

人口结构变化对浙江省劳动力供给的影响

秦治霞¹ 肖小华²

1 温州商学院 2 浙江安防职业技术学院

DOI:10.12238/ej.v7i8.1803

[摘要] 随着全球人口结构的不断变化,特别是人口老龄化和劳动力市场年龄结构的变化,对劳动力供给产生了显著影响。本文在分析我国及浙江省人口老龄化的现状、未来变化趋势以及劳动力市场年龄结构的变化趋势的基础上,进一步探讨了人口结构变化对我国劳动力供给的影响,包括劳动力参与率的变化以及劳动力供给在不同行业和区域的差异情况等。最后,本文提出了提高劳动生产率、促进劳动力市场灵活性等政策建议,以应对这些挑战。以期为浙江省乃至全国相关机构根据人口结构变化制定相应的就业政策及经济发展规划提供依据,具有重要的理论意义和应用价值。

[关键词] 人口结构变化; 劳动力供给; 劳动力参与率

中图分类号: F121.3 文献标识码: A

The Influence of Population Structure Changes on Labor Force Supply in Zhejiang Province

Zhixia Qin¹ Xiaohua Xiao²

1 Wenzhou Business College 2 Zhejiang College of Security Technology

[Abstract] With the continuous changes in global population structure, especially the aging population and the age structure of the labor market, it has influenced the labor supply significantly. On the basis of analyzing the current situation and future trends of population aging in China and Zhejiang Province, as well as the changes in the age structure of the labor market, this article further explores the influence of population structure changes on China's labor supply, including changes in labor force participation rate and differences in labor force supply in different industries and regions. Finally, we propose policy recommendations to address these challenges, such as improving labor productivity, promoting labor market flexibility. Providing a basis for relevant institutions in Zhejiang Province and even the whole country to formulate corresponding employment policies and economic development plans based on changes in population structure has important theoretical significance and practical value.

[Key words] Population structure change; Labor force supply; labor force participation rate

人口老龄化已是现代化发展过程中的必然趋势,本文运用相关数据,探究人口老龄化背景下当前劳动力市场面临的挑战,并提出了相应的应对策略和政策建议。

1 浙江省人口结构变化的现状与趋势

1.1 浙江省人口年龄结构的现状与趋势

1.1.1 人口老龄化程度正在不断加深。根据国家统计局和民政部发布的数据,中国的人口老龄化程度正在不断加深。截至2022年底,全国60周岁及以上老年人口已达2亿8004万人,占总人口的19.8%,较前一年增加0.9个百分点。以浙江省为例,老年人口数量庞大且增长迅速,老年抚养比不断提高,预期寿命延长等特征都显示出老龄化的严峻性。根据最新数据,全省60岁及以上户籍老人已经达到1340万人,占全省总人口的比重超过

26%。预计到2035年,老年人口将超过2000万人,进一步加剧老龄化趋势。

1.1.2 老年抚养比在不断提高。老年人口的增长速度远高于总人口的增长速度。与2010年相比,十年间浙江全省总人口增长了18.63%,而60岁及以上人口增长了59.72%,其中65岁及以上人口增长了68.40%^[1]。随着老年人口的增多,老年抚养比也在不断提高^[2]。按60岁及以上人口为老年人口、16-59岁为劳动年龄人口口径计算,浙江省的老年抚养比已经超过了少儿抚养比,显示出老龄化对劳动力市场的压力。预期寿命延长:浙江省人口的预期寿命也在不断提高。2020年,全省预期寿命为80.19岁,比1989年的72.03岁和2010年的79.20岁分别提高了8.16岁和0.99岁。

1.1.3 老龄人口数量将持续增长。未来几十年内,老年人口的增长速度将超过劳动力年龄人口的增长速度。据国家卫健委数据,预计“十四五”时期,60岁及以上老年人口总量将突破3亿,占比将超过20%,进入中度老龄化阶段^[3]。2032年我国老龄化率将超过21.0%,进入超级老龄化社会;到2035年左右,60岁及以上老年人口将突破4亿,在总人口中的占比将超过30%,进入重度老龄化阶段^[4]。到2050年,老龄化率预计达33.0%。

1.1.4 新生儿出生率持续下降。根据最新数据显示,我国每年新生儿出生人数已经连续七年持续下降。2023年出生人口为902万人,较2022年减少了54万人,再次刷新了历史新低。短期可能的小幅反弹:根据一些专家的预测,短期内(如2024年)出生人口和生育率可能会有小幅反弹。这主要是因为部分家庭在疫情期间积压的生育计划逐渐释放,以及龙年等具有吉祥寓意的年份可能存在生育小高峰。然而,从长期来看,由于生育堆积效应逐渐消失、生育率低迷、育龄妇女规模持续下滑、生育成本高等因素,如果没有实质有效的鼓励生育政策出台,出生人口下降趋势较难扭转^[5]。

