

电子档案管理在退役军人档案管理中的探讨

王晓燕

吉林省洮南市退役军人服务中心

DOI:10.32629/ej.v2i6.311

[摘要] 档案管理工作在对退役军人档案管理过程当中,对电子档案管理进行充分的应用能够帮助退役军人的档案管理进行科学合理的规划,还能够帮助退役军人在查询自身的档案信息的过程当中实现信息资源的共享。档案管理工作人员也可以根据电子档案对退役军人的信息状况进行详细的了解,并且采取有效的措施为退役军人带来可靠的保障。

[关键词] 电子档案; 管理; 退役军人; 档案管理; 探讨

随着我国国家对军事领域的不断关心和扶持,我国档案管理信息化建设取得了快速的发展,同时对退役军人的档案信息建设也予以了更多的关注,对退役军人的档案信息实行电子化形式管理,能够对退役军人的档案信息有详细的掌握。电子化档案信息管理平台能够对退役军人的信息发生变化的状况有更加详细的了解,有利于提高对退役军人的档案信息的服务水平,为退役军人的档案信息提供有效的保障。本文针对电子档案管理在退役军人档案管理中的探讨进行研究。

1 电子档案管理在退役军人档案管理中的应用现状

电子档案是退役军人可以根据自身的工作状况形成的具有保存形式的电子化档案信息记录,电子档案能够记录退役军人一生的各种发生变化的信息状况。电子档案主要是根据互联网技术平台和网络的发展,将个人信息的具体状况进行采集之后录入到军队的综合系统服务器当中。大部分的单位都能够根据网络平台查阅到电子档案信息平台。但是有小部分的单位还不能够及时地连接到军队的网络系统,对军人在电子档案管理带来了一定的困难。

1.1 单位的管理工作人员对建立电子档案的态度不够积极

大部分基层单位的技术人员技术水平有限,并且没有积极的学习到先进的技术操作,基层单位当中的信息设施也比较缺乏,大部分的管理工作人员主要将精力放在安全建设和训练业务当中,对军人和退役军人的档案信息和信息变化都没有予以更多的关注,虽然表面上对军人的档案信息和变化有着详细的了解,但是不能够从根本上对发生变化的信息进行熟悉的掌握。档案信息管理中心不能对军人发生新变化的具体信息进行完整的记录,不能够及时的了解到军人信息服务的具体需求。

1.2 档案机制的建设不够完善

大部分的基层单位当中档案机制的建设不够完善,这就导致许多的基层单位档案信息实际应用效率比较低,并且档案管理单位每年都会为退役军人的信息状况进行有效的了解,为退役军人建立档案和电子信息档案。这种做法能够对于军人的信息服务需求进行有效地了解,方便军人们对自身的档案信息进行查阅,但是不能够从根本上实现资源的有效共享,军人的电子档案信息动态性联系比较差,档案信息不能够及时的进行更新和了解,电子档案信息不能够在日常的工作当中发挥出自身的价值。

1.3 退役军人具有一定的分散性

大部分的退役军人在退役之后都会回到自己的家乡或者是其他的城市进行就职。对退役军人的信息状况进行有效的编制,不能够从根本上得到解决,主要的工作人员就是通过对军人的详细住址和联系电话进行电话询问。不能够及时的接收到退役军人的具体信息状况,甚至有的退役军人在退役之后到当地的就职发生变化,这样的具体信息不能够及时的上报给相关的单位。那么相关的工作人员就不能够对退役军人的档案信息和变化

状况进行及时的接收和了解,电子档案信息不能够及时的进行创新和动态性的跟踪。这对退役军人的档案信息的记录就会变得越来越困难。

2 档案管理范围对退役军人电子档案信息管理的具体举措

档案管理部门使用电子信息档案管理平台对退役军人的档案信息进行记录的过程当中要充分的发挥自身的优势,首先要完善自身的管理机构,对相关的技术人员进行培训。第二,还要对信息化建设和信息设备进行有效的完善,提高服务设施建设为档案信息管理平台的的良好运行奠定坚实的基础。

