

事业单位财务会计规范化长效管理的思考分析

张丽萍

泸西县水利工程建设中心

DOI:10.12238/ej.v7i8.1772

[摘要] 在当今社会经济迅速发展的大背景下,事业单位作为公共服务供给的重要组成部分,其财务会计规范化长效管理显得尤为重要。随着政府职能的转变和财政体制改革的深化,事业单位面临的财务环境日益复杂,资金管理、预算执行、会计核算、内部控制等方面的压力与挑战显著增加。因此,探索和实践财务会计的规范化长效管理,不仅关乎事业单位自身运营的效率与效能,更是确保公共资源合理配置、维护公共利益的重要保障。本文旨在提出事业单位财务会计管理对策建议,以期为推进财务会计规范化长效管理提供理论参考与实践指导,助力事业单位在新时代背景下实现高质量发展。

[关键词] 事业单位; 财务会计; 规范化; 长效管理

中图分类号: F234.4 **文献标识码:** A

Reflection and analysis on the standardized and long-term management of financial accounting in public institutions

Liping Zhang

Luxi County Water Conservancy Engineering Construction Center

[Abstract] In the context of rapid economic development in today's society, as an important component of public service supply, the standardized and long-term management of financial accounting in public institutions is particularly important. With the transformation of government functions and the deepening of fiscal system reform, public institutions are facing increasingly complex financial environments, with significant pressure and challenges in fund management, budget execution, accounting, internal control, and other aspects. Therefore, exploring and practicing standardized long-term management of financial accounting is not only related to the efficiency and effectiveness of the operation of public institutions, but also an important guarantee for ensuring the rational allocation of public resources and maintaining public interests. This article aims to propose countermeasures and suggestions for financial accounting management in public institutions, in order to provide theoretical reference and practical guidance for promoting standardized and long-term management of financial accounting, and to help public institutions achieve high-quality development in the context of the new era.

[Key words] public institutions; Financial accounting; Standardization; Long term management

引言

事业单位财务会计规范化长效管理是提升公共服务质量和效率、保障国有资产安全、促进社会经济健康发展的重要基础。通过建立健全财务会计法规体系、强化内部控制系统、推动财务信息化建设、优化财会人才队伍建设、深化财务信息公开与社会监督,我们能够对事业单位财务会计管理的规范化长效发展铺设坚实的道路。

1 强化事业单位财务会计管理的重要性

1.1 提高经济效益

在激烈的市场竞争与有限公共资源的双重压力下,事业单位要实现高效运营,必须依赖于财务会计管理的精准调控。首先,

财务会计管理通过建立严格的预算管理体系,对收入与支出进行精细化预测与控制,确保每一分公共资源都能用在刀刃上。这种预算执行的严格性不仅体现在对直接成本的控制上,更体现在对间接成本、机会成本的精算与优化,确保资源的最优配置。其次,通过对财务数据的深度分析,事业单位能及时发现经营活动中潜在的风险点与效率低下的环节,采取有效措施予以纠正,从而减少浪费,提升整体运营效率。再者,财务会计管理的强化还促进了绩效评价体系的完善,使得事业单位的经济活动成果可量化、可比较,为决策层提供了科学的业绩评估依据,进一步激发了组织活力与创新动力。

1.2 加强资产管理

在事业单位的资产构成中,既包括办公设备、固定资产等有形资产,也涵盖品牌价值、知识产权等无形资产。强化财务管理,意味着对这些资产进行全面、动态的监控与评估,确保每一项资产都能发挥其最大效用。一方面,通过定期的资产评估与折旧计算,事业单位能准确掌握资产的现值与使用状况,及时处置闲置或低效资产,回收资金用于更有价值的投资项目,实现资产的滚动增值。另一方面,对于无形资产的管理尤为关键,这涉及到知识产权的保护、品牌价值的提升等长期战略规划,良好的财务会计管理能够为这些无形资产的培育与维护提供坚实的财务支撑,促进事业单位核心竞争力的持续增强。

1.3 提升公信力

在公众日益增长的信息需求与监督意识下,事业单位的财务透明度成为衡量其公信力的重要标尺。强化财务会计管理,意味着建立一套公开、透明、规范的财务报告与信息披露机制,这不仅能增强外部利益相关者的信心,如捐赠者、服务对象、政府监管机构等,也是对内部员工的一种责任与激励。通过定期发布经第三方审计的财务报告,事业单位展示了其财务活动的合法性与合理性,减少了信息不对称可能带来的猜疑与误解。同时,透明化的财务管理还有利于营造一个公平竞争的环境,吸引更多优质资源的投入,形成正向循环,助力事业单位长远发展。