1.2 劳动力市场的现状与趋势

随着人口结构的不断变化,劳动力市场的年龄结构也随之发生显著变动。劳动力市场的年龄结构变化主要表现在年轻人口比例的下降和老年人口比例的上升。

1.2.1 劳动力市场整体上供大于求。随着浙江省人口老龄化趋势的加剧,劳动力市场将面临劳动力供给减少的挑战。根据杭州市人力资源市场2024年第一季度供求状况分析,用人单位提供的岗位数量(26.65万个)远超过进入人力资源市场求职登记的各类人员数量(4.14万人),这表明劳动力市场整体上供大于求。

1.2.2 年轻人口比例下降。首先,随着人口老龄化程度的加深和新生儿出生率的下降,年轻人口比例也随之不断下降。2023年末浙江省0-15岁人口占总人口的13.4%,较上年下降0.4个百分点;16-59岁人口占65.1%,较上年下降0.9个百分点。这表明年轻人口在总人口中的比例正在逐渐下降。其次,为了拥有更高的学历和更好的技能,以便在职场中获取更高的工作报酬和更好的社会保障,越来越多的年轻人大学毕业后选择继续深造,导致年轻人进入劳动力市场的时间进一步推迟,这也在一定程度上减少了年轻劳动力在市场上的供给。

1.2.3 老年人口比例上升。随着医疗技术的不断进步和人们生活水平的不断提高,人们的寿命普遍得到了显著延长。根据《2022年民政事业发展统计公报》和《2024中国居民家庭医生需求调研报告》等数据显示,中国老年人口比例正在持续上升。截至2023年底,浙江省60岁及以上人口占总人口的21.5%,其中65岁及以上人口占比15.4%^[6]。

1.2.4 劳动力成本上升。随着人口老龄化问题日益突出,劳动力变得稀缺,企业为了吸引和留住有限的劳动力资源,需要支付更高的工资。同时,随着教育水平的提高,劳动者的知识和技能得到了提升,企业需要支付更高的薪资来雇佣这些具备高技能的劳动者。

2 人口结构变化对劳动力供给的影响

2.1 劳动力参与率下降

劳动力参与率是按某一标志划分的参与社会劳动的劳动力同该标志范围内人口数量的比例。劳动力参与率是表示劳动力人口参与社会劳动程度的标志^[7]。影响劳动力参与率的因素很多,主要包括人口的性别结构、年龄结构等人口结构因素,也包括社会经济管理体制、产业结构和产业政策等经济因素,还包括劳动者的文化教育发展状况等教育因素。

2.1.1 年龄结构的影响。由于人口老龄化的加速和新生儿出生率的不断下降,劳动年龄人口总量和占总人口的比重持续下降。据国家统计局的数据,2023年末,中国总人口为140967万人,比2022年减少了208万人,这在一定程度上反映了劳动力供给的减少。随着人口老龄化程度的加剧,老年人口数量逐渐增加,而劳动年龄人口(通常为15-64岁)的数量则呈现下降趋势。这直接导致了劳动力参与率的变动。

2.1.2 性别结构的影响。尽管现代社会强调男女平等,但在职业晋升和就业机会等方面仍存在性别歧视和不平等现象。受传统观念的影响,男性通常被视为家庭的主要经济支柱,而女性则被认为应该更多地照顾家庭和子女教育的责任。正是由于这些不平等现象的存在,不仅影响了女性的个人发展,也限制了整个劳动力市场的规模和参与率。

2.1.3 教育水平提高。随着教育水平的提高,人们需要更多的时间来接受教育,这推迟了他们进入劳动力市场的时间。尤其是高等教育普及率的提高,使得更多的年轻人选择继续深造,而不是立即进入职场。虽然这有利于提高劳动力的整体素质和技能水平,但也在一定程度上降低了劳动力参与率。

2.2 劳动力供给的行业与区域差异

人口结构的变化也会影响到不同行业 and 不同区域的劳动力需求状况。

2.2.1 从行业角度看,不同行业的劳动力需求结构随着人口结构的变化而发生变化。随着人口老龄化程度的不断加剧,制造业、居民服务和其他服务业、住宿和餐饮业、批发和零售业等行业是吸纳劳动者就业的主体行业,这四个行业的用人需求占总需求的77.79%^[8]。由于老年人口比例的增加和对高品质生活的追求,服务业将迎来更大的发展机遇,特别是医疗保健、养老服务、健康管理等相关行业对劳动力的需求增加。