2.1 管理工作人员要对电子档案信息的适用予以更多的关注

为了能够让退役军人更好地享受电子档案信息平台,档案的管理工作人员需要全面的对自身的档案管理系统进行建设,档案的管理工作人员要成立军人档案信息平台使用的组织团队,对退役军人的档案信息进行有效的开采和录入,并且能够对军人的信息状况进行有效的评估。管理工作人员要安排军人档案管理工作人员进行定期的培训,提高工作人员的操作技能和水平,这样才能够对退役军人的档案信息进行有效的收集和归纳。对退役军人的档案信息进行收集和整理,相关的管理工作人员能够有效地分析影响退役军人档案信息的因素,并且与档案信息平台进行有效的结合,加强对军人的档案信息服务的正确引导,及时的对影响因素进行有效地分析,降低影响因素对军人带来的影响,提高退役军人的档案信息服务水平。

2.2 加强对退役军人的档案信息服务

电子信息档案可以充分的应用现代信息提供服务,提高退役军人的具体生活质量。电子信息档案管理能够通过数字化的形式对退役军人的个人信息进行有效的收集,任何时候都能够将用户的信息状况投放到档案信息服务系统当中,退役军人也能够任何时间和任何地点对自身的档案信息进行在线的查询,促进退役军人形成优秀的生活行为,实现退役军人的自我完善的管理目标。除此之外,电子档案建设能够为退役军人的提供全面的、准确的个人档案信息的记录,让工作人员能够对退役军人的具体信息进行详细的了解,为信息服务平台的建立奠定良好的基础。通过对退役军人的信息尽心进行有效的管理能够有效地追踪到退役军人的具体信息状况的变化,尤其是对于发生信息变化的退役军人提供服务,能够对全面性深层次的信息进行有效的获得。

2.3 对档案信息服务模式进行创新和改善,提高信息服务的质量

提高档案信息服务的质量能够促进管理企业和退役军人双方的沟通和交流。档案管理的工作人员能够对退役军人的档案信息管理效率进行有效的提高,退役军人也能够减少对自身档案信息检查和记录的时间,在一定程度上满足退役军人的具体需求。同时还能够加强档案管理人员和退役军人之间的沟通和了解,让档案工作人员能够更加全面地对退役军人

企业基层党建政工工作的新思路探究

黄一方

江西同济建设项目管理股份有限公司

DOI:10.32629/ej.v2i6.342

[摘要] 自十九大以来,我国对于各个基层部分的建设工作愈加重视,基层党建政工工作是重中之重,需要探索更新的发展方向,促进企业各项工作的稳定运作,为企业的发展指明正确的路径。由此可见,在企业建设的过程中,需要重视基层党建政工建设的地位,积极探寻更新的发展思路,从党建工作的角度入手,增强企业整体的建设,使企业得到更加稳定、完善的发展。本篇文章针对加强企业基层党建政工工作的新思路进行研究和探讨。

[关键词] 基层党组织; 基层党建; 新思路

在基层开展党建工作可以提高党组织和基层党员之间的联系。以新时代发展目标和现状指引党建工作,促使基层党的建设进入新的时代形势和氛围。基层党员干部必须发挥自身的模范带头作用,保证党建工作的顺利开展、进行,在一定程度上形成党组织的发展新格局。在基层开展党建工作需要广大的群众以及党员的支持,并且保证优良的工作作风,这是一个责任重大且漫长的发展过程,以全新的面貌和热情来迎接党建工作的挑战,为开展基层党建工作开辟新路径,有效的促进党建工作可持续且健康向上发展。

1 企业基层党建政工工作内容

在很多企业中,都将量化性的生产指标作为企业实际经营的重要参照信息标准,而党建政工工作,更多的是涉及意识形态的发展,因此很多一线职工、甚至是基层管理者都认为党建政工工作不具备可操作性,企业基层的党组织能够为企业的发展指明方向,从而优化企业的产业结构,因此基层党建政工工作有序、高效的开展,能够为企业决策提供保障,基层党建政工工作需要加强党员队伍建设、培养高素质的党员,从而促进企业各项工作的开展。