2 事业单位财务会计规范化长效管理的策略

2.1 建立和完善社会监督体系

建立和完善社会监督体系,特别是在事业单位的财会管理领域,是保障公共资金安全、提升资金使用效率、促进社会公平正义的重要途径。法律法规是财会管理的基石,为财会行为提供了明确的规范和标准。在事业单位领域,完善的财会法律法规体系对于指导和约束财会活动、预防和惩治违规行为具有不可替代的作用。首先,应针对当前财会管理中的薄弱环节和新兴问题,及时修订和完善相关法律法规,确保其适应经济社会发展的新要求。例如,加强对电子会计凭证的认可与管理、细化非营利组织财务管理规则等。其次,强化法律法规的可操作性和执行力,明确财会违规行为的法律责任,确保“有法可依、违法必究”,形成强大的法律震慑力。此外,还需要加强对财会人员的法制教育,提升其遵法守纪的自觉性,从源头上减少违规行为的发生。事业单位的财务改革是提升财会管理水平、遏制腐败浪费的关键举措。一是推进财务管理制度创新,引入企业化管理理念,如实施全面预算管理、成本核算和绩效评价体系,使资金使用更加科学合理。二是深化财务信息公开,建立健全事业单位财务信息公开制度,除涉密信息外,其他财务信息均应向社会公开,接受公众监督,提高资金使用的透明度。三是加强社会监督力量的整合与运用,包括引入第三方审计、鼓励媒体和公众参与监督等,形成多元化、立体化的监督网络,让违规行为无所遁形。在建立和完善社会监督体系的过程中,创新监管机制同样重要。利用大数据、云计算等现代信息技术手段,搭建智能财会监管平台,实现对事业单位财务数据的实时监控和智能分析,及时发现异常交易和潜在风险,提高监管效率和准确性。同时,构建跨部门联

动监管机制,加强财政、审计、纪检监察等部门之间的信息共享和协作,形成监管合力,对于发现的问题能够快速反应、有效处置,确保监督不留死角。

2.2 加大单位内部监管

完善单位内部财会道德行为的监督与惩治机制,是确保财务会计工作诚信可靠、维护单位声誉与财务安全的基石。首要步骤是根据国家法律法规及行业标准,结合单位实际,制定一套科学、详细的职业道德行为规范。该规范应明确财会人员的基本职责、专业操守、保密义务、廉洁自律等方面的要求,为财会人员提供清晰的行为指南。通过定期培训和考核,确保每位财会人员深刻理解并内化这些规范,形成良好的职业习惯。内部监督机制是预防和发现财会不端行为的关键。单位应设立独立的内部审计部门或指定专人负责财会工作的日常监督与定期审计,确保账目清晰、操作合规。采用现代信息技术,如ERP系统、大数据分析等手段,提高监督的及时性和准确性。同时,鼓励建立举报机制,保护举报人权益,形成全员参与的监督网。在财会管理中明确责任分工,实施连带责任追究,确保每一层级的管理人员和财会人员都对自己的行为及下属的行为负责。一旦发现财会违规行为,不仅要追究直接责任人的责任,还要视情节轻重追究上级管理人员的管理责任,以此倒逼管理层加强监督,形成自上而下的责任传导机制。建立财会人员职业道德行为档案,记录其职业生涯中的正反面表现,尤其是涉及舞弊、弄虚作假等严重违反职业道德的行为,应详细记录在案,作为晋升、调动乃至解聘的重要参考。同时,实施奖惩分明的激励机制,对遵守职业道德、工作表现突出的财会人员给予表彰奖励,对违规者则根据情节严重程度给予警告、罚款、降职直至解除劳动合同等处分,以此树立正面典型,警示全体员工。营造崇尚职业道德、尊重财会专业的文化氛围至关重要。单位领导需身体力行,倡导诚实守信的价值观,通过举办职业道德研讨会、分享会等形式,增强财会人员的职业荣誉感和归属感,促使他们从内心深处认同并践行职业道德规范。

深化内部审计职能,加强机构内部监督,是确保事业单位财务健康、运营透明、高效管理的重要环节。事业单位应根据国家财经法规及行业特点,建立健全财会监管体系,细化内部审计规程,明确审计范围、程序、方法及标准,确保审计工作的规范化、标准化。特别要注重制度的可操作性和实用性,避免空洞的条文堆砌,确保审计工作能够触及问题实质。此外,建立一套完整的财会违规行为判定标准和惩治机制,对发现的问题要追根溯源,严肃处理,形成有力震慑,有效遏制腐败和违规行为。事业单位领导者应具备高度的责任心和使命感,主动学习现代管理知识,特别是财会管理和内部控制理论,提升自身的财会管理水平和风险防控意识。在管理实践中,领导需亲自挂帅,积极参与内部审计的规划与实施,确保审计工作不受干扰,独立、公正地进行。同时,通过建立有效的激励与约束机制,增强各级管理人员的责任感,对玩忽职守、掩盖问题的行为进行严厉问责,形成自上而下的监督压力,确保财会管理各项规章制度得到有效执

