

# 对企业人力资源管理重要性的研究

吴淑梅

曲靖市烟草公司会泽分公司

DOI:10.12238/ej.v3i4.506

**[摘要]** 企业是国民经济体系中的最基本、最具活力的创造性经济组织,市场经济竞争的加剧,使得人才开始成为一种重要的资源参与到整个社会的经济运行中。对人才价值的开发利用成为企业实现自身价值目标的一个重要途径,人力资源成为传统资源以外的另一项重要资源,因此企业注重人力资源管理就显得十分重要。

**[关键词]** 人力资源管理; 内容; 重要性

**中图分类号:** D035.2 **文献标识码:** A

## 1 人力资源管理的含义

什么是人力资源?简单地说,是人的脑力和体力的总称,是在先天的基础上和经过有差别的生活与社会实践形成的人的能力。从定义上看,人力资源是异质的,不同的人力资源在企业中的作用和重要性是不同的,其产生的价值与带来的结果肯定也是不同的。而且人力资源是可以改造的,通过环境的影响和实践的作用,人力资源会发生改变,符合企业期望的水平。

人力资源管理在经济学与人本思想指导下,通过招聘、甄选、培训、报酬等管理形式,对组织内外相关人力资源进行有效运用,满足组织当前及未来发展的需要,保证组织目前实现与成员发展最大化的一系列活动。吸引人才为企业工作,让人才的能力在企业中得到发挥,用奖励机制调动他们工作的积极性是企业人力资源管理的主要任务。每一家企业都需要正视人力资源管理工作,让人才体现出他们应有的作用。

进行人力资源管理是企业自身所具备的职能,人力资源管理也是企业管理中较为特殊的一环。人是其中的核心内容,人力资源管理工作是围绕人而展开的,在管理形式上采取动态管理的方式;人性化是人力资源管理的主要方式,在管理过程中要坚持以人为本的原则;激发企业内每一名员工的潜能,发挥企

业内每一名员工的能力是企业人力资源管理的精髓;企业的领导层与管理层参与到人力资源管理之中,对人事变动进行决策。

## 2 企业人力资源管理的主要内容

### 2.1 员工聘用

招一名员工简单,可聘用一名合适优秀的员工并不是一件容易的事。一名员工可能在这个岗位上不能胜任,而在其他岗位上能游刃有余。企业在招聘时要对岗位职能和招聘人员进行分析,看他能否在工作岗位上,让其充分发挥自我才能,施展自我才华,不遗余力地为企业着想。

### 2.2 绩效考核

没有压力就没有动力。一个企业员工再多,彼此想到推诿、攀比,使得工作任务无法顺利进行下去,甚至影响到了整个企业的经济利益,那样事情就颇严重化。因此,企业要对员工在一定时间内完成工作任务取得成绩进行考核和评价,及时作出反馈,奖惩分明,把它作为员工升职、计薪酬等人事决策的一个参考依据。当然,绩效考核不是最终目的,为的是让员工在此过程中得到锻炼,使员工能真正融入企业这个大家庭。

### 2.3 建立薪酬体系

建立一个科学、有效的薪酬体系,更加有助于调动员工的工作积极性。这

其中包括对基本工资、绩效工资、奖金、津贴、福利等的管理。薪酬体系的建立及完善,有助于激励员工更好地完成工作任务,最大限度地为企业付出才华及努力。

### 2.4 员工激励

每个人都会有懒惰的时候,在现实工作中,员工难免会有懒散的时候。这就需要企业采取有效并且合理的应对措施,用激励的方法对员工的需求给予一定程度的满足,使员工心理发生一定的变化。只有这样才能调动员工的积极性,使员工目标与企业目标相吻合,企业才能吸纳人才和留住人才。

### 2.5 培训与发展

人力资源培训是提高员工个人素质、职业技能的必要手段,企业进行培训需求分析,制订培训计划,通过培训进一步提高员工的能力,提高人力资源的贡献率,为企业发展创造良好的条件。

### 2.6 人力资源规划

如何才能将员工的职业生涯目标与企业的目标相结合,就要根据企业发展战略要求,根据他们的自身状况和实际情况,制定发展规划和宏伟目标,以进一步调动员工的积极性和创造性,确保企业在需要时能够及时获得所需要的人才。

