

高级会计人才在财务管理中的作用探究

孙疏

启元实验室

DOI:10.12238/ej.v7i3.1410

[摘要] 企业财务管理工作高质量开展离不开高级会计人才,现如今,各行各业竞争愈发激烈,尤其是随着科技手段日益成熟,各行业对会计人才都提出了更高要求。在该时代背景下,高级会计人才只有顺应时代的发展步伐,不断提升自己的综合实力,才能为企业财务管理能力提升贡献力量,进一步提高企业财务管理质效,助力企业实现可持续发展。基于此,本文首先分析高级会计人才在财务管理中发挥的作用,然后结合现状提出高级会计人才在企业财务管理中存在的问题,最后分析如何切实发挥高级会计人才在企业财务管理中的作用,希望相关企业和人员能从中获得启发。

[关键词] 高级会计人才; 财务管理; 作用; 问题; 策略

中图分类号: F530.68 **文献标识码:** A

Exploring the Role of Senior Accounting Talents in Financial Management

Shu Sun

Qiyuan Laboratory

[Abstract] High quality financial management work in enterprises cannot be carried out without senior accounting talents. Nowadays, competition in various industries is becoming increasingly fierce, especially with the increasingly mature technological means, various industries have put forward higher requirements for accounting talents. In the context of this era, senior accounting talents can only contribute to the improvement of corporate financial management capabilities, further improve the quality and efficiency of corporate financial management, and help enterprises achieve sustainable development by keeping up with the pace of development and continuously improving their comprehensive strength. Based on this, this article first analyzes the role played by senior accounting talents in financial management, then proposes the problems that exist in the current situation of senior accounting talents in enterprise financial management, and finally analyzes how to effectively play the role of senior accounting talents in enterprise financial management, hoping that relevant enterprises and personnel can gain inspiration from it.

[Key words] Senior accounting talent; Financial management; Function; Problem; strategy

引言

财务管理是企业管理中的重要部分,而财务管理工作的开展又离不开高级会计人才,高级会计人才才能提高财务管理工作效率,为企业实现战略目标助力。随着各行业发展速度不断加快,竞争也日益激烈,尤其是随着信息化时代的到来,各行各业财务管理工作变化比较大,许多会计人员已经满足不了企业的财务管理需求。在新时代背景下,对于高级会计人员而言,若不及时创新财务管理方式,很可能被时代所淘汰,同时,企业的发展也可能因此受限。但是就实际情况来看,许多高级会计人才自身仍存在许多问题,导致企业财务管理效果不明显,发展受到了一定的限制。由此可见,本次研究具有一定的现实意义。

1 高级会计人才在财务管理中发挥的作用

无论是在当前的社会背景下,还是在过去,甚至是在未来,从财务管理角度进行分析,高级会计人才都是必不可少的,高级会计人才在财务管理中发挥着极其重要的作用,具体表现包括以下几方面:

1.1 有利于壮大企业

企业财务管理工作质量对企业自身的经营与发展具有直接影响,甚至决定性作用,如果企业财务管理效果不佳,工作质量得不到有效提升,企业的发展会受到限制,更不必说持续发展壮大。但是如果高级会计人才能够积极发挥自己的作用和价值,助力企业高效开展财务管理工作,便能帮助企业保障财产安全,同时,科学合理分配有限的资金,为企业管理人员制定经营决策等提供更加科学可靠的依据,这样一来,企业内部经营效率不断提升,

管理质量也逐渐改善,经营实力也越来越强,将来规模势必不断扩大,此外,其市场声誉会有所改善,知名度也会逐步提高^[1]。

1.2有利于企业储备专业的会计人才

随着企业规模持续扩大,业务类型也越发复杂,将来的财务管理工作要求必然会更高,难度也会增加,作为高级会计人才,除了做好本职工作以外,比如会计核算和财务报表编制之外,和其他部门沟通协作等是难免的。因此,高级会计人才在日常工作中不断积累丰富的经验,同时也利用业余时间提高自己的综合技能,包括信息技术操作能力、沟通能力以及合作能力等等,使得企业财务管理工作高质量开展之外,也能为下属员工做好表率,使得更多下属严格要求自己,提高下属的工作能力和工作质量,进而给企业储备更多的专业人才,使得企业未来的财务管理效率得以进一步提升。

1.3有利于提高团队工作的质量和效率

企业财务管理工作的开展离不开高级会计人才,但是并非所有的财务管理工作都由高级会计人才展开,除了高级会计人才之外,财务管理也涉及许多的基础人员。如果高级会计人才能在自己的岗位上发光发热,为企业财务管理贡献自己的力量,使得企业的财务管理工作质量更高之外,也能对其他人员产生一定的影响力,比如业务人员、管理人员等等,使得企业内部形成良好的工作氛围,能在一定程度上提升广大员工的竞争意识和合作意识,各员工都在自己的岗位上尽职尽责,严格按照企业规定和要求执行任务,企业整体管理效率会上升,整个团队的工作实效也会提高,这对于企业长期健康发展是非常有利的。

