

加强内部会计控制提高经济效益

高慧君

河北省美术研究所

DOI:10.18282/ej.v1i1.5

[摘要] 对于一个企业单位来说,内部财务管理是内部管理工作的核心,因此加强了内部财务管理就能有有效的提升经济效益。但是究竟怎样才能加强单位内部财务管理,是许多财务管理人员一直探析的重要问题,本文主要阐述内部财务管理的重要性,进而对加强内部财务管理提出合理建议。

[关键词] 财务管理; 经济效益; 加强

企业的经济活动是以资金活动贯穿始终的,企业的经济效益主要是通过投入、产出、消费和所得等四个方面比较全面反映出来的,这些内容都需要通过财务管理来体现,综观历史与国内外经验,一个企业健康有序蓬勃发展,它的财务制度一定非常健全,财务管理十分有效,反之一个企业的财务管理混乱那企业就不可能获得稳健的良好的长足发展。

1 编制资金使用计划,加强资金平衡工作,充分发挥资金调度作用

首先,为了保证生产正常运行,企业必须把有限资金合理分配、使用。应采取有效措施实行财务统一管理,资金统一安排,严格用款计划,每周召开一次资金平衡调度会,根据生产进度情况,着重安排重点项目、紧急项目的资金落实工作。其次,各业务部门每月必须向调度会呈报月用款计划,由调度会根据轻重缓急安排资金,资金由调度会统一管理,由资金调度员根据会议商榷结果统一安排,确保资金的有效运用。同时,为了解决企业内部集权与分权的关系,可实行内部银行结算办法,保证资金的合理使用。把部分原辅助生产车间从“母公司”中剥离出来,组成一批经营性企业部、实行独立核算,归口管理;建立内部银行,模拟国家银行的控制、监督、结算等职能,按价值规律的客观要求,加强资金的核算和管理,也是加强企业财务管理的一条好的途径。

2 积极处理沉淀资金,盘活存量资产,加快资金流动性

工业企业存货资金闲置现象较为普遍,企业一方面背着沉重的贷款,一方面又存在着许多年不用的材料与设备,资金运用存在不良的问题,如何能够把这部分呆滞资金灵活运用起来是企业需要解决的问题。财务部门针对物资设备各部门的储备资金占用过大,积压物资较为严重的问题,每年必须集中一个月份进行调查摸底,提出积压清单,明确处理物资和处理积压的审批手续,办理报废或变卖成为货币资金,对库存物资,财务部门对每个仓库都下达库存资金定额,超过或降低部分按银行同期利率处罚。

3 加强货款回笼,减少费用支出

当前,部分工业企业存在着应收帐款及其他应收款逐年逐月增加的问题,使流动资产失去应有的流动性。对应收帐款及其他应付款的管理,首先应采取集中与分散相结合的办法

法进行清欠工作,对一般欠款户通过电话、信函等方式催还,对重点户列出帐目清单,集中清欠,如清欠工作遇到困难应立即上报上级领导,经讨论研究采取相应整治措施,严禁资金流失。其次,对清欠遇到的困难要积极动脑去积极寻找债务链,采用实物抵债法或多家抹帐方式找到解脱债务链途径,避免或减少坏帐的发生,必要时,可通过诉讼程序来挽回损失。

4 加强生产资金、产成品资金管理

企业财务部门必须熟悉生产工艺和生产过程,与生产部门一起制订合理的制品计划,并作为对分厂考核的一项内容,并与生产、技术部门一起研究生产物流的合理性,要合理布局,尽可能缩短工艺流程,使在制品降低到最低程度,生产部门要按单件小批生产,用以销代产的原则严格控制资金的占用,避免在产品资金占用过长而增加资金的投入量。

5 调整资本结构,加强企业借款合同管理

目前,大型企业普遍存在着负债额较高的情况,国家为支持大中型企业的发展,推行了系列债转股措施,减轻了企业的负担,改善了企业生产条件及资金结构,但企业仍然有较高的长期借款与短期借款的存在,其数目仍然很大,资产负债率较高,根据标准财务比率和国际上用来测算工业化国家企业债务与资本金合理比率的经验,以自有资本占 50%—60%,负债占 40%—50%是比较合理的,因此,要积极采取措施,达到资产负债率 60%以内,在现有负债总量前提下,向社会发行募集股份,以求增加资本金及企业持续经营、生产规模的不断扩大。减少负债是比较困难的,但在长期贷款与短期贷款的利息支出上每年利息费用支出很多,财务人员应积极采取相应政策下的倒贷措施,尽早还旧贷,贷新贷。

6 积极利用国家现有政策、优惠政策,加快资金周转

国家鼓励企业出口时,也给予出口企业一定的税收优惠政策,出口退税是企业一项存利,财务人员要积极主动地与税务部门联系,汇报出口情况,当年出关的货物尽快办理核销单,争取当年出关当年退税,既增加经济收入又提高资金的流动性。

