

审计行业金融化进程中的女性职业发展研究

陈欣月

西京学院会计学院

DOI:10.12238/ej.v8i6.2622

[摘要] 通过对审计行业金融化进程中的女性职业发展现状、挑战及对策进行研究后发现,随着审计行业金融化程度的加深,女性从业者面临着职业发展瓶颈、工作与家庭平衡困难以及性别歧视等挑战。通过分析国内外相关数据和案例,提出了完善职业发展体系、优化工作环境以及加强性别平等意识教育等对策建议,以促进审计行业女性从业者的职业发展,推动行业性别平等进程。

[关键词] 审计行业; 金融化; 女性职业发展; 性别平等; 职业发展体系

中图分类号: F239.1 **文献标识码:** A

Research on the Career Development of Women in the Financialization Process of the Audit Industry

Xinyue Chen

School of Accounting, Xijing University

[Abstract] After studying the current situation, challenges, and countermeasures of women's career development in the process of financialization in the auditing industry, it was found that with the deepening of financialization in the auditing industry, female practitioners face challenges such as career development bottlenecks, difficulties in balancing work and family, and gender discrimination. By analyzing relevant data and cases at home and abroad, suggestions have been put forward to improve the career development system, optimize the working environment, and strengthen gender equality awareness education, in order to promote the career development of female practitioners in the auditing industry and advance the process of gender equality in the industry.

[Key words] auditing industry; Financialization; Women's career development; Gender equality; Career Development System

引言

随着全球经济金融化的深入发展,审计行业作为金融体系的重要组成部分,也在经历着深刻的变革。在这一进程中,女性从业者的职业发展面临着新的机遇与挑战。旨在探讨审计行业金融化背景下女性职业发展的现状、面临的挑战以及可能的解决对策,以期为促进审计行业性别平等和女性职业发展提供参考。目前,许多学者已开始关注这一发展,并展开了大量有效的工作。通过采用文献分析和案例研究相结合的方法,梳理国内外相关研究成果和统计数据,深入分析审计行业金融化对女性职业发展的影响。同时,还选取了国内外审计行业中具有代表性的女性职业发展案例进行研究调查,以期为研究提供实证支持。^[1]

1 审计行业金融化

1.1 审计行业金融化概述

金融化是指金融动机、金融市场、金融参与者和金融机构

在国内和国际经济运行中的作用不断增强的过程。在审计行业,金融化表现为审计业务日益复杂化、国际化,以及对金融专业知识和技能要求的不断提高。这一趋势不仅改变了审计行业的业务结构,也对从业人员的职业发展提出了新的要求。

1.2 审计行业金融化的特征

审计业务范围不断扩大,从传统的财务报表审计扩展到风险管理、内部控制等领域;随着审计技术的持续进步,诸如大数据分析、人工智能等新兴技术手段在审计实践中得到了广泛的采纳与应用;审计标准正逐步迈向国际化,这对审计人员提出了拥有全球视角及跨文化交流能力的更高要求。这些不断演变的发展趋势为审计领域内的女性工作者开辟了新的发展契机,同时也意味着她们将面临更为严峻的挑战。^[2]

1.3 审计行业金融化驱动因素

全球经济一体化进程加速,跨国公司和跨境资本流动增加,推动了审计业务的国际化发展。金融创新和金融产品复杂化,

衍生品、结构性金融产品的出现,增加了审计工作的复杂性和专业性。此外,监管框架的演变,显著增强了对企业财务透明度与内部控制机制的监管力度,进而拓宽了审计工作的涵盖范畴。技术层面的飞跃,尤其是信息技术的日新月异,为审计领域引入了创新的工具与手段,加速了审计工作向数字化模式的转型进程。

1.4 审计行业金融化的影响

从积极方面来看,它推动了审计行业的专业化和技术化发展,提高了审计工作的质量和效率。与此同时,审计行业因业务范围的拓宽而迎来了新的增长契机。然而,金融化的进程亦伴随着一系列挑战。首要的便是业务的日益复杂与技术迭代迅速,对审计人员的专业技能设定了更高标准,进而加大了他们在学习与培训方面的负担。其次,随着国际化趋势的加强,审计人员需具备跨文化沟通技巧与全球视角,这对人才培养策略构成了新的挑战。最终,金融化的深化加剧了审计行业的竞争态势,使得审计机构面临着更为严峻的市场竞争环境。^[3]

