

国有企业政工工作与国有企业管理融合的策略研究

姚琴

新疆可克达拉融创农业投资发展有限公司

DOI:10.12238/ej.v8i7.2714

[摘要] 在市场经济飞速发展的今天,国有企业的发展速度越来越快,因此,加强国有企业的政工工作显得尤为重要。现在,我国许多国有企业都意识到了这一点,进行国有企业的内部政工工作,不但可以指导国有企业制定正确的战略决策,而且还可以使国有企业迅速适应时代的发展趋势,提高生产效率,与国有企业的管理工作相协调。本文拟从政工工作与国有企业管理的内在关联入手,剖析当前国有企业政工工作面临的现实困境,并深入探讨如何在国有企业管理体系中构建促进政工工作与国有企业发展协同并进的有效策略。

[关键词] 国有企业政工; 国有企业管理; 融合发展

中图分类号: F279.23 **文献标识码:** A

Research on Strategies for the Integration of Political Work in State-owned Enterprises and Management of State-owned Enterprises

Qin Yao

Xinjiang Kekedala Sunac Agricultural Investment and Development Co., LTD

[Abstract] In today's era of rapid development of the market economy, the development speed of state-owned enterprises is getting faster and faster. Therefore, it is particularly important to strengthen the political work of state-owned enterprises. Nowadays, many state-owned enterprises in our country have realized this. Conducting internal political work in state-owned enterprises can not only guide them to make correct strategic decisions, but also enable them to quickly adapt to the development trend of The Times, improve production efficiency and be coordinated with the management work of state-owned enterprises. This article intends to start from the intrinsic connection between political work and the management of state-owned enterprises, analyze the current practical predicaments faced by political work in state-owned enterprises, and deeply explore how to construct effective strategies to promote the coordinated progress of political work and the development of state-owned enterprises in the management system of state-owned enterprises.

[Key words] Political work in state-owned enterprises Management of state-owned enterprises Integrated development

引言

在当今世界经济高速发展的大环境中,国有企业经营管理制度的变革已经成为我国经济持续发展一股不可忽视的力量。如果现代国有企业不能紧抓新形势的发展脉络,则处于被市场淘汰的危险情形下。在我国经济转轨与升级的特定时期,国有企业政工工作在辅助国有企业管理方面发挥了积极作用。鉴于此,国有企业发展战略应兼顾经济效益与政工工作,实现二者协同发展,互相促进,以期更好地推动国有企业整体进步。

1 国有企业政工工作与国有企业管理工作之间的联系

1.1 政工工作能提升国有企业管理效率

目前国内多数国有企业生产与运营状况显示,国有企业高层对政工岗位职责的认知存在不足。政工工作的影响力集中表现在以下维度:其一,提升国有企业内部各部门合作互动,其二,开展政工宣传与教育,在具体执行层面丰富政工宣传方式,持续增进政工工作效能,增强员工理论水平^[1];其三,贯彻执行并落实各项党建工作任务。因此可以认为,提升员工参与政工工作的认知,是国有企业政工工作最为基础的功能之一,同时也是国有企业内部文化建设中的重要环节,确保国有企业稳健且持续发展,有效执行此环节至关重要。

1.2 国有企业管理依赖政工工作的辅助作用

国有企业政工工作在国有企业管理层面发挥关键效能。第

一,在国有企业战略规划层面具有重大导向价值。优化国有企业政工工作流程,可以将国有企业的各项管理内容与国家政策进行有效整合,使员工更好地了解国家政策和形势,以便更好地帮助国有企业进行策略优化。第二,推进政工工作进程,是增强员工凝聚力的有效方法。就其自身的特点来说,要以促进职工心理健康发展为第一要务,并通过开展各项团队建设活动,了解员工的各方面素质,使各员工之间形成稳定的联系,强化国有企业内部的协作效能。第三,政工工作显著增强员工的敬业精神,确保他们全情参与生产劳动,进而提升整体工作效率。具体内容通常涉及员工工作能力、心理品质和后续发展等多个层面。在推进政工工作的进程中,可以采取组织员工技能竞赛,员工自发地组成团队,开展紧密的项目协作,增强员工的职业责任认知,为国有企业的长远发展提供必要支持。