2.2.2 从产业结构看,第二产业和第三产业仍是劳动力供给的主要领域。随着产业结构的调整和升级,劳动力市场供给结构也将发生变化。未来,高端制造业、现代服务业、信息技术等领域对劳动力的需求将增加,而传统制造业和农业对劳动力的需求将减少。根据杭州市人力资源市场2024年第一季度供求状况分析,第二产业和第三产业的需求人数占总需求的98.89%。

2.2.3 从区域差异看,不同地区的人口老龄化程度存在明显差异。根据浙江省统计局发布的数据显示,舟山市、嘉兴市和绍兴市等地区的老年人口比例相对较高。例如,舟山市的老年人口占总人口的比重达到30%。

3 应对人口结构变化对劳动力供给影响的策略与政策建议

3.1 提高劳动生产率

3.1.1 加大培训力度,提升员工技能。定期对员工进行专业技能和综合素质培训,提升其专业能力和工作效率。鼓励员工获取相关技能认证,提高其在专业领域的知识和技能水平。

3.1.2 加大研发投入,更新技术设备。加大研发投入,鼓励技术创新和产品研发,提高产品附加值和市场竞争力。采用智能化、自动化的生产设备,减少人工操作,提高生产效率。

3.1.3 改善工作条件,提舒适环境。为员工创造一个舒适、健康、高效的工作氛围,提高员工的工作满意度和工作效率。

3.2 促进劳动力市场灵活性

3.2.1 推动雇佣形式多样性。鼓励企业引入灵活的工作模式,如远程在家工作、兼职工作、合同工等。鼓励在保洁绿化、批发零售、建筑装饰等行业提供更多非全日制工作机会,这有助于吸引和保留劳动力,尤其是对于需要平衡工作和家庭责任的劳动者。

3.2.2 降低劳动力市场壁垒。打破行业间的壁垒,鼓励劳动力在不同行业间的流动,如取消不合理的户籍限制和职业资格认证的互认等,使劳动力能够更自由地跨地区流动,寻找就业机会,以提高劳动力的利用率和配置效率。建立统一的劳动力市场信息系统,整合各地区、各行业的劳动力市场信息,通过媒体、网络平台等渠道,及时发布就业信息、政策解读等,提供全面的就业信息、职业指导和培训资源等,提高劳动力市场的透明度,帮助劳动力更好地了解市场需求和就业机会。

3.2.3 加强政策支持与引导。对采用灵活用工形式的企业给予税收优惠和补贴。完善社会保障制度,确保灵活用工人员在社保缴纳、医疗、养老等方面享有与其他员工相同的权益。

4 结束语

应对人口结构变化对劳动力供给影响需要政府、企业和社会共同努力。通过实施提升社会劳动生产率、促进劳动力市场灵活性等政策措施,实现劳动力供给的稳定和社会经济的平稳健康发展。

本文系2024年度浙江省人力资源和社会保障课题(课题编号:2024073)研究成果。

[参考文献]

[1]孙倩倩.基于计划行为理论的舟山市老年人康养旅游行为影响机制研究[D].浙江海洋大学,2023.

[2]王荣德,卢东民,史平.湖州市养老服务供给的优化研究[J].湖州师范学院学报,2019,41(04):88-93.

[3]陈晶.探索应对老龄化挑战的中国方案[N].人民政协报,2022-09-28(6)

[4]卢乃杰.老龄化背景下金融支持产业结构调整以推动经济高质量发展研究[J].经济研究导刊,2023,(15):14-16.

[5]蔡彤娟.中央财经委第四次会议召开利好建材行业[J].中国建材,2024,(03):52-57.

[6]高越.家政服务扩容提质满足人们美好生活需要[N].中国妇女报,2024-03-10(002).

[7]桑浩然.中国教育发展对青年失业率的影响[D].陕西师范大学,2019.

[8]赵洪山.最低工资影响劳动收入比重的机理及共享发展路径[J].中共浙江省委党校学报,2017,33(02):88-97.

作者简介:

秦治霞(1977--),女,汉族,山东临沂人,硕士研究生,温州商学院助理研究员,研究方向:社会主义和谐社会治理、教育管理。

肖小华(1979--),男,汉族,江西遂川人,硕士研究生,浙江安防职业技术学院助理研究员,研究方向:产教融合、科研管理。