

企业年金管理的困境及对策分析

胡玲

四川九洲电器集团有限责任公司

DOI:10.32629/ej.v3i3.480

[摘要] 对于我国社会大环境及其现状来讲,社会保障问题是民众长期关注且关乎民生的重点问题之一,与养老保障相关的体制也处在逐渐完善当中,以多角度、多层面来有效解决社会各界的养老问题。在社会养老这一保障体制当中,企业年金可以说是非常重要的环节,它是将基础性社会养老作为出发点,属于社会发展进程中应运而生的新型体制,是多层次社会养老保险体系的重要组成部分。本文中笔者主要分析目前企业进行年金管理工作所面临的困境,并给出了相应的解决路径,希望能为企业优化年金管理方面的工作提供一些建议。

[关键词] 企业年金; 管理; 困境; 对策

早在2004年,国家就开始大力推广企业年金作为完善社会养老体制的新型制度,企业年金属于附加性环节,能够对社会保障起到完善和优化的作用,其缴费模式有着相当程度的发展空间以及自主性。企业能够在推广时按照实际情况变更企业年金的相关条例,使其更好地适应企业发展的真实诉求,多种类型的养老保障相关体制并行能够与当今社会环境的变化和发展相适应的,推广企业年金有利于补充基础的养老保障相关机制。

1 现阶段企业进行年金管理所面临的困境

企业年金的发展与推广已历经了十多年的时间,在这期间年金管理的相关制度处在逐渐完善当中,通过年金制度受益的人数也在逐年增加。由此,年金制度获得了不少企业员工和从业人士的大力支持。调查显示,相比过去几年,全国企业年金在资金规模方面增加了40%左右,这能够非常直观地展现企业年金成长的速度之快。纵使企业年金在短短时间内发展规模如此壮大,发展速度如此迅猛,但其在实践中仍然存在不少问题阻碍了年金制度的持续发展,主要表现在以下四个方面:

1.1 与企业年金有关的法律法规更新不及时

现阶段其年金在推行过程中仅有相关的一些条例方案作为其执行依据,可在社会大环境中特别是在企业当中,要想推行企业年金制度仅靠条例是不够的,而且陈旧且单一的条例已经无法满足企业年金制度在当今时代迅速发展的诉求,新式条例的制定和出台已经势在必行。新制定的企业年金法规需要在满足时代特色的前提下,与企业发展环境相适应,以缓解企业年金推广所面临的一系列受阻问题,而且这项法规也需要为企业年金制度的长远发展提供一些有益的思路和方向性知道。

1.2 优惠政策扶持力度小,宣传力度不够

企业年金属于社会养老保障这一庞大体系中的重要补充部分,必须由政府主管部门进行强有力的推动才能使其迅速发展,若只凭借口号和书面上的推广,这是远远不够的,无法让从业人员进行大规模的参与,必须要有能够实际落地的优惠政策来推动企业年金,实现快速、高效的发展。用优惠政策作为后盾和有力支撑,才能使企业年金获得更好、更有利于其发展的环境。实践中,部分企业和员工个人觉得企业年金的参与和缴纳并未带来实际优惠,再加上企业年金缴存到领取的时间周期长,资金收益还可能还存在风险,这使得不少企业及员工对

企业年金制度的信心不断下降。另外,由于企业职工对于缴纳企业年金的重要性认识不足,使得他们更愿意选择眼前的收入,而非未来的保障。还有些企业对于企业年金的建立采取等待和观望的态度。由此可见,政府主管部门和企业需要进一步加强企业年金相关功能、机制以及价值的宣传。

1.3 发展体系不完备,运营内容比较单一

自企业年金推广以来,它在运营方面始终处在十分保守的状态。投资资金时企业主要考虑国债和储蓄这两种选择,即使国债和储蓄在投资角度来讲风险较低,十分安全,可与其他投资种类相比,其收益率过低,无疑,这会让企业年金在养老保障这一制度体系当中的竞争力变差,进而阻碍企业年金制度的长远发展。

1.4 缺乏健全的监管机制

年金由于是多方参与运营的,而且又处在金融领域,所以企业年金需要拥有健全、严谨的监管机制。企业年金这一新兴制度是需要受到社会养老相关部门进行统一管理的,可由于企业年金在实际运营时还有其他单位的参与,那么从管理角度而言,年金制度每项内容的制定都需要受到所属监管部门的制约,这也能够看出企业年金工作在开展方面存在管理权上的迷茫,由于缺乏健全的