2 国有企业政工工作与企业管理融合困境

2.1 政工工作价值把握不足

在国有企业内部营造良好的工作作风,可以让其更好地开展各项事业,并形成较强的核心竞争力与发展潜能。因而,国有企业政工工作的执行水平与效率,直接影响国有企业经营管理绩效。然而,许多国有企业还没有充分认识到这一点,片面强调为国有企业创造眼前的经济效益,忽视对国有企业发展的引领作用,未将政工工作与国有企业发展进行深度关联,这就造成国有企业员工的整体凝聚力不足^[2]。

2.2 政工人员核心能力存在欠缺

当前,国有企业有着较大的人力资源需求,在生产经营中,经常需要聘用大量的员工。尽管新进员工较多,但大多数的整体素质参差不齐,专业性层面呈现显著缺失。部分国有企业为了满足岗位需求,将非专业人士安排在政工岗位上,再加上此类人员缺少专业知识与经验,使得相关工作的执行成效不佳,无法保障政工工作的宣传和实践工作的成效。究其原因,在于政工队伍自身的业务素质还不够高,无法适应新时期国有企业政工工作的实际需求。为此,国有企业应加大对专业政工队伍的培训力度,改进现有培训方式,丰富人员队伍建设的内容,切实显现政工队伍建设的多维成效。

2.3 政工工作机制尚待健全

现阶段,国有企业的政工工作存在极为明显的缺陷,即具体工作制度的执行效率不高,仍处在持续完善的过程中^[3]。在国有企业日常运营工作中,需要制定规范化制度对各个管理流程作出改进。然而,大部分国有企业并未建立起一套较为完备的管理制度体系,造成其在具体事项管理及制度实施方面效用不足。此外,由于长期坚持传统的管理制度,已很难适应当下频繁变动的政工工作环境,极大地降低国有企业内部经营效率,对社会可持续发展构成严峻挑战。

2.4 国有企业政工工作创新意识不足

在社会经济显著提升的背景下,国有企业迎来空前的成长机遇,同时也需要应对日益增多的挑战。当前国有企业政工工作中,大多数还停留在传统模式下,工作流程较为繁琐,不但使工

作无法顺利进行,而且在执行效能层面存在不足,造成国有企业各项资源配置陷入无序状态。在此背景下,国有企业政工工作方式的革新具有重要意义,唯有把握时代发展脉络、采纳创新管理思维,才能驱动国有企业持续发展。

3 促进国有企业政工工作与企业管理融合的策略

3.1 确立科学合理的行政管理理念

国有企业运作过程中,领导者需具备坚实的经营管理理念,以确保政工工作与日常管理活动的高度整合,促成双方和谐融合,以增强作业效能,保障公司持久稳健的增长。首先,国有企业要积极遵循中央及国务院的指导,着力增强整体竞争力^[4]。公司实现长期稳定发展的阶段,应使公司治理功能、政工工作内容同国家有关的政策相契合,致力于使公司内部管控机制能根据政策方向实现优化升级,进而实现国有企业内部运营模式与内容的法理合规性及相互推动。其次,在国有企业管理与发展中,相关管理人员要根据有关的法律条款,对政工人员以及国有企业内部的生产人员进行思政教育,这样可以使目前国有企业的管理体制与运营模式得到加强,使国有企业员工更有责任感。在国有企业长期发展的进程中,加强对现有政策和发展战略的深层次理解,并对政工工作的发展方向做出相应调整,由此全面适应政策与时代的要求。最后,政工干部要与国有企业内部管理人员、基层员工建立长期的联系,使他们对政工工作的现实意义有一个充分认知。进行国有企业政工工作推广时,需深刻把握国有企业实际生产状况,确保与社会主义市场经济相协调,并借助政工宣教工作解决工作过程中出现的各类难题,由此引导国有企业管理向更深层次发展,以此完成各项重要的战略部署。

3.2 增强政工管理人员的专业能力

政工队伍的实操技能和综合素养,对政工工作的最终效果具有直接的影响。在当前的发展形势下,国有企业政工管理人员的专业性还存在着一些不足,其中最为凸显的是在宣传工作中采用的理论体系不够完善,在具体政工宣传中很难起到关键的引导作用,使国有企业政工工作的实效大打折扣。为确保国有企业政工工作在未来发展中的有效性,促使政工管理人员有效履行其宣传职能,并契合国有企业管理的实际需求,国有企业高层管理者有必要对政工队伍开展针对性的专业知识和技能培训,极大地提高政工干部的关键能力和综合素质,让他们把政工工作深入到各个基层单位,真正地发挥好政工工作的实际效能。并且,国有企业管理者也要定期召开政府工作研讨会,对政工工作理论体系中的细节进行补足与完善,确保政工宣传在执行过程中发挥引领效能,增强国有企业领导干部对政工工作方法重要性的认识,全面提升国有企业政工工作的整体质量^[5]。

