

事业单位经济管理目标与实现的探讨

陈世媛

中共绥化市委党校

DOI:10.12238/ej.v6i4.1129

[摘要] 事业单位是国家公共服务体系的重要组成部分,其经济管理水平的高低,直接关系到公共服务的质量和效率。为了实现经济管理目标,事业单位需要采取一系列措施,做好经济管理,包括收入分配、财务管理、预算管理和资产管理等方面的工作,实现管理目标。

[关键词] 事业单位; 经济管理; 实现方法; 解决对策

中图分类号: F293 文献标识码: A

Discussion on the Economic Management Objectives and Its Implementation of Public Institutions

Shiyuan Chen

Suihua Municipal Party School of the Communist Party of China

[Abstract] Public institutions are an important component of the national public service system, and their level of economic management is directly related to the quality and efficiency of public services. In order to achieve economic management goals, public institutions need to take a series of measures to do a good job in economic management, including income distribution, financial management, budget management, and asset management, in order to achieve management goals.

[Key words] public institutions; economic management; implementation method; solutions

随着社会发展和进步,事业单位在国家公共服务体系中的地位越来越重要。为了实现经济管理目标,事业单位需要建立科学有效的财务管理制度,加强对经济活动的监督和管理,确保财务管理的规范和标准;完善预算管理制度,建立严格的预算执行和监督机制,确保预算的合理性和有效性;加强资产管理,建立健全的资产管理制度和管理体系,确保资产的安全性和有效利用。

1 事业单位非营利性特征分析

事业单位,一般指以增进社会福利,满足社会文化、教育、科学、卫生等方面需要,提供各种社会服务为直接目的社会组织,是为了社会的公益目的从事教育、文化、卫生、科技等活动。

事业单位有着非营利性的特征,这是由其公益性本质和政府出资或管理的属性决定的。在本文中,我们将从以下几个方面对事业单位的非营利性特征进行分析。一是公益性。事业单位的活动是以公益为目的,为了满足社会公众的利益需求而设立的。其主要职能是提供公共服务和实施公共管理,如教育、医疗、文化、体育、社会保障等。这些服务都是为了满足社会公众的基本需求,而不是为了盈利^[1]。二是政府出资或管理。事业单位通常由政府出资或管理,其资金来源于政府财政拨款、社会捐赠、专项基金等。政府在事业单位的运作过程中,会对其进行监

管和管理,确保其活动符合法律法规和政府政策。三是独立法人资格。事业单位拥有独立法人资格,与政府相对独立,依法享有法人权利和承担法人责任。这种独立性保证了事业单位的自主性和公正性,使其能够更好地为社会公众提供服务。四是非营利性。事业单位不以营利为目的,其活动主要是为了满足社会公众的利益需求,而不是为了获得经济利益。因此,事业单位的盈余通常被用于扩大服务规模、提高服务质量和改善服务条件。五是社会责任。事业单位作为公益性机构,承担着社会责任。其主要职责是提供公共服务和实施公共管理,为社会公众提供基本服务和保障。事业单位的社会责任意识和公益性属性,是其非营利性特征的重要体现^[2]。

2 事业单位机构发展目标与规划

2.1 公共服务提供

事业单位的主要职能是提供公共服务,如教育、医疗、文化、体育、社会保障等。因此,其机构发展目标和规划应该以提高公共服务质量和效率为核心,构建更加完善的服务体系,满足社会公众的需求^[3]。

2.2 公共管理实施

事业单位不仅提供公共服务,还承担着公共管理的任务,如社会管理、安全管理等。因此,其机构发展目标和规划应该以提

高公共管理水平为目标,构建更加完善的管理机制和体系,确保公共管理工作的顺利开展。

2.3 机构优化升级

随着社会需求和科技进步的不断发展,事业单位的机构也需要不断优化升级。其机构发展目标和规划应该以适应社会发展需求、提高服务质量和效率为目标,通过优化机构设置、调整机构职能、加强内部管理等措施,提高机构的适应性和响应能力。

2.4 人才队伍建设

事业单位的机构发展目标和规划需要与人才队伍建设相结合。事业单位需要建立一支高素质、专业化的人才队伍,提高服务水平和管理水平,适应新时代社会发展的需要。

2.5 信息化建设

随着现代化信息技术的不断发展,信息化建设已经成为事业单位机构发展的重要方向。其机构发展目标和规划应该以信息化建设为重点,发挥信息化技术在公共服务和管理中的作用,提高服务质量和效率。

