

数字经济时代对企业财务人才的新需求

刘淑涵

广西财经学院

DOI:10.12238/ej.v8i6.2631

[摘要] 随着互联网和人工智能技术的广泛运用,给各行各业带来了新的机遇和挑战。会计领域中的传统会计已难以满足数字经济时代的需要。在新时代下,如何培养具备数字意识、综合素质强的会计人才已经刻不容缓。本文从数字经济的背景出发,分析了企业财务职能的新需求,并且详细探讨了财务人才在技术能力、战略思维、创新能力、综合素质等方面的新需求。最后,本文提出了企业应对策略和财务人才的自我提升途径,以期为企业财务人才的培养提供参考。

[关键词] 数字经济; 财务人才; 新需求

中图分类号: F253.7 **文献标识码:** A

New demand for corporate financial talents in the digital economy era

Shuhan Liu

Guangxi University of Finance and Economics

[Abstract] With the wide application of the Internet and artificial intelligence technology, it has brought new opportunities and challenges to all walks of life. The traditional accounting in the accounting field has been difficult to meet the needs of the digital economy era. In the new era, how to cultivate accounting talents with digital consciousness and strong comprehensive quality is urgent. Starting from the background of the digital economy, this paper analyzes the new needs of the financial functions of the enterprises, and discusses in detail the new needs of the financial talents in terms of technical ability, strategic thinking, innovation ability, comprehensive quality and so on. Finally, this paper puts forward the enterprise coping strategies and self-improvement ways of financial talents, in order to provide reference for the training of enterprise financial talents.

[Key words] digital economy; financial talent; new demand

引言

通常来说,大家觉得优秀的财务人才要懂数字、会算账,还得有丰富的专业经验。但在如今这个数字经济时代,业界对顶尖财会人才的要求和以前有很大差别。一方面,随着中国资本市场不断发展完善,那些具备资本运作能力的顶尖财务官成了企业特别渴求的人才。另一方面,产业数字化转型对财会人才提出了新技能要求,这和现有的人才培养方案不太契合。不过,这种变化也给很多年轻人才和跨界人才提供了进入财会领域的机会。在这样的大环境下,企业的财务职能不再只局限于传统的会计核算和报表编制,而是朝着战略支持、数据分析、风险管理等方向转变。财务人才作为企业财务管理的核心,迎来了前所未有的机遇,也面临着全新的挑战。所以,深入研究数字经济时代企业对财务人才的新需求,对企业提升财务管理水平、实现数字化转型以及财务人才的个人发展都非常关键。

1 数字经济时代企业财务职能的转型

1.1 传统财务职能的局限性

传统财务的职能大多就是会计核算、编制财务报表、控制成本。财务人员主要的工作就是保证财务数据准确,符合相关规定,给企业提供过去的财务信息。但这种模式问题凸显^[1-3]。第一,传统财务职能不会深入分析和研究数据,很难给企业做决策提供有用的帮助;第二,财务流程又复杂又慢,效率不高,还容易出错和有漏洞;第三,传统财务职能对企业战略选择无法提供帮助,满足不了企业在复杂多变的市场环境里的需求。

1.2 数字化转型推动财务职能升级

数字经济时代,企业数字化转型是未来的发展方向,财务职能也随之发生重大改变。数字化技术的应用使财务工作从传统模式向智能化、自动化方向转变^[4-5]。例如,通过引入财务机器人,企业能够实现会计核算、发票处理等基础工作的自动化,可以大大提高工作效率。同时,大数据和数据分析技术的应用让财

务人员能够快速从海量数据中提取有价值的信息,为企业提供精准的决策支持。

1.3 财务职能的新定位

在数字经济时代,财务职能不再仅仅是企业内部的会计,而是成为企业战略的重要支持者和推动者。财务人员需要从战略高度出发,深入参与企业的资源配置、投资决策、风险管理等核心环节。他们不仅要关注财务数据,还要与业务部门紧密合作,通过数据驱动的方式优化业务流程、提升企业运营效率。此外,财务人员还需要具备超前性思维,通过预测分析风险并评估,为企业应对市场变化提供有力证据。

2 数字经济时代企业财务人才的新需求

2.1 技术能力

2.1.1 数据分析与数据挖掘能力

随着企业数据量的持续增长,数据分析成为财务人员必备的核心技能。财务人员需要学会数据分析工具,如Excel高级功能、SQL、Python等,能够从海量数据中提取关键信息,为决策提供依据^[6-8]。同时,数据可视化技术的应用也很重要。通过使用Power BI、Tableau等工具,财务人员可以将复杂的数据以直观的方式呈现给企业管理层,帮助他们快速理解财务状况和业务趋势。

