第 2 卷◆第 4 期◆版本 1.0◆2019 年 8 月
文章类型：论文|刊号（ISSN）：2630-4759

现代企业经济管理问题的研究

张胜利
中十冶集团有限公司
DOI:10.32629/ej.v2i4.189

[摘　要] 随着社会的快速发展,企业的市场竞争日益激烈。所以,现代化企业要加强其内部的经济管理力度。虽然,企业在经济管理工作中存在诸多问题,但是,通过采取相应的措施,如创新经济管理方式、转变经济管理观念、建立经济管理制度、强化经济管理组织等,有利于调动工作人员的工作热情和工作积极性,在提高企业管理水平的基础上,实现企业自身未来的可持续性发展。
[关键词] 现代企业；企业经济管理；管理问题；解决措施

受到社会发展和市场变化的影响,企业的经营发展也呈现出日新月异的变化。因此,现代企业为了在激烈的市场发展变化环境下生存,就需要提高自身对经济管理工作的重视程度。虽然,现代企业在内部经济管理中遇到了诸多问题,但是,只要企业树立正确的经济管理理念,积极进行经济管理方式创新,充分发挥出经济管理制度的长效性作用和约束性作用,来提高企业经济管理工作的效率,从而实现现代企业的长久发展。

1 现代企业经济管理的基本特征

通常情况下,现代企业的经济管理工作随着社会的进步和经济的增长而发生变化。所以,现代企业开展经济管理工作要注重与社会发展和企业经营相结合。现代企业经济管理工作的主要特征主要有以下几个方面：首先,现代企业经济管理工作具有关联性,其管理工作主要是围绕企业的战略发展目标进行,其经营发展的环节和项目都需要对资金进行科学利用和经济管理；其次,现代企业经济管理工作具有指导性,在其经济管理工作中形成的相关财务指标是高层领导针对企业发展决策的具体体现。所以,企业要制定相应的方针和目标,更好的体现经济管理工作对企业自身发展的指导性；最后,现代企业经济管理工作具有综合性,能够将经济管理工作理念渗透到企业经营发展的各个环节中,并且,利用经济管理工作对企业的生产经营进行科学规划和有效控制,从而提高现代企业的经济效益。

2 现代企业经济管理的重要性

现代企业为了实现制定的经营发展目标,要积极制定有利于企业经营发展的规章制度,从而保证企业经济效益的最大化。同时,为了使企业向明确的方向发展,需要采取科学合理经济管理措施,在提高企业资金利用率的同时,实现企业资金的合理配置,从而能够更好的实现企业经营发展目标。

3 现代企业经济管理中存在的问题

3.1经济管理意识不强

现代企业的管理人员缺少对企业内部经济管理工作的正确认识,在认识误区中采取落后的经济管理理念开展工作,导致企业的经营活动过度追求实际产出和经济利润,这就使得企业在生产阶段和销售环节中投入大量的人力、物力、财力,忽视了企业内部的经济管理工作。基于此,企业无法实现预期的经营发展目标,严重影响企业自身的可持续性发展。

3.2企业的经济管理组织落后

企业的经济管理组织会直接影响整体的经济效益。现阶段,我国企业的经济管理组织模式具有单一性,存在严重的传统经济管理意识。随着时代的发展变化,传统经济管理理念已经无法满足企业的未来发展要求,并且,企业侧重于短期的经济效益,忽视了企业内部的协调管理工作,无法从整体上把握企业的经营发展方向,从而导致现代企业内部的经济管理效率较低。

3.3企业内部缺少经济管理创新机制

根据相关的调查分析显示,受传统经济体制思想的影响,现代企业的经济管理机制仍是循规蹈矩,无法体现出企业的经营发展理念。随着社会经济体制的改革,传统经济管理机制无法满足企业的发展要求,严重制约了企业的发展经营。但是,在实际的企业经济管理工作中,由于现代企业在经济管理工作中缺少创新意识,导致企业缺少适合未来发展的经济管理机制。

3.4缺少完善的经济管理制度

在企业的经营发展过程中,由于现代企业缺少完善的经济管理制度,导致部分企业经济管理工作无法顺利开展。由于大部分企业都沿用传统的经济管理制度,无法满足未来市场发展的需求以及社会进步的要求,使得企业内部相应职责的划分缺少合理性,从而导致工作人员的工作效率降低。此外,企业的生产经营与实际情况不符合,导致企业的经营风险增加,产生了较大的经济损失。

4 现代企业经济管理的解决措施

4.1强化人力资源管理力度

从人力资源管理工作的层面来看,为了提高现代企业的管理水平,要注重从以下几个方面进行这项工作。首先,要坚持以人为本的管理理念,针对企业而言,人是企业经营发展的主体,在经营发展过程中具有重要意义。在此基础上,加强人力资源管理力度,促使员工能够感受到企业给予的关爱,

Copyright © This word is licensed under a Commons Attibution-Non Commercial 4.0 International License.