2 高级会计人才财务管理工作中存在的主要问题

2.1管理意识比较淡薄

对于企业的所有管理工作来说,对应的工作人员都应该具有一定的管理意识,就财务管理来说,工作人员只有强化自己的管理意识,才能为财务管理做出对应的贡献。企业开展财务管理工作的过程中,高级会计人才是领导者,同时也是学习者,管理意识和能力对下属具有直接影响。但是根据当前的现状来看,在大多数企业之中,高级会计人才的管理意识还有待强化,大部分高级会计人才以完成本职工作为主,比如,保证企业财务管理工作质量达标,但是却忽略了对下属的管理和约束,该情形造成企业内部缺少凝聚力,整个会计团队比较涣散,有些工作人员的积极性有待提升,久而久之,企业财务管理对高级会计人才的依赖性过高,而其他人员发挥的作用较小,企业的整体经营和发展会受到严重制约^[2]。

2.2财务管理能力提升空间比较大

众所周知,我国目前已经进入了经济发展的新常态阶段,高质量发展成为经济发展的核心思想,正因如此,各行各业也发生了重大改革和变化,许多企业也在着手促进自身转型和发展,随着经营管理模式不断变化,高级会计人才也逐渐面临更多挑战,提升财务管理能力迫在眉睫。根据实际情况来看,在部分企业中,高级会计人才自身并未形成终身学习意识,其眼光不够长远,在工作以及日常生活中,也很少不断充实和完善自我,虽然能满足

企业的基本财务管理需求,但还是无法匹配实际经营管理。且随着信息化时代到来,信息技术应用于各行各业,对于财务管理而言,使用信息技术开展工作也成为常态,部分高级会计人才的信息技术使用能力还有待提升,许多企业的财务管理流程是固定不变的,无法直接套用市场上现成的信息化管理方案,这增加了高级会计人才的工作难度,同时也体现了人才自身的能力还存在较大的提升空间。

2.3对内部控制缺乏认识

企业的财务管理通常和内部控制息息相关,要做好财务管理工作,必然需要加强内部控制。因此,高级会计人才也应注重内部控制。但是通过了解实际情况发现,在大多数企业之中,会计人员有关内部控制工作的认知存在一些缺陷,大部分人并没有意识到内部控制的重要性,即使开展内部控制工作,也是盲目跟风,导致内部控制和企业实际情况不匹配,工作目标不合理或是流程不科学等等,内部控制实际作用无法发挥,企业财务管理效果也因此不够理想。此外,有些企业自身缺少内部控制制度,会计人员在执行财务管理时缺少对应的依据,也会导致财务管理出现许多问题,进而造成企业经营发展面临更多阻碍。

3 高级会计人员做好财务管理工作的有效策略

3.1提升高级会计人员的综合素质

随着社会快速发展,经济不断进步,科技也越发成熟,各行业财务管理工作难度不断提高,财务工作流程越发复杂,给工作人员提出了更高要求,因此高级会计人员必须要提高自己的综合素质,否则满足不了财务管理需要。而要提高高级会计人员的综合素质,可以采取如下措施:第一,高级会计人员首先要转变传统的思想观念,要正确认识财务管理,明确财务管理的含义和价值,并将正确的意识和理论相结合,助力企业财务管理工作高效展开^[3]。第二,人员要提高自己的综合技能。首先,高级会计人才需要优化自己的知识架构,学习更多元化的理论知识,比如参考大量书籍、通过互联网学习等等,为后续提高工作质量打好基础。其次,从企业角度出发,也应给高级会计人才提供更多样化的培训机会,或是打造丰富多样的学习平台,并定期开展培训工作,全面提升人员的综合素质,为财务管理工作有效开展提供人才支撑。最后,信息技术已经成为各行各业发展的利器,对于企业财务管理来说,信息技术也发挥着极其重要的作用。因此,企业在培训过程中也有必要纳入信息技术相关内容,提升高级会计人员的信息化素养,增强其信息技术操作能力,切实发挥信息技术的优势,促进财务管理智能化发展。

3.2建立具有企业特色的财务管理模式

财务管理模式对企业财务管理工作质量具有直接作用,企业要想使得自身的财务管理效果更好,水平更高,必须打造适合自己的并突出自身特色的财务管理模式。从高级会计人员角度出发,在实施财务管理工作时,也需要参考企业的财务管理模式,并结合自身已有的知识和技能等,使得财务管理工作效率更高。但是在传统思想以及管理模式的制约下,部分高级会计人员的创新意识仍然非常淡薄,创新能力也有待提高,影响财务管理实