3 事业单位经济管理目标

3.1 事业单位投资管理目标

事业单位的投资管理目标是为了最大化地发挥资金的效益,提高投资回报率,实现资金的有效利用。在确定投资项目和投资规模时,事业单位应该充分考虑自身的公共服务和公共管理职能,以满足社会公众的需求为导向。例如,教育机构可以投资教育设施和教学资源等,医疗机构可以投资医疗设备和技術,文化机构可以投资文艺演出和文化活动等。同时,事业单位在投资过程中需要加强对投资项目的风险评估和监督管理,确保资金的安全性和有效性。投资项目应该具备稳健性和可持续性,避免出现投资失败的情况。此外,事业单位应该加强与相关政府部门和社会机构的合作,争取政策支持和社会资源,共同推动投资项目的顺利实施。通过科学合理地投资管理,事业单位可以更好地发挥资金的效益,提高公共服务和公共管理的水平,为社会公众提供更加优质的服务和保障^[4]。

3.2 事业单位筹资管理目标

事业单位的筹资管理目标是为了满足其公共服务和公共管理职能的需要,从多种渠道筹集资金,确保资金的稳定和可持续性。为了实现这一目标,事业单位需要制定合理的筹资计划和策略,根据实际情况和需求,积极争取政府财政拨款、社会捐赠、专项基金等多种资金来源,确保资金的多元化和稳定性。政府财政拨款是事业单位最主要的资金来源之一,通过争取政府财政拨款,事业单位可以获得一定的经费支持,为公共服务和公共管理提供保障。此外,事业单位还可以通过社会捐赠和专项基金等方式筹集资金,这些资金来源不仅可以提供资金支持,还可以促进事业单位与社会各界的联系和合作。同时,事业单位在筹集资金的过程中还需要加强对筹集资金的管理和监督,确保资金的使用合法、合规、透明,防止出现资金浪费和滥用。事业单位应该建立科学的资金管理制度和管理体系,加强对资金的管理和

监督,确保资金的有效利用和成果的实现。通过科学合理地筹资管理,事业单位可以更好地满足公共服务和公共管理的需求,提高公共服务和公共管理的水平,为社会公众提供更加优质的服务和保障^[5]。

3.3 事业单位成本管理目标

事业单位的成本管理目标是为了提高公共服务和公共管理的效率和质量,降低成本支出,实现成本节约。为了实现这一目标,事业单位应该采取科学的成本管理方法,对成本支出进行合理的规划和控制。例如,通过节约能源、节约物资、优化人员结构等措施来降低成本支出,提高成本效益。在节约能源方面,事业单位可以采用节能设备、调整用电时间、开展能源管理培训等方式来降低能源消耗,从而降低能源支出。在节约物资方面,事业单位可以采用精细化管理、优化采购流程等方式来降低物资消耗和采购成本。在优化人员结构方面,事业单位可以通过精简机构、提高工作效率、优化人员配置等方式来降低人力成本,提高工作效率和质量。同时,事业单位还应该加强对成本的监督和管理,确保成本支出的合法、合规、透明,防止出现成本浪费和滥用。事业单位应该建立健全的成本管理制度和成本核算体系,对各项支出进行合理的核算和管理。成本支出应该符合相关法律法规和政策规定,严格按照程序和要求进行审批和报销。对于存在问题的成本支出,事业单位应该及时发现和纠正,加强对成本支出的监督和管理,确保成本的合理性和透明性。

4 促进事业单位经济管理目标实现的有效方法

4.1 对绩效考评、制度保障、组织管理三大机制进行强化

绩效考评、制度保障、组织管理三大机制是事业单位实现经济管理目标的重要手段。其中,绩效考评机制是衡量经济管理工作效果的重要手段,通过对各项经济管理指标的评估和考核,明确责任和目标,激励工作人员积极投入工作,提高工作效率和质量。制度保障机制是保障各项经济管理工作规范化和标准化的重要手段,建立健全的内部管理制度,确保各项工作的顺利实施。组织管理机制是提高工作效率和质量的重要手段,建立健全的管理体系,优化组织结构和人员配置,加强对工作的监督和管理。为了实现绩效考评、制度保障、组织管理三大机制的有效运作,事业单位需要采取一系列措施。首先,建立科学合理的绩效考评体系,明确考核指标和标准,确保考核结果真实客观。其次,加强对制度保障的建设和完善,建立健全的内部管理制度,明确各项工作的规范和标准。最后,加强组织管理,优化组织结构和人员配置,提高工作效率和质量。同时,还需要加强对绩效考评、制度保障、组织管理的宣传和教育,提高工作人员的意识水平。在实际实施过程中,事业单位还需要根据不同的经济管理目标,制定相应的绩效考评、制度保障、组织管理机制,确保各项工作的顺利实施。同时,还需要加强对机制运作的监督和评估,及时发现和解决存在的问题,不断完善机制,提高工作效率和质量。

