

# 高质量党建工作引领企业发展的方法与途径

文豪<sup>1</sup> 文平<sup>2</sup> 蒋怡<sup>3</sup>

1 西南油气田公司 2 四川川港燃气有限责任公司 3 西南油气田四川川港诚实燃气发展有限公司

DOI:10.12238/ej.v8i1.2248

**[摘要]** 本文探讨了如何实现高质量党建工作与企业发展的融合。研究强调了党建工作对企业文化建设、内部治理和员工队伍培育的重要作用。通过深入调研四川川港燃气有限责任公司等国有企业的成功经验,本文发现高质量党建能够显著提升员工的归属感和凝聚力,优化企业治理结构,增强企业的竞争力和创新能力。研究还提出了具体的改进策略,如创新党建方式方法、加强党建工作与企业管理的融合等,以推动企业高质量发展。本文的研究不仅为企业提供了党建工作与企业发展融合的理论依据和实践指导,还为国有企业在新形势下实现持续健康发展提供了有力保障。

**[关键词]** 国有企业; 发展; 高质量党建工作

**中图分类号:** C29 **文献标识码:** A

## High quality party construction work leads the development of the enterprise methods and ways

Hao Wen<sup>1</sup> Ping Wen<sup>2</sup> Yi Jiang<sup>3</sup>

1 Southwest Oil and Gas Field Company 2 Sichuan Chuangang Gas Co., LTD.

3 Southwest Oil and Gas Field Sichuan Chuangang Honest Gas Development Co., LTD.

**[Abstract]** This paper discusses how to realize the integration of high-quality party construction in the terminal company under the diversified ownership structure and employment mode. The research emphasizes the important role of party building in the construction of enterprise culture, internal governance and staff cultivation. Through in-depth research on the successful experience of Sichuan Chuanang Gas Co., Ltd. and other enterprises, this paper finds that high-quality party building can significantly enhance the sense of belonging and cohesion of employees, optimize the corporate governance structure, and enhance the competitiveness and innovation ability of enterprises. The research also puts forward specific improvement strategies, such as innovating the party building methods, strengthening the integration of the party building work and enterprise management, so as to promote the high-quality development of enterprises. The research in this paper not only provides the theoretical basis and practical guidance for the integration of party building work and enterprise development for terminal companies, but also provides a strong guarantee for the sustainable and healthy development of state-owned enterprises under the new situation.

**[Key words]** state-owned enterprises; diversification; high-quality party building work

## 引言

正如国家领导人所说:“坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统,是国有企业的‘根’和‘魂’,是我国国有企业的独特优势。”在这一背景下,企业党建与公司治理的紧密结合显得尤为重要。党建工作不仅是国有企业政治属性的体现,更是推动企业高质量发展的重要动力。

### 1 企业党建工作的现状分析

在当前经济形势下,国有企业的党建工作对于企业稳定发展、员工凝聚力提升以及企业文化建设具有至关重要的作

用。为了深入了解企业党建工作的现状,并借鉴优秀典型做法,本次调研深入分析了四川川港燃气有限责任公司、国内终端企业以及燃气行业内外在党建工作方面的成功经验和创新实践。

在四川川港燃气有限责任公司,调研发现其党建工作注重与企业生产经营的深度融合,通过设立党员责任区、党员先锋岗等形式,充分发挥党员的先锋模范作用。同时,四川川港燃气有限责任公司还注重党建工作的制度化、规范化建设,制定了一系列行之有效的党建工作制度,确保了党建工作的有序开展。此外,

四川川港燃气有限责任公司还积极利用现代信息技术手段,如党建信息化平台,提高了党建工作的效率和覆盖面。

调研还发现,一些企业在党建工作方面存在一些共性问题。例如,部分企业对党建工作的重视程度不够,投入不足,导致党建工作流于形式;部分企业党建工作方式方法单一,缺乏创新性和实效性,难以吸引员工的积极参与;还有一些企业党建工作与企业管理脱节,难以形成有效的合力。针对这些问题,提出了一系列改进建议。首先,企业应进一步提高对党建工作的重视程度,加大投入力度,确保党建工作的顺利开展。其次,企业应创新党建工作方式方法,结合企业实际情况,开展形式多样的党建活动,增强党建工作的吸引力和感染力。最后,企业应加强党建工作与企业管理之间的融合,形成有效的合力,推动企业高质量发展。

## 2 高质量党建对企业发展的影响和作用研究

在新时代的浪潮中,国有企业作为国家经济发展的重要引擎,其发展质量直接关系到国家经济的繁荣与稳定。在这一背景下,高质量党建作为国有企业独特的政治优势,对企业发展的影响和作用愈发显著。高质量党建不仅能够引领企业文化建设,提升内部治理水平,还能培育高素质员工队伍,为企业的持续健康发展提供有力保障。