积极主动的参与到工作中,通过为企业贡献自身的能量来提高企业的实际工作效率,促进现代企业的平稳发展。然后,企业要建立健全的监管机制,能够有效的监管企业经营发展的全过程,减少企业工作人员的怠工现象,并且,在经营发展过程中能够及时发现问题,及时提出相应的解决措施,促使企业得以长久发展。最后,企业要注重建立完善的考评体系,针对内部工作人员要进行定期考核,根据实际的考核结果来实行奖惩制度,并且,要在奖惩形式上划分出不同层次,有利于调动企业员工的工作积极性。

4.2树立正确的经济管理理念

针对企业而言,要注重建立健全的经济管理制度,通过创新经济管理制度,来解决现代企业发展的转型。因此,企业不仅要掌握经济管理工作的要点和方法,还要提高工作人员参与经济管理活动的热情,并且,现代企业要建立人性化的企业管理制度,在实际的管理工作中,关注每个工作人员的工作情况,促使每个工作人员都能感受到企业的温暖关怀,有利于提高企业工作人员自身的认同感和归属感,以及激发企业工作人员的积极性和主动性。此外,企业注重建立健全的激励机制,针对每个工作人员要做到赏罚分明,通过物质奖励和精神激励来调动工作人员的工作积极性和工作积极性。

4.3优化企业经济管理体系

企业的经营管理工作人员要企业的经济管理体系来开展内部的经济管理工作。同时,企业管理工作人员要针对经济管理体系进行定期评审优化,有利于提高企业经济管理工作的管理效果。由于企业管理工作人员多采用传统的经济管理理念,只注重企业短期的经济效益,忽视了对企业经济效益的整体考虑,限制了企业的长久发展。因此,企业管理工作人员要充分考虑企业内部的长久经济效益,在整体上实现企业的可持续发展。

4.4持续改进现代企业的生产过程

首先,企业要保证相应的采购活动能够满足经济管理工作人员需求,在保证经济管理工作质量的基础上实现内部经济效益的最大化,并且,企业要注重实行招标制度以及招标企业资质审核,主要包含经济管理状况、企业信用状况等。其次,企业要注重改进生产流程,由于部分企业在经营发展过程中会制定相应的生产计划和生产目标,但是,受到未知因素的影响,导致企业生产无法实现。因此,企业要注重分析影响因素,并采取相应的纠正措施,从而促进企业的稳定发展。

5 现代企业经济管理的创新策略

5.1建立完善的企业经济管理体制

由于传统经济管理理念阻碍了企业经济管理工作的开展,所以,为了满足市场经济的发展要求,现代企业要注重创新经济管理体制,并且,为了提高企业经济管理工作的效率,企业要积极进行经济管理理念的创新,而企业管理人员和决策人员要做到与时俱进,不断创新经营理念和经营方式。

5.2加强经济管理理念和经济管理制度的创新

现阶段,由于企业的经济管理制度不够完善,以及人力资源的流动性较强,这都要求企业要积极进行经济管理制度创新,在完善企业经济管理制度的同时,稳住企业人力资源的流动性,通过采取情感化的管理方式,来尊重企业工作人员和关心企业工作人员,逐步与工作人员建立起和谐的同事关系,有利于调动企业工作人员的工作积极性和工作主动性。

6 结语

综上所述,在经济全球化发展以及健全市场经济体制的大背景下,现代企业要积极完善内部的经济管理体制,通过创新经济管理制度以及转变经济管理理念来制定适合企业经济发展的新形式,并且,企业要注重进行知识创新,在提高企业经济管理水平的同时,提高企业的社会竞争实力,有利于实现企业经济效益的最大化,从而实现企业自身的可持续发展。

[参考文献]

[1]于凯红.现代企业经济管理存在的问题及对策研究[J].中国科技期刊数据库:科研,2016(12):105.

[2]张艳红.现代企业经济管理存在的问题与研究对策[J].管理改革,2018(07):74.

[3]刘泽贵.分析现代企业经济管理存在的问题及对策[J].现代经济信息,2015(06):99.

[4]苏楠,俄立波.浅析现代企业人力资源管理存在的问题及对策[J].中国商论,2015(Z1):27-29.

[5]叶春荣,安凤华.浅谈现代企业经济管理中存在的问题及对策[J].商业故事,2015(30):67.

Copyright © This word is licensed under a Commons Attibution-Non Commercial 4.0 International License.