际效果。对于现代企业来说,比较受青睐的财务管理模式之一是业财融合模式,该模式是随着社会发展以及经济进步而诞生的一种新型财务管理模式,在实施该模式的过程中,企业需要打通财务部门和业务部门的沟通壁垒,尽量将两者相衔接,促使双方形成互联互通的关系,并在实际工作中形成合力,共同提高财务管理质量。该模式对企业而言极具有参考价值,因此,在未来的发展过程中,高级会计人才也有必要结合企业的实际情况,对业财融合模式展开深入探究和分析,明确其内涵和作用,助力企业应用业财融合模式,为了发挥业财融合模式的作用,企业可以动员业务人员和财务人员相互交流,或在内部实施岗位轮换制度,通过定期更换岗位,助力财务人员深入业务前端,了解业务实际发展情况,也督促业务人员积极和财务人员配合,为其提供有价值的信息,进而制作出高质量的财务报表,以便于管理人员了解真正的财务管理情况,及时发现其中的问题并改进,也为后续开展财务管理工作积累更丰富的经验^[4]。

3.3 加强企业财务管理信息化系统的建设

自从信息技术应用于各行各业之后,各行业都有所前进,财务管理效果也极其突出。因此,企业高级会计人才也应与时俱进,及时改进传统模式的不足,将信息技术和财务管理相融合,促使财务管理信息化发展。首先,企业高级会计人才要重视信息化建设,改变以往落后的思想观念。引导企业其他人员共同为企业信息化建设助力,使得企业财务管理朝着信息化、智能化方向发展。其次,高级科技人才可以带领其他企业人员共同合作,一起建设信息化管理系统。在该系统中纳入财务信息,又引入业务信息,助力业务部门和财务部门信息传输和共享,保证财务管理工作的开展具有真实可靠的数据支撑,使得财务管理分析效率进一步提高,进而及时发现企业财务管理中的不足之处,并在第一时间采取相应的方法应对,规避财务风险,减少无谓的损失。最后,要科学设置信息化管理平台的人员操作权限,以防工作人员以权谋私,也避免内部重要信息外泄,还有必要引入加密技术,防止系统受到外界不法分子入侵或是病毒侵袭,保证财务管理所参考的信息都是真实可靠且准确的。此外,信息化管理系统不能一成不变,社会在不断发展,各行各业都在不断演变,企业要根据实际情况持续更新和改进信息化管理系统,更新系统的性能,完善系统的功能模块,切实发挥信息系统的真正价值,为财务信息化发展提供坚实的保障。

3.4 建立完善的制度

财务管理的高效开展离不开健全的制度提供支撑,因此,企业高级会计人才也有必要优化企业的制度,为提高企业的管理效率助力。第一,优化资金管理制度。资金是企业的生命源泉,任何企业的发展都需要资金提供保障,若企业资金流不充分,业务则无法正常进行,也可能导致资源分配不合理或是造成资源使用率下降等等,严重的情况下,还可能引发财务风险。对企业而言,都是重大损失。对此,企业必须健全资金管理制度,并严格落实该制度。在该制度的指导下,合理应用现有的资金,最大程度提高资金使用效益,减少无谓的浪费和损失。第二,完善固定资产管理制度。固定资产也是企业经营和发展的重要前提。如果企业固定资产损失严重,那么企业整体经营发展都会受限。因此,企业要优化固定资产管理制度,严格审批每一笔固定资产的申请和使用,作为高级会计人才,必须要根据企业的相关制度和要求,定期盘点固定资产,助力管理层了解企业的资产状况。第三,健全内部控制制度。科学分配工作人员的职责,使各部门之间形成相互联系、相互制衡的格局,为提高财务管理工作质量助力^[5]。

4 结语

总之,随着市场竞争越发激烈,高级会计人才做好财务管理工作显得越发重要。在今后的财务管理过程中,企业高级会计人才要正视当前存在的各方面问题,并从多个维度做出改进,比如建立健全管理制度、搭建信息化管理系统、优化企业的财务管理模式以及提高人才素质等等,促使财务管理工作高质量推进。

[参考文献]

- [1]田甜.高级人才在财务管理中的作用浅析[J].中国集体经济,2022,(08):141-142.
- [2]明莉.高级会计人才在财务管理中的作用浅析[J].全国流通经济,2020,(18):99-100.
- [3]张俊.高级会计人才在财务管理中的作用浅析[J].中外企业家,2020,(16):105.
- [4]徐金宝.高级会计人才在财务管理中的作用浅析[J].商讯,2020,(01):64-65.
- [5]郝茂茂.高级会计人才在财务管理中的作用浅析[J].知识经济,2019,(25):64+66.