

乡村振兴战略下村干部收入对队伍建设的影响

赵寿斌

云南林业职业技术学院

DOI:10.12238/ej.v7i6.1623

[摘要] 乡村振兴战略是中国政府为了推动农村经济社会发展、实现农村全面进步和农民共同富裕而提出的一项重大战略。村干部是乡村振兴的关键力量,村干部队伍建设是乡村振兴战略落地的重要环节,本文主要通过村干部收入水平、收入结构、收入公平性对村干部队伍建设的影响提出措施建议,促进村干部队伍建设,从而推动乡村振兴事业发展。

[关键词] 乡村振兴; 村干部收入; 干部队伍建设

中图分类号: D632.2 **文献标识码:** A

Study on the influence of village cadre income on village cadre team construction under the strategy of rural revitalization

Shoubin Zhao

Yunnan Vocational and Technical College of Forestry

[Abstract] The rural revitalization strategy is a major strategy put forward by the Chinese government in order to promote the economic and social development of rural areas, realize the all-round progress of rural areas and the common prosperity of farmers. Village cadres are the key force of rural revitalization, and the construction of village cadres is an important link to the implementation of the rural revitalization strategy. This paper mainly puts forward measures and suggestions through the impact of the income level, income structure and income equity of village cadres on the construction of village cadres, so as to promote the development of rural revitalization.

[Key words] rural revitalization; village cadre income; cadre team construction

实施乡村振兴战略,是党的十九大作出的重大决策部署,是决胜全面建成小康社会、全面建设社会主义现代化国家的重大历史任务。村干部是党在农村工作和战斗力的基础,队伍的能力、素质和实干精神,成为乡村振兴战略落地见效的重要基础和前提。通过对村干部收入对干部队伍建设的影响研究,分析影响因素,提出解决措施,对顺利推动乡村事业发展有重要意义。

1 乡村振兴战略的提出与对村干部队伍建设的要求

1.1 乡村振兴战略的提出与意义

中国是一个农业大国,农村人口占比超过三分之一,农村发展对于整个国家的经济社会发展具有重要影响。乡村振兴战略的实施,旨在通过发展农村集体经济和特色产业、改善农村人居环境、发展农村集体经济和特色产业、创新乡村治理体系、培养和吸引人才,促进农业、农村的全面发展和提升农民的生活水平,实现全体人民共同富裕。同时,乡村振兴战略的实施,也是对中国传统农耕文化的传承和发扬,有助于保护和传承中国的优秀传统文化,是全面建设社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴的重要内容,是中国式现代化的重要组成部分。

1.2 乡村振兴战略对村干部队伍建设的要求

乡村振兴战略下,村干部队伍建设显得尤为重要,对村干部队伍建设的要求是多方面的,其中最为核心的是要求村干部具备高度的政治觉悟、强烈的服务意识和出色的组织实践能力。

乡村振兴战略要求村干部具备高度的政治觉悟。村干部作为农村基层组织的领导者,必须坚定政治立场,深入学习和贯彻党的路线方针政策,确保乡村振兴战略的顺利实施。例如,在推进农村产业结构调整过程中,村干部需要引导农民转变传统观念,积极发展现代农业,提高农业综合效益。

乡村振兴战略要求村干部具备强烈的服务意识。村干部要时刻将农民的利益放在首位,积极为农民提供优质的服务。例如,在推进农村基础设施建设过程中,村干部需要深入了解农民的需求和意愿,合理规划项目布局,确保项目能够真正惠及农民。

乡村振兴战略要求村干部具备较强的组织实践能力。村干部不仅是乡村治理的有效组织者,也是广大农民选出来的带头人、领路人。办好农村的事,要靠好的带头人,靠好的基层组织的带动。村干部要不断提高综合素质,积累社会资源,在创新发

展乡村产业等方面具有一定优势,要充分发挥村干部的示范引领和先锋模范作用,消除和突破产业创新发展中的理念壁垒和技术障碍,引导和提升广大村民参与产业发展的热情和主动性,用好政府支持政策,激发村民内生动力促进农民增收以及实现乡村的可持续发展。

2 村干部收入对村干部队伍建设的影响

2.1 收入水平对村干部工作积极性的影响

根据马斯洛需求层次理论,人的需求从低到高分生理需求、安全需求、社交需求、尊重需求和自我实现需求。村干部作为乡村振兴的中坚力量,他们的收入水平直接关系到其生理需求和安全需求的满足程度,基本需求得到满足时,村干部才有可能追求更高层次的需求,如社交需求、尊重需求和自我实现需求。适当提高村干部的收入水平,不仅有助于激发他们的工作积极性,还能推动他们更好地发挥自身能力,为乡村振兴做出更大贡献。更重要的是,提升村干部的收入水平还能够改善他们的生活质量,使他们在经济上更有保障,从而更加专注于工作,减少因生活压力而分散精力的情况。此外,提高村干部的收入水平还能够提升他们在社会中的地位 and 影响力,增强他们的自豪感和荣誉感。政府和社会各界应该共同努力,为村干部提供更好的工作环境和机会。