2 金融化进程中审计行业女性职业发展现状及其原因分析

2.1 审计行业女性职业发展现状

近年来,审计行业女性从业者比例呈现显著上升趋势。根据最新统计数据显示,在全球主要会计师事务所中,女性员工占比已超过50%,这一数字较十年前有了显著提升。然而,在高层管理职位中,女性比例仍明显低于男性,仅占30%左右。这一现象表明,尽管女性在审计行业中的参与度不断提高,但在职业发展方面仍面临诸多障碍。

在职位分布方面,女性从业者多集中于中低层职位,而在合伙人、高级经理等高层职位中占比相对较低。这种职位分布的性别差异反映了女性在职业发展中面临透明但存在的歧视现象,即虽然女性能够进入职场并取得一定成就,但在向更高层次发展时却遭遇无形障碍。

2.2 审计行业女性职业发展现状原因

传统的性别角色观念仍然影响着职场晋升决策,高层管理者往往更倾向于选择与自己相似的候选人,而历史上这些职位多由男性占据。女性在职业发展关键期往往面临生育和家庭责任,这可能影响其职业连续性和晋升机会。审计行业高强度的工作性质,特别是高层职位对长时间工作和频繁出差的要求,可能使一些女性在权衡工作与家庭时选择放缓职业发展步伐。

此外,女性从业者在专业领域分布上也存在一定差异。数据显示,女性更多集中于税务、咨询等相对稳定的领域,而在金融审计、风险管理等前沿领域占比相对较低。这种差异可能源于多方面因素:首先,金融审计和风险管理等领域对金融专业知识要求较高,而传统上这些领域男性从业者较多,可能形成了一定的“男性主导”氛围;其次,这些领域往往需要更强的风险承受能力和决策能力,而社会对女性的刻板印象可能影响其在这些领域的发展;最后,这些前沿领域的工作强度和压力较大,可能对需要兼顾家庭的女性形成额外挑战。

2.3 不同地区审计行业女性职业发展现状

值得注意的是,不同地区和类型的审计机构在女性职业发展方面存在差异。大型国际会计师事务所通常比中小型事务所更重视性别平等,往往设有专门的项目支持女性职业发展。

尽管面临诸多挑战,近年来审计行业在促进女性职业发展方面也取得了一些进展。许多大型会计师事务所已经意识到性别多样性对组织发展的重要性,开始采取积极措施支持女性职业发展。这些措施在一定程度上帮助女性克服职业发展障碍,但整体来看,审计行业要实现真正的性别平等仍任重道远。

3 审计行业金融化对女性职业发展的影响

3.1 金融化为女性从业者带来的机遇

随着审计业务从传统的财务报表审计扩展到风险管理、内部控制、ESG报告等多个领域,女性可以根据自身兴趣和特长选择更适合的发展方向。

新技术在审计中的应用降低了对体力的要求,有利于女性发挥细致、耐心的优势。大数据分析、人工智能等技术的应用,使得审计工作更加依赖数据分析能力和专业判断,而非体力劳动。这为女性从业者提供了公平竞争的平台。例如,在数据分析岗位上,女性从业者占比已达到55%,高于行业平均水平。同时,远程审计技术的普及也减少了频繁出差的需求,为需要兼顾家庭的女性提供了更多便利。^[4]

再者,国际化趋势为女性提供了更多海外工作和学习的机会,有助于拓宽职业视野。随着审计业务的全球化,许多会计师事务所都设立了国际轮岗项目。这些项目不仅为女性提供了跨文化工作经验,还帮助她们建立国际化的职业网络。数据显示,参与过国际轮岗项目的女性员工,其晋升速度比未参与者迅速。

3.2 金融化给女性从业者带来的挑战

然而,金融化也给女性从业者带来了诸多挑战。金融化导致的业务复杂化和工作强度增加,使女性在平衡工作与家庭方面面临更大压力。金融审计和风险管理等新兴领域往往需要投入更多时间和精力,这对需要承担主要家庭责任的女性形成了额外挑战。

金融化要求从业人员不断更新知识结构,这对女性的持续学习能力提出了更高要求。金融衍生品、区块链技术等新兴领域的知识更新速度加快,要求从业者保持持续学习状态。然而,由于家庭责任等因素,女性在参加培训和继续教育方面往往面临更多限制。