2.1.2 数字化工具的运用

数字化转型要求财务人员必须掌握各类财务软件和数字化工具。例如,ERP系统是企业财务管理的核心平台,财务人员需要深入了解其功能模块,比如财务会计、成本管理、预算管理等,并且能够通过系统实现数据的自动化处理和分析。此外,云财务平台的应用也日益普及,财务人员需要掌握其操作方法,实现财务数据的实时共享和远程管理^[9]。

2.1.3 网络安全与数据隐私保护

在数字经济时代,企业财务数据的安全性和隐私性至关重要。财务人员需要具备网络安全意识,了解数据加密、访问控制等技术手段,防止数据泄露和被篡改。同时,他们还需要熟悉相关法律法规,如《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等,确保企业在数据处理和存储过程中符合合规要求^[10]。

2.2 战略思维与决策能力

2.2.1 战略规划与财务支持

财务人才得有战略眼光,要能从企业的整体战略去考虑问题,给企业提供从财务角度出发的支持和建议。比如说,企业要制定投资计划的时候,财务人员得通过做财务分析,去评估这个项目能不能行、能赚多少钱,给企业管理层做决策提供依据。而且,财务人员还要参与到企业的战略规划工作里,通过预算管理、绩效评价这些办法,把企业的战略目标变成具体的财务目标,并且监督这些目标的执行情况。

2.2.2 决策支持与风险管理

现代财务人才在企业做决策的时候,发挥的作用越来越大了。他们得对各种数据进行分析,用预测性建模的办法,给企业

的决策提供科学依据。比如说,做财务预测和情景分析,财务人员就能帮着企业管理层好好评估一下,在不同的市场环境里,企业会面临啥财务风险,能有多少收益,然后制定出合理的解决办法。另外,财务人员也得会管风险,要能发现企业碰到的各种财务风险,像市场波动带来的风险、客户信用方面的风险、汇率变化的风险,等等。发现风险后,得做风险评估,采取控制措施,把风险对企业的影响降到最低^[11]。

2.3 创新能力

2.3.1 财务流程创新

在数字经济时代,企业的财务流程得不断创新,这样才能跟上市场的变化。财务人才要有创新意识,能把数字化技术运用到优化财务流程上。就像引入人工智能技术,让财务报表可以自动生成,还能智能审核,这样工作效率和质量都会提高。另外,财务人员要多留意行业里做得最好的案例,学习先进的财务管理模式,让企业的财务流程能一直创新进步。

2.3.2 财务管理模式创新

过去老一套的财务管理办法,在如今数字经济时代已经没法满足企业的需求了。财务人才得去摸索新的管理模式,像共享财务模式、业财融合模式这些。共享财务模式是把管理集中起来,这样能让财务资源分配得更合理,还能降低成本。业财融合模式呢,就是强调财务和业务要深度结合,用财务数据来推动业务发展,提高企业整体的运营效率。财务人员得在实际工作中持续探索、不断创新,给企业找出最适合的财务管理办法。

2.4 综合素质

2.4.1 沟通协作能力

财务人才要和企业的各个部门,还有企业外部利益相关者一直保持沟通、良好合作。他们要跟业务部门好好配合,搞清楚业务上有啥需求,然后提供财务方面的支持。还得和企业管理层交流,把财务情况汇报一下,再给出一些战略方面的建议。另外,要和外面的审计师、金融机构等一块儿做事,保证企业在财务上符合规定,也能满足企业融资的需求。所以说,财务人员得有很好的沟通能力和团队合作精神,既能把自己的想法清楚、准确地表达出来,又能充分明白别人的需求和意见^[12]。

2.4.2 持续学习能力

数字经济时代,技术更新换代很快,财务领域的知识和技能也在不断改变。财务人才需要具备持续学习的能力,通过参加培训、学习在线课程、阅读专业书籍等方式,不断更新自己的知识领域。

2.4.3 职业道德与合规意识

财务工作涉及企业的核心利益与敏感信息,所以财务人才必须具备高度的职业道德和合规意识。他们一定要严格遵循会计准则以及相关法律法规,以此保证财务数据真实、合法。同时,财务人员在工作过程中,要始终保持独立性,客观地去分析问题,不受外界各类因素干扰。只有这样,才能为企业提供公平、准确的财务建议。

3 企业应对策略

3.1 加强人才培养与引进

企业要制定专门的人才培养计划,助力现有的财务人员提升数字化技能与战略思维能力。比如,企业可以开设内部培训课程,邀请专家来讲授数据分析、人工智能等前沿技术知识。同时,要鼓励财务人员参加外部培训以及注册会计师、注册管理会计师等认证考试,以此提升他们的专业能力。