2.2 收入结构对村干部能力提升的影响

在乡村振兴战略下,村干部的收入结构对其能力提升具有显著影响。多元化的收入结构有助于村干部拓宽视野和增强创新能力。当村干部的收入来源不仅仅局限于基本工资,而是包括绩效工资、奖金、津贴等多种形式时,他们会有更多的动力去学习和掌握新知识、新技能,促进他们更好的履职尽责。这种多元化的收入结构能够激发村干部的创新思维,促使他们在实际工作中不断探索和尝试新的方法和策略,从而推动乡村振兴工作的深入开展。通过优化收入结构,可以激发村干部的工作积极性、创新能力和忠诚度,进而推动乡村振兴战略的顺利实施^[1]。

2.3 收入公平性对村干部队伍稳定性的影响

在乡村振兴战略下,村干部队伍的稳定性对于乡村发展的持续性和效果具有至关重要的影响。村干部之间的收入存在明显的不公平时,可能会导致部分村干部产生不满和失落感,从而影响其工作积极性和队伍的整体稳定性。为了更具体地分析收入公平性对村干部队伍稳定性的影响,可以引入“收入公平感知指数”概念。该指数可以通过问卷调查等方式获取,用于衡量村干部对于自身收入公平性的感知程度。当该指数较低时,意味着村干部普遍认为自己的收入不公平,这可能会导致队伍的不稳定。借鉴管理学“公平理论”,员工对于自身收入的公平性感知不仅取决于其绝对收入,还与其相对收入有关。通过调整村干部的收入结构,确保收入与其工作量、贡献等因素相匹配,从而提高村干部的收入公平感知指数。同时,通过建立有效的村干部提升培养机制,加大对村干部的培训和教育投入,不断提升他们的综合素质和能力。

3 乡村振兴战略下村干部收入与队伍建设的互动关系

3.1 乡村振兴战略对村干部收入与队伍建设的促进作用

乡村振兴战略的实施,不仅为农村地区带来了前所未有的发展机遇,也为村干部队伍的建设注入了新的活力。在这一战略背景下,村干部的收入与队伍建设呈现出相互促进、共同发展的良好态势。乡村振兴战略强调以农业农村优先发展为导向,推动乡村产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕。这一战略的实施,为村干部提供了更加广阔的发展空间和更加丰富的收入来源。随着乡村经济的振兴,村干部的收入水平得到了显著提升,这不仅激发了他们的工作积极性,也提升了他们的社会地位和认同感,不仅激发了他们的工作积极性和创造力,也增强了队伍的凝聚力和稳定性。这种良性互动关系为乡村振兴战略的深入实施提供了有力的人才保障和组织支撑^[2]。

3.2 村干部收入与队伍建设对乡村振兴战略的推动作用

在乡村振兴战略的大背景下,村干部收入与队伍建设的互动关系显得尤为重要。村干部作为乡村振兴的直接推动者和实践者,其收入水平和结构不仅关系到个人的工作积极性和能力提升,更直接关系到整个村干部队伍的稳定性与效能。因此,深入探讨村干部收入与队伍建设对乡村振兴战略的推动作用,对于实现乡村全面振兴具有重要的现实意义。村干部的收入水平对其工作积极性具有直接的影响。根据相关研究数据显示,当村干部的收入水平达到一定程度时,他们的工作积极性和投入度会显著提高。这是因为合理的收入水平不仅能够保障村干部的基本生活需求,还能够激发他们的工作热情和创造力。例如,在云南省某乡村振兴示范点,通过提高村干部的薪酬待遇和收入结构优化,在吸引优秀的年轻人才加入村干部队伍、激发村干部的工作潜能方面有明显作用。

4 对策建议

4.1 提高村干部收入水平,激发工作积极性

提高村干部收入水平是激发其工作积极性的重要手段之一。根据相关研究,收入水平是影响个体工作积极性的关键因素之一。当村干部的收入水平得到合理提升时,他们的工作满意度和归属感会相应增强,从而更加积极地投入到乡村振兴的各项工作中去。根据马斯洛需求层次理论,人的需求从低到高分生理需求、安全需求、社交需求、尊重需求和自我实现需求。当村干部的基本生活需求得到满足后,他们会更倾向于追求更高层次的需求,如尊重和自我实现。因此,提高村干部收入水平不仅有助于满足他们的基本生活需求,还能激发他们追求更高目标的动力。在乡村振兴战略下,村民收入逐渐提高,一定程度上存在收入水平对村干部的激励作用呈递减趋势。要让综合素质高,能够带动引领乡村振兴事业的带头人充分投入乡村事业中,不同地区要结合当地社会平均工资情况,逐步提高村干部收入水平。通过合理提升村干部的收入水平,增强他们的工作满意度和归属感。同时,这也符合马斯洛需求层次理论的基本原理,有助于推动村干部追求更高层次的需求和目标^[3]。

