

业财融合推动企业高质量发展

杨志远

广西财经学院会计与审计学院

DOI:10.12238/ej.v8i1.2257

[摘要] 党的二十大提出经济发展必须完整、准确、全面贯彻新发展理念,聚焦推进高质量发展。业财融合将企业的业务环节和财务环节相结合,使企业的业务人员和财务人员的工作效率得到质的飞跃,从而合力促进企业高质量发展。本文基于业财融合内涵以及其对于企业高质量发展的必要性由此着手展开,分析业财融合在企业实施过程中所遇到的问题,并提出加强业财融合推动企业高质量发展的建议。

[关键词] 信息化; 业财融合; 高质量发展

中图分类号: F713.51 **文献标识码:** A

Integration of industry and finance promotes high-quality development of enterprises

Zhiyuan Yang

Guangxi University of Finance and Economics

[Abstract] The party's 20 proposed that economic development must be complete, accurate and fully implement the new development concept, focus on promoting high-quality development. The integration of industry and finance combines the business links and financial links of the enterprise, so that the work efficiency of the business personnel and financial personnel of the enterprise can get a qualitative leap, so as to jointly promote the high-quality development of the enterprise. Based on the connotation of the integration of industry and its necessity for high-quality development of enterprises, this paper analyzes the problems encountered in the implementation of the integration of enterprises, and puts forward favorable suggestions to strengthening the practical application of the integration of industry and finance, so as to promote the integration of industry and finance and promote the high-quality development of enterprises.

[Key words] information; industry and financial integration; high-quality development

引言

随着信息技术不断地被应用于企业管理活动中,企业加强财务数字化管理,促进业财融合的发展方式,已经成为如今这个时代企业财务管理的发展趋势。业财融合需要企业的财务部门转变思维模式向前端延伸,聚焦企业业务运营流程和节点。与此同时,财务部门还需要时刻关注市场动态以及政策的调整,保持敏感度并要具有一定的前瞻性。业财融合能够为企业赋能,并且也能够为企业未来的发展开拓新视野,利用信息技术提高企业经营管理工作效率并通过业财融合模式将业务部门和财务部门的工作相融合,达到“1+1>2”的效果,一步步地助力企业高质量发展,从而提高企业的市场竞争力,扩大企业的市场份额。

1 业财融合的内涵及其必要性

1.1 业财融合的内涵

业财融合是指企业的业务机制与财务机制打破固有的分工壁垒,通过信息化技术并结合企业自身特质构建相应的信息化

系统,然后再从企业业务和财务数据、业务和财务组织部门两个方面进行有机融合,从而促使其达到价值最大化的作用以及优化企业资源配置的目的,最终实现企业的整体战略目标。

首先是业务和财务数据上的有机结合,由于大数据技术的飞跃发展,我们将会接触到大量的数据,将这些数据转换为有利于企业的信息才是当下需要考虑的重点。只有将业务数据和财务数据的有机结合才能更精准科学地反映出企业真实的经营状况,财务数据可以通过企业内外部数据相结合的方式为业务决策提供有效依据;其次是业务和财务两个组织部门的有效结合,财务部门的职责不单单只是进行事后核算和记录——基于业务部门上传的业务信息、凭证信息进行记账、编制报表以及相应的会计核算等事后工作,在当下这个阶段财务部门的重点则是进行事前的预测以及事中的控制工作。这就是将两个部门进行有效结合的目的,打破两者之间固有的界限,让财务部门可以随时随地获取到业务部门的决策数据,并根据相应的数据信息进行预测,及时发现其中的差异问题,并将财务数据及时反

馈到业务部门,从而达到对成本等资源的优化升级;最后则是经过上述的系列操作将业务数据经财务转化处理之后形成客观的、有价值的信息,并以此作为支撑依据为之后企业的管理层做出科学有效的决策提供数据支持。

1. 2业财融合的必要性

1. 2. 1业财融合有利于推动企业的财务转型

首先,在如今信息化技术的日益发展以及市场竞争愈发激烈的双重背景之下,企业对于财务人员的要求已经不再满足于进行传统的会计核算即可了,更多的则是要求企业财务人员应当向具备管理等职能的综合性人才方向发展。其次,在业财融合的模式下,财务人员将从基本的财务核算工作中脱离出来,投身于企业的投融资决策、预算管理和绩效评价体系的编制与建设、企业战略目标的制定等工作中,真正地体现出财务对业务和管理的支持能力以及其对企业价值的创造能力,这都需要财务人员积极提升自身的综合业务能力,从而助力企业推动财务转型。