3.3 打造有力的管理制度框架

为了确保国有企业稳健成长,完善且高效的内部管理机制至关重要。借由制定良好的管理规则和制度,可以保障公司发展效益得以全方位显现,与此同时,相关制度规范的确立还能引导公司生产经营趋于规范化,使公司在法律法规的既定框架下完成相关业务活动,减少各类意外情况的发生。鉴于此,国有企业

管理人员应更加关注制度的革新与完善,保证整个管理制度体系的合理性,增强国有企业在生产运营环节的风险防范能力。此外,在国有企业日常生产运作中,应强化员工对制度的遵从意识,借由奖惩制度对员工行为作出引导,使其自觉依据各种规章制度完成岗位职责。在此期间,需要对制度中的各种缺陷和漏洞进行完善,切实提高政工工作的执行水平。

3.4 深化政工工作的优化与革新实践

目前,随着社会对国有企业经营管理工作水平的要求越来越高,国有企业管理者不仅要保证实际管理成效,而且也要对国有企业内部员工的心理状态和现实需要进行综合分析^[6]。人本管理理念是国有企业管理的主要内容,为使政工工作能更有序地推进,全方位显现政工工作的整体效能,有关部门的管理者必须作出革新,充分理解员工的各项需求,站在国有企业员工的立场上,对政工工作进行深度改革,为其注入了更有活力、更具创造性的因素。

在实践中,应把握政工工作宣教形式。政工宣传工作一般都是比较单调的,这就造成一些工作人员接受政工教育时敷衍了事。国有企业应在发展中对员工进行持续指导,全面显现政工工作的实效。只有不断地丰富政工工作的内容和形式,国有企业员工才能从中理解政工工作的内涵。此外,政工工作人员也要改变以往灌输式的教育方法,采用更为流行的指导性、启发性方法。在国有企业员工日常工作活动中,优化政工工作流程,改进相关工作方法,使其主动接受政工教育。对员工来说,其在政工学习活动的主体,要做好政工宣传与教育工作,就必须在工作内容层面增加趣味性,激发全体职工积极参与政工教育活动。所以,不论是国有企业生产人员,还是从事政工工作的宣传人员,都有必要持续革新政工工作的宣传理念。

4 结语

总之,从当前政工工作的发展态势与效能来看,仍存在较多的问题,国有企业政工工作整体水平不高,直接导致国有企业管

理水平难以提升。国有企业管理在其运营发展过程中不可或缺,政工工作在其中显现更高的实用性,因此,政工管理人员必须深度融合政工工作与国有企业管理工作,并在持续发展过程中,细致分析其融合方案,在逐步提升政工管理能力及水平的基础上,充分利用国有企业管理与政工工作的融合优势,帮助国有企业员工继续改进和提高其关键素养,使国有企业能在愈发严峻的竞争态势下得到更深层次的发展。

[参考文献]

[1]张世璋.企业政工管理与企业文化建设融合策略探索——以中铁二十二局集团第三工程有限公司为例[J].企业文化,2024(17):113-115.

[2]赵振慧.浅谈如何实现企业政工工作与企业管理的共同发展——以神华销售集团有限公司天津分公司为例[J].商品与质量,2021(1):272-273.

[3]李志慧.浅谈新形势下冶金矿山企业的政工工作——以河钢集团矿业有限公司为例看冶金企业如何发挥党建职能汇聚发展动能[J].商情,2020(2):121.

[4]赵静怡.“云政工”:智慧数据视野下公安政工模式的创新研究——以成都市公安“1+8+N”政工系统为例[J].网络安全技术与应用,2022(6):109-111.

[5]秦晓艳.论新媒体时代下县市级事业单位加强政工宣传的对策建议——以市住房公积金管理中心为例[J].市场论坛,2021(11):79-81.

[6]来乐.基于“实效型”体系构建国企系统化政工队伍路径初探——以中铁十六局集团路桥工程有限公司为例[J].智库时代,2024(12):74-76.

作者简介:

姚琴(1989-),女,汉族,四川资阳人,本科,研究方向:国有企业政工工作与国有企业经营管理深度融合。