行。事业单位作为公共服务的提供者,其行为不仅影响本单位的健康发展,也关系到社会公平正义与公众福祉。因此,事业单位应强化社会责任感,主动接受社会监督,公开透明地展示财务状况和审计结果,增强公众信任。同时,事业单位应积极履行社会责任,通过优化服务、节能减排、参与公益活动等方式,展现良好的社会形象,带动整个社会形成正向风气。在财务会计管理方面,更应树立典范,严格遵守财经纪律,高效使用公共资源,确保每一分钱都用在刀刃上,为社会创造更多价值。

2.3 建立完善考核制度

建立和完善考核制度,对于提升事业单位财会工作的效率与质量、促进财会人员的职业道德建设具有重要意义。单位高层管理者应将财会优化管理视为提升组织效能的关键环节,亲自参与考核制度的设计与优化,确保考核体系既能体现财会工作的专业性,又能与单位的整体发展战略相契合。领导层的直接介入,可以有效打破部门壁垒,推动跨部门合作,为财会管理的优化提供组织保障。此外,领导者还应成为财会职业道德的倡导者,通过自身行动示范,强调职业道德的重要性,将其作为考核体系的核心指标,激励财会人员不断提升自我,追求卓越。制度的生命力在于执行,要确保考核制度的严谨性和可操作性,避免过于抽象或繁琐,使其在实际操作中易于理解和执行。这需要在制度设计阶段广泛征求各部门意见,确保制度既符合单位财会工作的实际,又具有一定的前瞻性。强化制度执行力度,保证考核不是走过场,这需要建立专门的考核执行小组,负责制度的具体实施与监督,定期对财会人员的工作进行评估,及时反馈考核结果,并根据结果调整工作策略。同时,可充分利用信息化手段,如财会管理一体化系统,实现考核数据的自动采集与分析,提高考核效率与准确性。财会考核制度不是一成不变的,而应随着内外部环境的变化不断调整和完善。单位应建立定期评估机制,对考核制度的实施效果进行审视,及时发现问题,不断优化调整。此外,重视考核制度的宣传教育工作,通过培训、会议、内部通讯等多种渠道,增强财会人员对考核制度的理解和认同感,营造积极向上的考核文化氛围。让财会人员明白,考核不仅是对过去工作的评价,更是对未来发展的指引,通过考核发现问题、提升能力、促进个人职业成长。有效的考核制度应与激励机制紧密结合,形成正向激励闭环。考核结果应与薪酬调整、职位晋升、培训机会等个人发展紧密挂钩,让优秀者得实惠,落后

者受鞭策。同时,鼓励团队合作与知识分享,通过团队考核和个人考核相结合的方式,既强调个人绩效,也重视团队协作,培养财会人员的集体荣誉感和责任感。

3 结束语

综上所述,事业单位财务会计规范化长效管理不仅是对管理技术和制度层面的革新,更是对事业单位治理理念和文化的一次重塑,强调以诚信、透明、高效为核心价值观,引领事业单位迈向更加规范、科学、可持续的未来。最终,这样的努力将促进社会资源的有效利用,增强人民群众的获得感与满意度,为构建和谐社会、实现国家治理现代化贡献力量。在这一过程中,每一个细微的改变都是向着更高目标迈进的坚实步伐,让我们共同努力,为事业单位财务会计规范化长效管理的宏伟蓝图添砖加瓦。

[参考文献]

- [1]孙淑君.事业单位工会财务会计规范化策略分析[J].行政事业资产与财务,2023(1):67-69.
- [2]黄莹.预算管理一体化背景下科研事业单位会计基础工作规范化的思考[J].农业科研经济管理,2023(3):4-7,12.
- [3]高洁.事业单位在政府会计制度下实施财务管理的思考[J].信息产业报道,2023(3):0181-0183.
- [4]张均.企业财务会计向管理会计转型的思考[J].经济研究导刊,2023(7):91-93.
- [5]李锦锦.推进行政事业单位会计基础工作规范化建设的思考[J].西部财会,2023(8):42-44.
- [6]李维花.会计集中核算模式下行政事业单位财务管理优化分析[J].质量与市场,2023(6):160-162.
- [7]孙海燕.行政事业单位财务审计监督的问题与有效策略分析[J].财会学习,2023(29):122-124.
- [8]高洁.事业单位在政府会计制度下实施财务管理的思考[J].信息产业报道,2023(3):0181-0183.
- [9]黄媛.浅析事业单位财务管理信息化建设存在的问题及应对措施[J].首席财务官,2023,19(1):154-156.

作者简介:

张丽萍(1989--),女,汉族,云南省泸西县人,大学本科,中级会计师,研究方向:事业单位财务。