1. 2. 2业财融合有利于提高企业管理效率

业财融合是企业构建全面预算管理体系的基础,而全面预算管理对企业制定和实现战略目标将起到积极作用,业财融合与全面预算管理体系两者之间是相辅相成的关系。业财融合实现之后,全面预算管理可以凭借财务共享平台将制定的预算目标分解至各个部门和员工,将企业整体的战略目标转变为各部门和员工的指标,全面预算管理是一项全员参与的综合性管理系统。在一定的预算周期内运用全面预算考核机制对各个预算目标进行考核,将预算指标和实际完成的指标进行对比分析,再根据各自的实际完成情况进行评价。预算评价机制有助于发现预算中不合实际之处并及时做出后续调整,通过合理的奖惩机制有助于调动各部门和员工的积极性,从而提高企业的管理效率。

1. 2. 3业财融合有利于降低企业风险

企业业财融合的过程中需要将企业的业务和财务进行充分的结合,最大程度上避免业务部门和财务部门之间由于信息不对称,导致企业风险增加。从业务部门的角度,业财融合可以让业务部门了解并掌握动态的财务数据,及时了解并规避高风险业务,从而让企业避免由于高风险业务所造成的损失。从财务部门的角度,如今的财务部门已经不再是传统的进行事后环节工作,其工作性质要从原来的幕后工作转移至荧幕前进行事前预测、事中控制等工作。在业财融合的模式下,企业的业务信息和财务信息属于共享状态,财务部门对于企业的业务活动进行全过程的监测。因此,财务部门要对企业的业务风险、经营风险准确及时地做出评估与判断,从而才能对企业的风险管控起到预警和提示作用,进一步的降低企业风险。

2 业财融合存在的问题

2. 1业财融合数字化水平较低

随着信息技术的飞跃发展,现如今的企业需要不断加强各部门的信息化建设,只有这样才能最大化地发挥出业财融合的真正作用。没有信息化技术,没有智能化的精细管理,这样是很

难改变业财分离现状。然而,现阶段大多数企业对于在信息化建设方面的工作依然还是不足的和滞后的,普遍存在企业在信息化建设方面的预算投入比较低、对其的重视程度比较低等问题。首先,部分企业各个部门都有属于自己的管理软件,并且可以自动生成其所需的数据和表格。但是各部门的管理软件相互独立的存在,造成了信息无法相互流通的,数据和资料也无法进行共享,从而导致了企业“信息孤岛”现象。其次,企业中的许多工作都是需要匹配与之相配套的专业化考核机制。若企业各部门之间的信息无法相互流通,这将会导致信息获取不及时、不准确等连锁问题,从而影响企业对于各部门之间的绩效评价以及企业策略的制定等,并且这也在一定程度上严重阻碍了企业的高质量发展。

2. 2业财融合管理制度不完善

业财融合作为一种新的财务管理模式,如今企业对各部门都专门制定了具有针对性的规范的制度,但是很多企业在业财融合这一模式上并未建立健全与之相适应的配套制度,导致业务部和财务部在工作开展的过程中“问题百出”。首先是信息不透明,共享程度较低。业务部门和财务部门之间的信息共享不畅,导致财务团队对于业务缺乏全面的了解,难以做出科学准确的财务决策。其次,绩效考核不对等。在业财融合模式下企业的财务需要延伸至业务前端,业务活动也将下沉至财务管理,而业务绩效与财务绩效的衔接不够紧密,导致无法很好地评估业务活动对财务指标的影响,难以识别出业务方面的改进空间,这在一定程度上对于业务和财务人员的积极性和薪酬收入造成影响。最后,内部控制制度欠缺。现有的内控制度对于全新的业务流程上的关键节点无法做到完全覆盖,这将增加风险的隐患。另外,业务部门在决策中缺乏对财务风险的充分考虑,容易导致财务风险的暴露和积累。这些都将在很大程度上对企业的高质量发展起到制约作用。

2. 3复合型人才资源的缺失

在实际操作中,业财融合模式的关键因素则是需要足够的复合型人才队伍。首先,企业中的实际情况则是:无论是财务部门还是业务部门大多只擅长于各自专业领域内的业务范畴,但是能够既擅长财务模块又能精通业务模块的人才相对比较匮乏。其次,管理会计在企业实现业财融合的过程中起到承上启下的作用,但是企业财务人员大多数日常都只是进行财务核算、财务报表编制等基础工作,对于其他方面的业务缺乏了解,例如:投融资、预算管理、战略控制等。与此同时,财务人员应当深刻意识到随着时代的进步,企业对于财务人员的要求将会变得越来越高,越来越严苛,财务人员一定要逼迫自己不断地吸取新的知识,积极寻求进取,不然终将会被时代所淘汰。然而,由于复合型人才资源的匮乏问题,导致企业在进行业财融合工作时各个方面的支持力度远达不到预期的效果,从而在一定程度上阻碍了企业高质量发展的步伐。