4.2 确保事业单位收入分配更加的清晰化

为了确保收入分配更加清晰化,事业单位需要采取一系列

措施。首先,建立科学合理的收入分配制度,明确各项收入来源和分配方式,确保收入分配的公平、合理和透明。其次,加强对收入的监督和管理,建立健全的收入监督制度,确保各项收入的合法性和透明性。最后,加强对收入使用的监督和管理,建立健全的使用监督制度,确保收入的有效利用和成果的实现。为了实现收入分配更加清晰化,事业单位还需要加强对人员的培训和教育,提高工作人员意识和素质。同时,还需要加强对收入分配的宣传和解释,让公众了解收入分配的情况,增强公众对事业单位的信任和支持。此外,事业单位还需要不断完善收入分配制度,根据实际情况和需要进行调整和改进,提高收入分配的效率和公正性。在实际实施过程中,事业单位还需要加强对收入分配的监督和评估,及时发现和解决存在的问题,确保收入分配的公平、合理、透明和有效。同时,还需要加强对收入使用情况的监督和评估,确保收入的有效利用和成果的实现。

4.3 做好财务管理、预算管理、资产管理的有效结合

事业单位要实现经济管理目标,需要做好财务管理、预算管理、资产管理的有效结合。这三个方面的管理都是相互依存、相互影响的,只有有效结合起来,才能够为事业单位的经济管理工作提供有力的支撑。首先,建立科学有效的财务管理制度是实现有效管理的前提。事业单位需要建立健全的财务管理制度,确保各项经济活动的规范和标准,加强对财务活动的监督和管理,确保财务管理的规范和标准。例如,可以建立健全的财务制度,加强对财务流程的监督和管理,确保资金的安全和有效利用。其次,完善预算管理制度也是实现有效管理的关键。事业单位需要建立严格的预算执行和监督机制,确保预算的合理性和有效性。例如,可以建立健全的预算制度,加强对预算执行的监督和管理,提高预算使用的效率和质量。最后,加强资产管理也是实现有效管理的重要手段。事业单位需要建立健全的资产管理制度和管理体系,确保资产的安全性和有效利用。例如,可以建立健全的资产管理制度,加强对资产的监督和管理,保障资产

的安全性和有效利用。通过做好财务管理、预算管理、资产管理的有效结合,事业单位可以更好地实现经济管理目标,提高公共服务和公共管理的水平。同时,事业单位还需要加强对财务、预算、资产管理方面的研究和探索,根据实际情况进行调整和改进,提高管理的效率和质量,在实际工作中不断完善管理体系,为实现经济管理目标提供坚实的基础。

5 结束语

综上所述,事业单位的经济管理目标是实现公共服务和公共管理的重要保障。通过建立科学合理的制度、加强监督和管理、完善执行机制等措施的有效结合,可以提高事业单位的经济管理水平,为公共服务和公共管理提供更好的支持。同时事业单位还需要根据实际情况和需要不断完善管理体系,提高管理效率和质量,为实现经济管理目标提供坚实的基础。我们相信,在广大事业单位工作人员的努力下,事业单位的经济管理水平一定会不断提高,为人民群众提供更好的公共服务和公共管理。

[参考文献]

- [1]王少军.对行政事业单位经济管理目标实现路径的思考[J].今日财富,2021(05):56-57.
- [2]吴京原.行政事业单位经济管理的实现路径探索[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2020(04):15-16.
- [3]谢翠萍.行政事业单位经济管理目标与实现路径研究[J].现代经济信息,2019(20):78.
- [4]杜德军.行政事业单位经济管理的实现路径探索[J].大众投资指南,2019(12):83-84.
- [5]魏海艳.行政事业单位经济管理的实现路径探索[J].现代经济信息,2019(08):60-61.

作者简介:

陈世媛(1983--),女,汉族,黑龙江绥化人,研究生,副教授,研究方向:经济管理。