2 加强国企基层党建工作的现实意义

新的市场和社会环境对国有企业的高质量发展形成了挑战,同时进步的理念和技术也为国有企业转型升级提供了机遇。基层党建历来是国有企业的优良传统和重要支柱,依托于基层党组织网络进行企业经营日常管理也是一种被实践证明过的有效方式。同时,新形势下,国有企业中人员价值取向日益多元,思想碰撞不断,难免会产生一些负面情绪,而以基层党组织为支点,引导和教育员工建立起正确的人生观、价值观和世界观,有利于纠正错误思想,修正工作航向,激发员工奉献担当、拼搏进取的积极性和主动性。具体而言,加强基层党建工作具有以下意义。

的档案信息进行分析,提高档案信息的服务水平和宗旨。随着我国档案信息化建设的不断发展,档案信息管理内容也变得更加丰富。档案信息服务体系也对传统的档案信息服务模式逐渐的进行改善,以退役军人为中心管理模式逐渐的应用到档案信息服务体系当中。管理人员能够通过数字化的档案信息为退役军人提供个性化的服务,满足退役军人的具体需求。

3 结束语

综上所述,可以看出建立军人电子档案信息管理平台,不仅能够加强对退役军人的服务质量的提高,还能够让退役军人在电子信息当中对自身的档案信息进行有效的查询和管理,提高了档案信息服务质量和服务水平。管理人员也能够通过在电子档案管理平台当中对军人的具体档案

第一,能够将党中央的各项方针、政策落实到国有企业的经营管理中,突出中国共产党的核心领导作用,确保国有企业在正确的方向上不断发展;第二,基层党组织建设创新工作能够在很大程度上丰富沟通载体,搭建起企业与党组织、党组织与员工、员工与员工之间的信息交互桥梁,及时发现工作中存在的问题,确保各项工作高效有序开展;第三,基层党组织建设是实现党的建设和主营业务相结合的重要渠道,只有通过工作创新,才能更好地适应于时代的需求,利用党建方式推动企业的主营业务实现可持续发展。

3 当前企业基层党建政工工作中存在的问题

3.1 对党建政工工作的重视程度不够

在我国市场经济体制不断完善、国际大环境冲击日益加剧、企业发展风险性增大的今天,对企业的综合实力提出了更高的要求。其中,党建政工工作的实施情况决定了企业的软实力能否得到提升,也成为了衡量一个企业的发展是否平衡、全面的标准。企业出于长期稳定经营的要求,往往将经济效益作为生产经营活动的首要追求,同时也是进行企业建设的首要目标,从而就忽略了企业软实力的提升。企业及员工的忽视导致党建政工工作的发展遇到了严重的阻碍,难以为提高企业生产经营效率、提升企业软实力、树立良好的企业社会形象发挥积极作用。

3.2 缺乏完善的党建政工工作管理体系

目前,我国大部分企业已经建立了相关的党建政工工作管理团队,对基层党政工作的重视程度有了一定的提升。但是对大部分企业来说,基层党政工作还处于起步阶段,缺乏具有针对性的工作管理体系。更重要的是,缺乏有效的执行体系,使得党政工作的具体措施与实际工作间脱节,难以落到实处。此外,企业缺乏相关的专业人才,基层党建工作团队内部分工不明确,导致工作效率低下、党建工作的具体措施创新不足。很多企业的

信息的记录进行详细的分析,根据影响退役军人信息变化的因素提出针对性的预防措施,为军人们的档案信息带来更优质的服务,促进退役军人的档案信息良好发展,满足退役军人的个性化的需求,促进档案信息服务平台的稳定,促进退役军人的档案信息服务的优化。

[参考文献]

- [1]刘琛玺,彭传薇,李富强,等.基于可信认证的军人电子信息档案管理信息系统平台的设计研究[J].中国数字医学,2019,14(01):83-85.
- [2]周虹,宋莉莉,金红军,等.军人电子信息档案管理系统的设计与应用实践[J].华南国防医学杂志,2018,29(06):458-460.
- [3]姜丽娜.浅析大数据背景下如何加强军人安置档案管理工作[J].山东档案,2018,(01):55-57.