### 2.1 高质量党建对企业文化建设的引领作用

企业文化是企业发展的灵魂,它无形中影响着企业的每一个角落,从最高决策层到基层员工,从产品研发到市场营销。企业作为中国特色社会主义的经济支柱和政治支撑,必须始终坚持党的理论和路线、方针、政策,从而确保企业的发展方向始终与党和国家的战略部署保持高度一致。[1]企业文化不仅塑造了企业的形象,更决定了企业的未来走向。而在企业文化建设中,党建工作扮演着核心的角色。高质量党建,不仅仅是对党的理论和政策的宣传与贯彻,更是对企业文化的深度挖掘和塑造。它通过弘扬党的优良传统和作风,如艰苦奋斗、团结协作、实事求是等,为企业的文化建设提供了坚实的思想基础。这些优良传统和作风,不仅能够引导员工树立正确的价值观,还能够激发员工的工作热情和创新精神。

### 2.2 高质量党建对企业内部治理水平的提升作用

党建工作与企业治理紧密相连,它们相互促进、相互影响,共同推动企业的健康发展。高质量党建不仅有助于完善公司治理结构,还能显著提升企业内部治理水平,为企业的长远发展奠定坚实基础。首先,高质量党建通过加强党组织建设,确保党组织在企业中的政治核心地位。党组织在决策、执行、监督各环节发挥领导作用,能够确保企业决策的科学性和有效性。党组织的参与和引领,使得企业决策更加符合国家政策导向和市场需求,有效规避风险,提升企业的竞争力。

### 2.3 高质量党建对培育高素质员工队伍的作用

员工是企业发展的基石,他们的素质和能力直接影响到企业的竞争力和创新能力。从国企实际情况出发,部分员工存在错误思想认知,对党建工作不够重视,难以全面把握党建工作与企

业文化协同发展的重要性的问题。在当今竞争激烈的市场环境中,企业要想立于不败之地,就必须拥有一支高素质的员工队伍。而高质量党建正是培育这样一支队伍的重要途径。高质量党建通过加强党性教育和思想政治工作,引导员工树立正确的世界观、人生观和价值观,提升员工的思想道德素质。

### 2.4 高质量党建对企业发展的综合影响

高质量党建对企业发展的影响确实是全方位的,它在多个层面为企业注入了强大的动力和活力。高质量党建通过引领企业文化建设,为企业发展提供了坚实的精神支撑。企业文化的塑造不仅关乎企业的形象,更关乎员工的价值取向和行为准则。作为企业内部精神和价值观的核心,企业文化代表着员工在经营活动中应遵循的价值观念,对企业的成长和发展起着关键作用。在高质量党建的引领下,企业能够形成积极向上、团结协作的工作氛围,使员工更加认同企业的发展理念和目标。

## 3 高质量党建引领企业发展的方法和途径

高质量党建强调党对国有企业的领导,确保企业的发展方向与国家的方针政策保持一致。党组织在企业决策中发挥重要作用,通过参与重大决策、提供政治保障,确保企业战略的科学性和前瞻性。这种战略引领作用有助于企业在复杂多变的市场环境中保持正确的方向,实现可持续发展。

### 3.1 明确融合目标与原则

首先,明确党建工作与企业管理融合的目标是至关重要的。这一目标不仅体现了党建工作对企业发展的引领作用,也彰显了其保障功能。通过党建工作的深入开展,可以有效地推动企业实现高质量发展,确保企业在激烈的市场竞争中保持领先地位。同时,确立融合的基本原则也是必不可少的。首要原则是坚持党的领导,这是确保企业正确发展方向的根本保证。在企业的各项决策和经营活动中,都要充分发挥党组织的领导核心作用,确保企业的发展方向与国家的方针政策保持一致。其次,服务企业发展是融合的另一重要原则。党建工作要紧紧围绕企业的中心工作展开,为企业的发展提供有力的支持和保障。通过加强党组织建设,提升党员素质,发挥党员的先锋模范作用,推动企业各项工作的顺利开展。最后,创新工作方式也是实现党建工作与企业融合的关键。在新的历史条件下,党建工作要不断创新工作方式和方法,充分利用现代科技手段,提高党建工作的效率和效果。

### 3.2 完善组织体系与制度保障

在国有企业中,建立健全的党组织架构是实现党建工作与企业发展深度融合的重要基础。党组织架构的优化不仅能够确保党组织在企业中的政治核心地位,还能够有效地引领企业的发展方向,确保企业的发展战略与国家的方针政策保持一致。为了实现这一目标,企业需要根据自身的实际情况,对党组织设置进行科学合理的规划和调整,确保党组织能够全面覆盖企业的各个层面和环节。同时,完善党建工作制度也是至关重要的。通过制定和完善一系列科学规范的党建工作制度,可以明确党组织的职责和权限,规范党建工作的流程和方法,从而确保党建工作的有序开展和有效实施。