监管制度使得企业年金的持续发展受到了阻碍。

2 解决企业年金在管理工作中所遭遇困境的有效对策

2.1 出台相关法律作为依据,为其发展提供优惠政策

导致企业年金发展缓慢且遭到冷遇的主要原因是其发展没有相关法律作为依据,这对于企业年金自身的发展和参与企业年金缴纳的个人信心提升都有一定的消极影响。其次,由于缺乏有力完善的优惠政策作为后盾,使得企业年金在实际推广中参与度不高。有关部门应当按照发展的已有规模来制定相关法律,把以往制订的条例文案作为基础,充分考虑目前市场竞争和社会环境总体情况进行完善、改良,让员工对企业年金制度有充足的信心。另外,出台扶持年金制度发展的优惠政策,提高企业年金这一新式制度在市场竞争中的影响力与竞争力,通过政策支撑可以让企业年金能够获得的利润空间更加活跃、自由。例如,可以借鉴其他国家在企业年金管理方面的先进经验,为企业年金的运营、征缴等工作提供税收和政策的优惠,也可以在税法当中明确企业年金享有税收优惠的相关条款。各地区可以按照现行的养老金水准,来制定年金计划能够享受的免税费率,还可以允许企业提前列支缴费的部分比例,给企业推广年金制度创造合适且有利的条件。

2.2 强化企业年金相关制度的宣传与教育,提升企业和员工参与的动力

应当加大宣传力度,将企业年金制度的功能、作用进行详细讲解,让员工和企业都能对企业年金这项制度有清楚的认识。

企业年金不仅是企业劳动者退休生活保障的重要补充形式,也是企业调动

职工积极性,吸引高素质人才,稳定职工队伍,增强企业竞争力和凝聚力的重要手段。它对于企业来讲主要有三方面的作用:①建立企业年金计划是优化人力资源管理,实施人才战略的一个重要手段,发起建立企业年金计划,有助于改善职工薪酬结构,建立有竞争力的薪酬福利体系,有利于留住人才,提高企业的竞争力。②企业年金的受托经营机构通过各种方式的资金运作,实现企业年金的保值、增值,从而为长期确保企业离退休人员的生活水平提供物质基础,可以妥善解决员工退休后的生活保障问题;③可以享受国家对于企业年金制度给予的政策优惠,利用年金税收优惠降低企业税收成本。企业缴费在职工工资总额一定比例以内的部分可从成本中列支,免交所得税。对职工个人来讲,实施企业年金计划后,退休人员在领取基本养老保险金的基础上,还可以领取企业年金待遇作为其补充养老金,适度提高了职工退休后的收入水平,增强和化解老年经济风险的能力。

同时,主管部门、媒体、企业自身以及年金的管理与运营机构应当承担相应的职责,实施多形式、多途径、全方位的年金制度宣传与教育活动,让员工对于企业年金制度本身以及运营方式有正确认知,推动潜在需求向显性需求转化,进而使企业年金获得推广与发展。

2.3 完善企业年金的运营模式

要想使企业年金在现有的发展基础上得到优化和进一步完善,使其拥有更广阔的发展空间,就要认识到员工与企业群体的特殊性,运用第三方介入的运营模式来发展企业年金机制,为企业年金的长远发展开拓多种其他业务。其次,应当进一步拓展企业年金的投资渠道,制定有关政策使企业年金能够被允许进

入到资本市场当中,以保证使用安全性作为前提,以获得较高收益作为投资目标。另外,应当将企业年金资产同其他资产进行有效分离,对外,成立管理企业年金的理事会,委托有资质的企业年金管理专业机构对年金的投资运作与账户管理进行统一操作;对内,企业成立管理企业年金的理事会,以保持企业年金基金管理的相对独立。

2.4 完善企业年金的监管机制

要使企业年金的市场化运营得以保障,就需要政府强化对年金运营与管理工作的监督,制定对经办机构资格的认证制度,让其管理机构在资格认定方面实现规范化。其次,可以利用公开招标的形式,来选择效率高、业绩稳且费用相对较低的投资机构,例如证券公司、信托公司以及基金管理公司等,让它们负责企业年金的整体运营。另外,有关部门可以成立专业机构对企业年金的规范化管理进行监督,并制定健全、严谨的法规来规范企业的行为。

3 结束语

综上所述,我们必须认识到企业年金机制仍然处在起步阶段,仍不够完善,必须在其管理、运营以及投资等诸多方面进行正确规范和恰当引导,以推动企业年金实现长远发展。

[参考文献]

[1]刘昕,韩铁梅.我国企业年金投资管理存在的问题及其对策研究[J].时代金融,2018,(08):174+177.

[2]周丽丽.浅析企业年金制度发展存在的问题及对策建议[J].科学与财富,2018,(01):150.

[3]张雨鸥.我国企业年金制度存在问题及对策研究[J].劳动保障世界,2019,(24):67.