3.2 优化财务组织架构

为了跟上数字化转型的步伐,企业要对财务组织架构进行优化,把传统部门之间的隔阂打破,让财务和业务能够紧密结合起来,实现深度的业财融合。比如说,企业可以专门成立一个财务数据分析团队,让他们负责挖掘和分析企业的财务数据。同时,建立一个财务共享服务中心,把基础的财务事务集中处理,这样能提高工作效率。通过对组织架构进行优化,企业可以更充分地发挥财务人员的专业长处,提升财务管理的整体效果。

3.3 营造创新文化氛围

企业营造鼓励创新的文化氛围,激发财务人员的创新积极性。例如,企业可以设立创新奖励机制,对提出创新想法和解决方案的财务人员给予奖励;同时,鼓励财务人员参与企业的创新项目,为其提供实践机会。通过营造创新文化,企业能够激发财务人员的创造力,推动财务管理模式的不断创新。

4 财务人才的自我提升路径

4.1 主动学习数字化技术

财务人员得主动去学习数字化技术,参加跟这些技术有关的培训课程,提高自己运用人工智能工具的能力。就像可以借助在线学习平台,学习数据分析工具的操作方法,像Python编程语言的使用。

4.2 培养战略思维和决策能力

财务人员想提升战略思维能力,可阅读战略管理与财务管理领域的书籍,并参加高级管理培训课程。与此同时,要积极投身企业的战略规划与决策工作,在实际工作中不断积累决策支持和风险管理方面的能力。

4.3 增强创新意识和实践能力

财务人才需要培养创新意识,关注行业的最新动态和新技术应用,不断探索财务流程和管理模式的创新。具体可以通过参与企业内部的创新项目、与同行交流经验等方式,提升自己的创新实践能力。

4.4 提升综合素质

财务人员要注重综合素质的提升。通过参加沟通技巧培训、团队协作活动等,提高自己的沟通协作能力;保持持续学习的态度,不断更新知识体系;同时,加强职业道德修养,遵守法律法规,

确保财务工作的合规性和公正性。

5 结论

在数字经济时代,企业对财务人才有了新要求。财务人员不仅要有扎实的专业知识和过硬的技能,还得掌握数据分析、数字化工具这些技术,同时需要战略眼光、创新能力,综合素质也得突出。企业要加强人才培养和引进,优化组织架构,营造创新文化,帮财务人员适应数字化转型。财务人员主动学习、提升能力,才能应对数字经济时代的挑战,给企业发展贡献更大的力量。未来竞争中,只有那些能跟上时代、不断提升自己的财务人员和企业,才能在数字经济的浪潮里站稳脚跟,实现持续发展。

【参考文献】

- [1]王晶.数字经济时代下企业财务管理转型路径探析[J].市场瞭望,2024,(05):83-85.
- [2]侯苒宁.数字经济时代下企业财务管理数字化转型路径[J].纳税,2024,18(25):73-75.
- [3]曹红.全面预算管理在企业财务管理中的应用[J].纳税,2024,18(25):103-105.
- [4]王亚层.数字经济时代下企业财务管理工作的创新研究[J].老字号品牌营销,2024,(16):193-195.
- [5]邱丽达.业财融合背景下财税人才的培养管理[J].金融客,2024,(01):87-89.
- [6]陆冠臣.数字经济背景下财务创新人才培养:理念、路径与评价[J].财会通讯,2023,(08):171-176.
- [7]王丽君.数字时代的企业财务人才团队建设[J].新理财(政府理财),2022,(05):34-36.
- [8]吴晓芬.数字化转型背景下财务创新人才培养模式研究[J].财务管理研究,2024,(05):134-138.
- [9]谢琨.智能化时代智慧财务人才培养研究——以智慧财务创新中心为例[J].现代商贸工业,2020,41(27):75-76.
- [10]董胜因.培育创新型财务人才管理研究与实践[J].销售与管理,2024,(14):24-26.
- [11]曲京山,韩婉玲,封国森.基于企业战略目标实现的智能财务人才培养体系研究[J].会计师,2023,(04):23-25.
- [12]施雯,沈子涵,刘欣雨,等.数智化时代基于价值共创的企业智能财务人才需求与应对研究——基于大学生就业视角[J].科技风,2025,(04):151-153.

作者简介:

刘淑涵(1999--),女,汉族,河南濮阳人,硕士研究生在读。研究方向: CFO。