进企业的可持续发展。通过提升党组织的作风建设,形成良好的企业制度与规范化要求,进一步提升企业的综合执行力。最后,通过强化企业员工主人翁意识,积极转换企业发展的主体创造力,进一步提升企业的发展动力。

3.2 体制机制方面

对于通过正常组织程序当选的党委委员,要进一步明确党委委员的工作责任。通过双向进入、一岗双责等模式,将党组织成员深入渗透到经营管理的各个环节中,做好机制规范化监督与管控;推动党委领导作用发挥的组织化、制度化、具体化。比如,通过分管、监管等方式来促进党政领导的责任互融。除此之外,在部门中也可以推广两位一体的制度,通过党委委员和经理层、部门负责人和党支部、党小组负责人的密切结合,来充分发挥党组织的战斗堡垒作用,提升生产经营管理水平。

3.3 决策机制方面

在企业中,要实现党建工作与生产经营深度融合,党组织就要主动参与到企业的重大决策当中,这也是充分发挥企业党组织政治核心功能的基本条件和巩固执政地位的基本要求。为了完善这个过程,在决策程序上必须把党委研究讨论作为重大决策问题的前置程序,企业重大经营管理事项必须经党委研究讨论后再由办公会或经理层作出决定。可以通过党组织领导班子成员、经理领导班子成员共同决策等方式来实施决策,提升决策的科学性。除此之外,进一步完善党企主要领导的决策事前沟通,形成相互理解、支持的方式,对于进一步推进决策的科学性也具有一定的促进作用。

3.4 企业管理方面

党建工作与生产经营深度融合,意味着在制度上的相互补充,这也是形成完善系统主体的基本条件。科学地应用党内制度优势,可以有效实现反腐倡廉,将主要力量集中到人才选拔、科学化发展上来。在坚持党建工作与管理目标相一致的同时,通过同步部署以及考核等方式来实现经营、党建的无缝对接。企业生产经营过程中,党建工作思想应该与管理工作的部署相结合,共同解决好党建工作的薄弱点和生产经营中遇到的实际问题。

3.5 人文管理方面

在党建工作当中要坚定不移地做到与员工群众站在一起,群众在哪里,党就在哪里。通过党组织活动范围的全覆盖,发挥党组织主体作用,以急难险重任务为切入点和着力点,推动基层党建工作与生产经营工作深度融合。通过树立先

进典型,进行通报表彰,将正能量传递给每位员工,让身边员工充分感受到党组织的感召力和凝聚力,发挥坚强的战斗堡垒作用,增强员工与企业共谋发展的责任感和使命感,更好地解决员工在生产生活中遇到的具体问题。

3.6 人才培养方面

基层党建工作与生产经营深度融合,关键依靠人才的力量。在生产经营与党建活动的交集,人才培养的融合也是生产经营与党建融合的起点。通过加强管理人员、专业技术人员以及技能操作人员的队伍建设,可以形成一定的梯队,在提升党组织工作效率的同时,也可以确保企业的可持续健康快速发展。

坚定党对国企的领导不动摇是重大政治原则,要积极运用马克思主义执政党建设的深刻内涵,围绕党组织的领导和政治核心,积极对制度工作方式方法进行大力革新,用有效的措施深入研究促进党的建设、领导和国企改革深度融合问题,实现党建工作水平的显著提升,在国有企业中严格落实党建工作,为国有企业的良好发展奠定坚实的基础。

[参考文献]

- [1]王金虎.对国有企业党建工作与经济工作深度融合的思考[J].河南建材,2018,(04):407-408.
- [2]薛继国.国企党建工作与企业文化深度融合的实践与探索[J].现代国企研究,2017,(12):287-288.
- [3]吴小平.简议新形势下提高国有企业党建工作水平的措施及其创新[J].水电水利,2017,1(4).294-295.