## 3 企业人力资源管理的重要性

### 3.1 强化企业人力资源管理是社会经济发展的需求

企业内部本身拥有着强大的人力资源,企业人才队伍更是国家实现知识创新的重要推动力量,也是我国开展人才强国战略的强大主力军,也对于我国现阶段全面建成小康社会起到了基础性和战略性的推动作用。所以,加强企业人力资源的开发与管理工作,构建一支队伍强大、结构合理和极具团队意识的人才队伍就显得非常必要。也只有这样,企业才能成为推动我国经济建设、民族兴旺的不竭动力。

3.2 企业人力资源管理是企业战略发展的必要手段

人才推动着企业向前发展,企业对于已有人才需要进行合理的管理,让他们的能力得到发挥,同时需要注重发掘人才,让每个人在企业中起到应有的作用,体现出他们的价值。作为创造性人才培养的摇篮和知识创新的基地,企业在我国社会发展和文化建设中发挥着重大作用。企业作为人才培养的同时承担着培养各类人才和提升劳动者素质的重要使命。身处于一日千里的当今社会,各式各样的竞争从本质来看其实就是人才的多方面竞争,惟有具备全面、高品质的人才,方可以强化企业的核心竞争力,然而就当下而言,国内诸多企业单位于运营监管工作中出于人才监管方面的不足导致了无数的人才流散,无益于企业的长效进步,因而,为了从根源处改善这一弊病,愈来愈多的企业推行一连串的人才鼓励策略,将注意力投诸于人力资源的监管上来。所以,企业除了要发挥自身人才密集的这一优势外,更需要发挥这一优势,做好企业人力资源管理的开发和优化工作。

企业进行人力资源管理可以提升企

业员工工作的凝聚力与积极性,并且使企业整体的运行效率得到提高。员工工作的凝聚力与积极性对企业发展起着至关重要的作用,企业进行人力资源管理需要注重与员工的沟通,了解员工在心理上产生的变化,为每一名员工安排合理的工作,提升员工工作的积极性,保证企业自身的运行效率。

此外,人力资源管理还能够降低企业的额外支出,有助于缩减企业各项开支的滥用率,用最少的经费投入落实更多的切实工作,不同程度上缩减额外的经费耗损和人力消耗,节省下大量的运营成本。

3.3 企业人力资源管理是企业员工自我发展与提升的关键

企业进行人力资源管理能够提升员工的能力。每一个身处与企业中的员工都需要完成企业交给自己的任务,在这一过程中需要发挥自己的能力和锻炼自己的能力,让自身通过一次次任务的磨砺而成长。通过企业人力资源管理的开发,完善企业人力资源职业生涯的规划和分析,了解现阶段企业人才的需求,为其营造和建立一个良好的工作和研究环境,推动企业人才建设发展,为企业更好的实现其发展战略目标奠定基础,也为企业发展水平的提升搭建一个广阔的平台。所以,强化企业人力资源管理工作,全面推动企业人才队伍合理有序流动,是提升员工能力的关键。

企业进行人力资源管理可以激发员工的潜能。企业是一个大环境,其中包含着众多的人员与多样的业务,员工想要在企业中立足就需要具有与之相应的能力,每个人的潜能都是不可估量的,企业人力资源管理就是一个激发员工潜能的

环境,帮助员工进步与成长。对于企业的经营运转而言,几乎全部的工作均是依靠人的力量来完成的,人是最为基础性的运转主体,具有主观性和能动性,也是企业现代化管理的核心。科学合理的人力资源管理能够挖掘人的潜能,从而推动企业持续、高效的发展和运作。

企业人力资源管理能够帮助员工找准自己的定位。良好的管理体系能够与员工及时的进行沟通,让员工了解自己的情况,在企业中寻找确定自己的位置。员工个人技能水平的高低对整个企业竞争力的提升和不断完善有着毋庸置疑的重要影响。而高效的人力资源管理,究其本质是对于员工才能和潜能充分开发的一种管理手段,通过剖析不同员工的个人才干,实现人尽其才,让每一名员工均可以找准自身的定位,发挥其最大的价值影响,为企业的全面进步协调好所有资源、创设最为高效的发展空间。

#### [参考文献]

- [1]刘慧.基于企业战略管理层面的人力资源规划研究[J].今日财富,2020(20):135-136.
- [2]黄静.企业人力资源管理中员工激励机制的应用研究[J].今日财富,2020(19):143-144.
- [3]黄小莉.探究大数据时代企业人力资源绩效管理创新[J].中国商论,2020(17):85-86.
- [4]蒋媛媛.企业人力资源管理信息化的应用[J].中国中小企业,2020(09):179-180.
- [5]陈莹.企业文化对企业人力资源管理的促进作用[J].中国中小企业,2020(09):173-174.