3 加强业财融合推动企业高质量发展的建议

3. 1加强业财融合数字化建设

企业业财融合是否能够有效实施, 加强建设信息化数据平台, 促进信息共享才是重中之重。首先, 企业需要建立并完善信息共享平台, 将财务人员从传统的财务核算等基本财务工作中“释放”出来, 使其投身于富有管理职能的财务工作中, 从而进一步推动企业的财务转型, 建立健全更加专业化的、细致化的财务管理模式。其次, 借助于大数据、云计算等互联网技术对企业的管理系统和业务流程进行优化升级, 促进企业业务和财务的深度融合, 凭借信息共享平台财务人员将财务工作移至前端, 对业务数据进行有效分析并结合企业自身的实际情况提出科学合理的财务决策。最后, 利用平衡记分卡等绩效考核工具建立健全全面预算管理评价体系辅助企业制定科学有效的总体战略目标以及各个发展阶段的分目标, 并将其分解为一个个具体目标, 派遣至各个部门和员工。然后对各个预算指标进行评价分析, 以便于及时做出有针对性地调整措施, 从而提高企业的经济效益并促进企业高质量发展。

3.2 建立健全业财融合管理机制

企业要顺利实施业财融合工作, 就必须建立健全业财融合相关的管理机制, 完善的管理机制是业财融合实施的基本保障。首先, 企业在建立业财融合管理机制时, 应当清晰明确的划分出各部门之间的具体职责和权限范围, 以避免出现各部门之间因为权责不明确而导致相互推脱责任的局面。北京大学的王立彦教授曾说过, 业财融合在业界也被称之为“业财一体化”, 业务和财务要想实现较好的融合, 甚至是“一体化”, 第一步需要做的就是让“业”和“财”明晰化。其次, 企业要健全业财融合的相关管理机制。业财融合不仅仅只是业务部门和财务部门两个部门的有机结合, 因此相关的管理机制不仅只包含财务相关的全面预算管理制度、内部控制制度、绩效评价制度等以及业务部门的合同管理制度、招投标管理制度等, 也应当涉及行政管理制度等其他部门的各种相关制度。各部门应对优化后的流程进行标准化的定义, 并且以流程图的方式规范其业务流程, 使业财融合工作更加标准化和流程化。最后, 企业应根据业财融合健全绩效考核和评价, 对在业财融合协同工作中各部门根据其指标完成情况做出相应的奖惩, 以此促进企业各部门间的协作发展, 强化业财融合的制度基础, 从而促进企业的高质量发展。

3.3 大力培养复合型人才

只有当具备足够的复合型人才队伍时, 企业才能够顺利且有效的推进业财融合。因此, 企业应当建设高水平的复合型人才

体系, 打造专业化的高素质管理团队。一方面, 就企业目前现有人员而言, 企业可以通过开展内部的业务交流会、聘请专家进行线下讲座或者线上的视频教学以及设立专用项目资金款用于员工进行专业方面的自主提升等方式提高员工的专业知识水平, 尤其是要注重对于财务人员的综合能力和业财融合理念的培养。另一方面, 企业可以通过社会招聘以及与高校之间建立合作机制等方式从外部引进专业化人才, 弥补人才短缺的棘手问题。最后, 企业应该加强内部员工的轮岗机制, 鼓励财务人员深入业务一线, 深刻了解到业务的实质, 业务人员也应加强其财务方面的知识储备, 提高其风险管控意识, 例如: 制造企业, 财务人员在上岗之前都会去生产车间进行为期1-3个月的实习, 目的在于深入了解一线生产模式等, 从而为企业高质量发展不断地输送复合型人才。

4 结论

综上所述, 在当今的经济发展的环境下, 随着大数据时代的不断发展壮大, 我国企业在今后的发展道路上将面临着更为严峻的困难和考验。业财融合模式的出现使其在财务管理中的应用不仅可以提高企业财务管理质量, 还能为企业的经营目标以及战略目标提供科学准确的财务数据, 提高企业各部门间的综合管理能力, 促进企业的高质量发展。虽然目前一些企业在业财融合地运用中仍存在一定的的问题, 但是仍然需要站在企业的长远发展目标下考虑, 对遇见的具体问题进行有针对性的分析并提出合理的解决思路, 从制度体系、人力资源以及信息化技术等方面着手做出改变, 从而更好地发挥出业财融合的效果, 进而促进企业的高质量发展。

[参考文献]

- [1]周仕丁.深化业财融合助力企业高质量发展[J].中国农业会计,2023,33(20):55-57.
- [2]林涛.新时期企业业财融合中存在的问题及对策[J].大众投资指南,2023(22):95-97.
- [3]丁雪松.业财融合在企业财务管理中的应用探讨[J].商场现代化,2023(21):143-146.
- [4]余倩倩.深化业财融合助力民营企业转型发展[J].首席财务官,2023,19(22):72-74.

作者简介:

杨志远(1997--),男,汉族,江苏省南京市人,硕士研究生在读。主要研究方向: 业财融合。