金融化同时也加剧了行业竞争,女性在职业发展中可能面临更多隐性歧视。在激烈的竞争环境下,一些隐性偏见可能更加凸显。

3.3 金融化影响的地域差异

值得注意的是,金融化对女性职业发展的影响在不同地区表现出明显差异。在发达国家,完善的劳动保障制度和灵活的工作安排帮助女性更好地应对金融化带来的挑战。相比之下,在发展中国家,由于相关制度不完善,女性面临的压力更大。

展望未来,随着金融化趋势的深化与技术的不断演进,审计领域内女性职业生涯的发展前景将遭遇新的契机与考验。数字化转型浪潮或将为女性开辟更多灵活多样的就业途径;对跨界融合型人才的渴求亦可能使竞争态势更为激烈。鉴于此,女性从业者需持续精进个人能力,主动拥抱行业变革。

4 促进女性在金融化进程中职业发展的对策建议

金融化进程中的职业发展要求倡导包容文化:鼓励金融机构营造一种包容、开放的企业文化,尊重不同性别、背景和观点的员工,重视团队的多元化。通过内部宣传、培训等方式,让员工认识到多元化对企业发展的的重要性,减少职场中的性别刻板印象和偏见。

宣传在金融化进程中的优秀女性榜样,分享她们的成功故事和经验,激励更多女性追求职业发展。同时,在企业内部表彰和奖励优秀的女性员工,提高她们的知名度和影响力,为其他女性树立标杆。

5 金融化进程下审计行业女性职业发展的未来

随着社会对性别平等的日益重视和技术的不断进步,金融化趋势下审计行业女性职业发展呈现出一些新的趋势。远程办公和灵活工作制的普及将为女性提供更多平衡工作与家庭的机会,有助于提高女性在审计行业中的参与度和职业发展空间。这种工作模式的转变不仅能够减少通勤时间,还能让女性更好地兼顾家庭责任,从而提高工作满意度和职业忠诚度。

人工智能和大数据技术的应用可能会改变金融化趋势下的审计行业的工作方式,减少对体力和长时间工作的依赖,这可能有利于女性在审计行业中的职业发展。同时,这些新技术也要求从业人员不断更新知识结构,这对女性的持续学习能力提出了更高要求。未来,女性从业者需要更加积极地参与专业技能培训和继续教育,以保持竞争力。^[6]

此外,随着ESG(环境、社会 and 治理)理念的普及,金融化趋势下的审计行业对多元化和社会责任的重视程度不断提高。这将为女性从业者提供更多展示才能的机会,同时也要求企业更加重视性别平等和女性职业发展。未来,审计行业可能会设立更多

专门支持女性职业发展的项目和计划,如女性领导力培训、职业导师计划等,以帮助女性突破职业发展瓶颈,实现更高层次的职业成就。

6 结束语

通过对审计行业金融化进程中女性职业发展的现状、挑战及对策进行分析,得出以下结论:审计行业金融化既为女性从业者带来了新的机遇,也带来了诸多挑战。为促进女性职业发展,需要企业、社会和女性自身共同努力。企业应完善职业发展体系,优化工作环境;社会应加强性别平等意识教育;女性自身也应不断提升专业能力,积极把握发展机遇。只有多方协作,才能推动金融化进程中的审计行业性别平等进程,实现女性职业发展的良性循环。

未来的研究可以进一步探讨金融化对审计行业女性职业发展的具体影响,以及如何更好地将性别平等理念融入审计行业的企业文化和管理实践中。同时,也可以关注不同国家和地区在促进审计行业女性职业发展方面的成功经验,为全球审计行业的性别平等和女性职业发展提供更多借鉴。

[参考文献]

- [1] 聂惠仁.金融环境变化对商业银行审计的影响[J].中小企业管理与科技,2014(25):64.
- [2] 窦煜,王晓洁.大数据时代开展信息化金融审计的几点思考[J].理财:学术版,2014(3):99-101.
- [3] 潘淳忠.W会计师事务所IT外包风险管理研究[D].北京理工大学,2016.
- [4] 王昉.大数据背景下的审计风险探究[J].中国集体经济,2017(32):90-91.
- [5] 张吉清.人工智能背景下审计行业面临的机遇与挑战[J].经营者,2019,33(14):183,205.

作者简介:

陈欣月(2001--),女,汉族,辽宁鞍山市人,西京学院硕士研究生在读,研究方向:内部控制与内部审计。