### 3.3 加强党建工作与企业管理的融合

在当今竞争激烈的市场环境中,党建工作已经成为企业发展不可或缺的重要组成部分。为了实现企业的高质量发展,企业必须将党建工作融入企业战略规划之中,确保党建工作与企业发展战略相协调、相促进。这意味着党组织需要站在企业全局的高度,为企业制定科学的发展战略提供政治保障和智力支持。同时,党组织还要积极参与企业重大决策的制定和实施过程,充分发挥政治引领作用。通过深入调研、集思广益,为企业提供科学、民主、依法的决策依据,确保企业决策的正确性和有效性。

### 3.4 创新党建工作方式与方法

在国有企业党建工作和文化建设工作中,存在形式较为单一的问题,这也在一定程度上降低内部员工的参与积极性,不利于党建工作的有效展开,也制约了党建工作和文化建设工作的实施效果。<sup>[2]</sup>因此,在新时代背景下,企业要充分利用现代科技手段,如互联网、大数据等,创新党建工作的形式和内容。通过建立线上党建平台、开展线上党课等形式,打破时间和空间的限制,使党建工作更加便捷、高效。

### 3.5 建立评估与反馈机制

为了确保党建工作与企业管理的有效融合,企业需要建立一套科学的评估指标体系。这一体系应根据公司的实际情况,涵盖党建工作与企业管理融合的各个方面,如组织建设、制度建设、文化建设等。通过制定明确的评估指标,可以全面衡量党建工作与企业管理融合的效果,为后续的改进工作提供依据。

### 3.6 加强宣传与推广

在当前日益激烈的市场竞争环境之中,国有企业在发展中,将更多的重心放置于提升企业经济效益方面,而在一定程度上忽视了企业内部的党建工作和文化建设工作。<sup>[3]</sup>为了深化党建工作与企业管理的融合,企业需采取多种措施加强内部宣传与经验推广。首先,通过内部媒体、会议等多种渠道,广泛宣传党建工作与企业管理的融合成果与重要性,让员工充分认识到党建工作对企业发展的促进作用,从而提高员工的认知度和参与度。这种宣传不仅能够增强员工的政治意识和大局观念,还能够激发员工的工作热情和创新精神。同时,企业还应注重成功经验

的总结与推广。在党建工作与企业管理的融合实践中,总会涌现出一些具有示范意义和推广价值的成功案例。这些成功经验不仅代表了企业在该领域的最高水平,还能够为其他企业和部门提供宝贵的借鉴和参考。通过及时总结和推广这些成功经验,可以促进企业之间的交流与合作,推动整个行业或领域的党建工作与企业管理的融合水平不断提升。此外,加强内部宣传与经验推广还能够增强企业的凝聚力和向心力。当员工看到企业党建工作与企业管理的深度融合所带来的积极变化时,他们会更加认同企业的价值观和发展方向,从而更加积极地为企业的发展贡献自己的力量。

## 4 总结

本文揭示了党建工作与企业深度融合的有效路径和方法。展望未来,随着市场经济的不断发展和企业治理结构的日益复杂,党建工作的重要性将愈发凸显。企业需要不断创新党建工作方式方法,充分利用现代科技手段,提高党建工作的效率和覆盖面。同时,企业应进一步加强党建工作与企业管理的融合,形成有效的合力,推动企业高质量发展。此外,未来的研究还应关注如何在国际化背景下,特别是在“一带一路”倡议下,国有企业如何更好地发挥党建工作的引领作用,提升国际竞争力。同时,研究还应探索如何通过党建工作,促进企业的可持续发展,实现经济效益与社会效益的双赢。总之,高质量党建是企业发展的强大引擎,企业需要不断创新和完善党建工作,以应对新时代的挑战,实现企业的长远发展。

### [参考文献]

- [1]蒋陈.新时代党建工作引领国有企业高质量发展路径探究[J].经营管理者,2024,(08):68-69.
- [2]高璐.探究国企党建与企业文化建设的共有内涵和共促策略[J].人文天下,2019,(08):89-91.
- [3]蒙瑞锋.研究国企党建与企业文化建设的共有内涵和共促[J].山西青年,2019,(23):229.

### 作者简介:

文豪(1986—),男,汉族,四川省渠县人,硕士研究生,工程师,职务:机关党委办公室主任、机关工会副主席,主要研究方向或从事的工作:党务工作、工会工作。