7 严格控制管理费用,节约资金

职工差旅费近年来急剧增加,办公费用也逐渐增多,针

基于“相对竞争力”理念的薪酬绩效管理体系构建研究

刘肖琼

广西科联招标中心

DOI:10.18282/ej.v1i1.14

[摘要] 在我国社会经济快速发展的背景下,企业人力资源管理范围逐渐扩大,内容增多,直接影响到企业战略目标能否实现。现阶段,企业在发展过程中薪酬绩效管理工作中经常会遇到一些问题,导致员工薪酬发放不合理,降低员工工作积极性。面对此种情况,企业就需要在“相对竞争力”理念下构建薪酬绩效管理体系,从而确保员工薪酬待遇合理,为企业发展注入动力。

[关键词] 相对竞争力理念;薪酬绩效;管理体系;应用成效

众所周知,企业在发展过程中最为重要的一个环节就是人力资源管理,而薪酬绩效管理是人力资源管理工作中的重要组成部分,直接会影响到企业后续发展。目前,企业在展开薪酬绩效管理工作中还存在一系列问题,导致薪酬绩效管理工作整体情况偏低。基于此,本文就对“相对竞争力”理念的薪酬绩效管理体系的内涵进行阐述,并探讨“效率优先,效益为主,责任制目标兑现”为主要内容的“两效一目标”薪酬绩效管理体系的主要内容和应用成效,以期实现管理目标。

1 “相对竞争力”理念的薪酬绩效管理体系的内涵阐述

在城市经济快速发展的背景下,企业之间竞争越来越激烈,呈现出新时期的独特性,此种情况下,华电国际企业首次提出了“相对竞争力”理念,此理念主要是指市场经济条件下,企业具备高于同区域、同类型竞争对手的整体盈利能力、持续发展能力、管理创新能力、资源配置能力等竞争能力,在企业发展中需要重点关注如何提升运营效率,让企业核心经济效益始终处于最高,进一步推动企业实现快速发展。企业发展中,薪酬绩效管理是核心内容,直接关系到企业战略目标能否实现,在以往薪酬绩效管理工作中,经常会呈

现出诸多问题,如:员工薪资待遇不合理、员工绩效奖金与企业效益增长或企业效益增长引起的劳动强度加重不成正比等等,此种情况下,会影响员工工作积极性与主动性,从而影响到企业未来发展走向,甚至会让企业无法立足。面对此种情况,企业就需要在薪酬绩效管理工作中融入“相对竞争力”理念,依托“相对竞争力”理念构建合理的薪酬绩效管理体系,能充分反映出企业与战略目标有关的业绩指标,让企业领导者可以准确了解企业平均水平、企业价值贡献度等可量化数据资料,为企业快速发展奠定坚实基础。与此同时,以“相对竞争力”理念构建的薪酬绩效管理体系在制定过程中需要严格遵循“效率优先、兼顾公平”的分配原则,具体需要做到以下两点。

(1)企业需要综合考虑目前发展状况,总结企业长期效益、年度效益以及效益增长情况的有关数据资料,根据这些数据资料制定“效益为主、酬显其绩”的薪酬绩效管理标准,确保企业内部人均净利润符合企业经营发展状况,每个岗位的薪酬待遇制定合理,为企业发展注入源源不断的动力。

(2)企业在遵循“效率优先、兼顾公平”分配原则的过

对这种情况,财务人员应吸取同行业其他公司的先进经验,提出改进措施,其中,最重要一点是使费用与个人利益挂钩。这样,各单位、部门就能够转变观念,制定出合理的出差方式及路线。

8 财务人员要不断提高自身素质,适应新形势

企业财务管理水平的高低直接影响企业的经营效益,财务管理处于企业管理核心地位,必然要求财务人员不断学习新知识及新政策,不断充实自己,提高素质,市场经济逐步完善与发展,财务人员水平也在逐步提高,财务人员应在管好、用好资金上多下功夫。因为,资金是企业的血液,企业的生存、发展离不开资金的合理筹措和有效使用,一方面,企业为了扩大再生面临着资金紧张,另一方面,社会上还存在着大量游资,这就要求财务人员能够利用自身的优势,在资本市场上尽可能以最低的成本和最小的风险为企业筹集最多的资金。因此,财务人员要多参加学习,不断充实新知识、新

经验,为企业创造更多的效益。

9 结语

总之,内部会计内部控制对于企业的发展来讲是非常重要的。只有不断的完善企业内部会计控制制度,才能提升企业的市场竞争能力,才能让企业在激烈的市场竞争中继续生存。只要我们善于对企业内部控制制度的现状进行分析,才能真正发现问题所在,才能及时进行改善,这样才有助于企业的未来发展。

[参考文献]

- [1]李玲.新会计准则下企业财务风险控制研究[J].新财经(理论版),2013(4):372-373.
- [2]庞婉君.基于内部控制视角分析企业的财务风险控制[J].投资与合作,2013(4):123.
- [3]崔立艳.论新会计准则下企业财务风险的防范[J].中国经贸,2012(2):165.