4.2 优化村干部收入结构, 提升能力素质

在乡村振兴战略下, 优化村干部收入结构, 提升能力素质显得尤为重要。当前, 一些地区的村干部收入主要来源于工资和补贴, 收入结构相对单一, 这在一定程度上影响了村干部的工作积极性和能力提升。因此, 需要通过优化收入结构, 激发村干部的工作热情, 提升他们的能力素质。还可以借鉴企业管理中的激励机制, 如设立收入增加激励、培训提升等机制, 为村干部提供更多的发展机会和空间。通过在有条件区域建立相应制度, 让村干部对村集体经济组织、合作社的收入, 按照一定的比例给村干部分红, 让村干部成为乡村振兴的参与者和受益者, 增强他们的归属感和责任感; 通过培训提升, 帮助村干部提升专业技能和管理能力, 更好地适应乡村振兴战略的发展需求。

4.3 保障村干部收入公平, 增强队伍稳定性

当村干部们感受到收入的公平性和合理性时, 他们的工作积极性和忠诚度将得到显著提升, 从而有助于形成一支稳定、高效的村干部队伍。一是需要建立符合乡村振兴战略下的健全薪酬体系, 才能吸引到优秀的组织者、带头人。这一体系应基于村干部的工作绩效、能力水平以及所承担的责任来设定, 确保付出与回报之间的平衡。可以引入绩效考核机制, 对村干部的工作成果进行量化评估, 并根据评估结果给予相应的薪酬奖励。随着村干部能力的提升, 他们的收入也应相应增加, 以体现能力与收入之间的匹配关系。这样不仅能够激发村干部的工作积极性, 还能确保他们的收入与他们的贡献紧密相关。二是建立健全村干部职业能力和创新能力提升机制。加强村干部的职业培训和能力提升也是保障收入公平的重要手段, 帮助村干部提升专业技能和知识水平, 使他们能够更好地适应乡村振兴战略的需求, 及满足乡村振兴的工作要求。三是对目前村干部社会保障进行改革, 落实村干部养老保险、医疗保险作为硬性规定, 鼓励有条件地区为村干部购买人身意外险, 为确实无力自筹解决村干部社会保障的地区予以资金补贴, 确保村干部没有后顾之忧; 同时在有条件的地区试点开展村干部补充养老保险制度, 通过地方财政或

者村集体收入的专项资金补充一定的金额, 提高村干部的退休待遇, 激发投身乡村振兴实验的内生动力。通过建立健全的薪酬体系、加强职业培训和能力提升、建立养老保险补充制度、关注心理健康和工作环境等方面的措施, 可以有效激发村干部的工作积极性和忠诚度, 为乡村振兴战略的顺利实施提供有力保障。

5 结论

乡村振兴战略下村干部收入对村干部队伍建设的影响是多方面的, 通过提高村干部的收入水平、优化收入结构以及保障收入公平性, 可以有效激发村干部的工作积极性、提升他们的能力素质并增强队伍稳定性。当村干部的收入水平达到一定程度时, 他们的工作积极性和投入度会相应提高, 从而推动乡村振兴战略的顺利实施。从而推动乡村振兴战略的顺利实施。这不仅有利于实现农村的全面发展和繁荣, 也符合国家对乡村振兴战略的战略部署和期望。

[基金项目]

本文系2017年度云南林业职业技术学院科研项目“脱贫攻坚背景下村干部收入现状研究——以西盟县力所乡为例”阶段性成果(项目编号: KY201710)。

[参考文献]

- [1]顾晨圆. 乡村振兴战略背景下的村干部队伍建设研究[J]. 中国科技投资, 2023(3): 137-139.
- [2]刘欣. 乡村振兴背景下加强村干部队伍建设的对策研究[J]. 农村. 农业. 农民(B版), 2023(12): 25-27.
- [3]盖梦瑶. 乡村振兴战略背景下农村基层干部队伍建设研究[D]. 河北师范大学, 2020.

作者简介:

赵寿斌(1979-), 男, 白族, 云南大理人, 经济学硕士学位, 副教授, 从事经济管理方向的教育教研及党建和学生管理工作研究。