

新形势下行政事业单位财会队伍建设的思考

赵超

洮南市财政局

DOI:10.32629/ej.v2i2.108

[摘要] 随着我国经济发展进入新常态,会计改革要与经济社会的发展需要相适应,这就对财会队伍建设提出了新的要求。加强行政事业单位财会队伍建设,对于全面实施人才战略、建设创新型政府和促进经济社会发展等方面具有重大意义。

[关键词] 行政事业单位; 财会队伍建设; 人才战略

财会人员队伍建设在行政事业的发展中有着非常重要的地位,其为行政事业单位财务管理提供了有力支撑。本文就将对新形势下行政事业单位财会队伍建设提出几点建议,希望对行政事业单位更好的发展提供帮助。

1 现行财政预算管理改革对财务工作的要求

1.1 确保部门预算的精准性和预见性

首先,对部门预算进行优化和改革。在预算编制、预设绩效目标以及跨年滚动编制等规划的基础上,对部门预算进行合理划分,实现收支分类管理;其次,在部门预算中,按照定额和绩效预算的基本原则,实现对现有预算资金的合理管控,并对项目支出资金进行明确标注,将资金的流向、使用情况、制度时间予以详细记录;再次,结合部门实际情况建立完善的预算编制项目库、中期规划等相关内容,提高预算编制的预见性;最后,对于行政事业单位中重点项目的预算支出实行有效管理,如采购、资产购置、公益性建设等,并设置专门的评审机构,以加强预算编制的科学性、合理性。

1.2 落实预算执行体系的相关内容

相关人员需按照规定的财政框架要求,建立完善的预算执行体系,并落实到实际工作中。从前政府拨付的相关项目资金大多是一起下发到单位的实体账户中,但是在落实预算执行体系后,行政事业单位需要按照项目活动的相关内容提交资金申请计划,并按照项目进度情况及其所附款项直接将资金拨付到供应商账户中,以保证资金合理利用。再者,还需不断完善预算执行体系的具体内容,加强对各项资金费用的管控,如培训费、差旅费、采购费、动态监控措施等。

1.3 扩大会计核算的范围和维度

会计核算是一项系统的工作,其直接反映了单位的财政状况和预算执行情况,所以在制定核算制度的过程中,要对单位内部的各项资金状况进行详细了解和掌握,把握资金的流转情况、使用情况以及支付方式等内容,同时还要建立完善的权责发生制,加强对固定资产的管理和控制,继而不断提高行政事业单位的会计核算水平。

2 新形势下行政事业单位财会队伍建设存在的问题

财会队伍的建设对于行政事业单位的发展有着不可忽视的作用。在新形势下,为了推动行政事业单位更好的适应社会发展需求,提升发展实力,就需要加大财会队伍的构建

力度,增强其专业性,以实现资金的合理管控,推动行政事业单位稳定前行。不过结合目前情况来看,行政事业单位在构建财会队伍中还存在着诸多问题,具体体现在:

2.1 行政事业单位内财会机构设置和人员配备不合理

由于部分行政事业单位对财会工作重视力度的不足,并未按照要求设置有效的财会机构,即使有设置财会机构,其内部员工也多由主管部门人员担任的,这些人员并未接受过专门的训练,对于相应业务流程的熟悉度不够,这使得财会工作的职能得不到有效发挥,再加上权责划分不清,导致工作开展中存在诸多问题,削弱了资金管理力度;部分行政事业单位在构建财会机构时,内部管理人员是由直系亲属或者财会主管人员担任的,这使得在工作上难以做到公正、透明,降低了资金管理效率;由于传统思维理念的制约,部分行政事业单位在招聘财会和出纳等相关工作人员时,往往会选择自己的亲人、朋友等担任相关职务,且多数都是内定,不存在公平性,这使得财会管理工作的模式和理念较为老化,影响了工作效率和质量;甚至有些单位直接将出纳和财会工作合并,并由出纳人员直接兼任,进而致使财会工作存在诸多风险。这些情况的出现,严重的影响了行政事业单位财会队伍的建设,阻碍了财务管理工作的有效开展。

2.2 财会人员考核激励机制不完善

完善财会人员考核评价机制对于提高行政事业单位财会人员的专业能力和素质水平有着积极意义,同时这也是构建财会团队的有效措施。考核评价机制的建立可将量化的事物进行了量化处理,不能量化的事物也进行了具体要求和规范,促进了相关工作的顺利进行。另外,在考核评价机制中对财会人员的选拔采取了公开、公平、民主的选拔方式,在注重财会人员专业能力的基础上,对其道德素质、工作态度和能力等也进行了综合考评。再者,通过激励机制的完善,极大的激发了员工的工作热情和积极性,且对于表现优异的员工,单位还会给予相应的奖励和表彰,而对于存在问题的员工,单位会对其予以进一步的批评教育,对于存在重大失误的员工,则给予严厉惩处,从而确保各项活动开展的有效性,推动单位的进一步发展。不仅如此,考核评价机制中还完善了操作标准要求,为财会人员作业的规范性、标准性提供了引导,更好的保证了工作质量和效率。

2.3 从业门槛把控不严, 会计人员业务能力较弱

财务管理对于会计人员专业性的要求相对较高, 需要其具备一定的资质才能从事相应的财务会计工作内容。不过从目前的实际情况来看, 行政事业单位对于会计工作重视力度不足, 在会计人才选拔上也存在着很多问题, 如从业资格不符、缺少专业培训等, 甚至一些事业单位直接任命无从业资格的人参与到会计出纳工作中来, 该情况严重影响了会计工作的质量。再加上各单位会计人员业务素质参差不齐, 特别是行政单位, 由于公务员薪酬待遇不与专业技术资格挂钩, 会计人员缺乏参加资格考试的动力, 如今在行政事业单位, 中高端会计人才的缺乏已成为普遍现象。

3 新形势下加强行政事业单位财会队伍建设的建议

3.1 按照规定要求配备和使用财会人员

行政事业单位需要按照财会工作的具体要求构建完善的财会机构, 配备专业的财会人员, 并制定相应的岗位责任制, 保证财会工作的顺利进行。同时针对财会部门内各工作属性的不同, 制定合理的标准规范和要求, 保证财会工作质量。严格财会人员的从业资格要求, 在岗财会人员必须取得财会人员从业资格证书, 且按规定参加继续教育并通过年检。

此外, 还应制定合理的财会人员长效机制, 严格规范人才选拔流程, 进而提高财会队伍的专业技能水平, 更好的保证财会工作的质量和效率。还可以通过高级财会人员的引入来完善财会部门的专业水平, 通过定期培训的方式扩展财会人员的知识储备, 使其更好的适应现今社会发展的需求, 强化行政事业单位财务管理的整体效果。

3.2 制定完善的考核评价体系

要想提高财会队伍的质量, 首先就需要确保财会人员的身体素质, 这样才能让工作人员以一个良好的精神面貌开展相应工作, 提高工作效率和质量。因此在考核评价体系构建中, 需要将员工身体素质作为考评的一个重要元素, 加强锻炼, 提高员工的身体健康状况。另外, 工作环境也很重要, 且同事之间应该友好相处, 相互帮助, 这样有利于带动员工的工作积极性, 提高工作的效率。

在新时代, 需要财会人员具有创造性思维, 并顺应时代潮流的变化。所以在业务考核中, 也可添加创新能力的考核,

以此增强员工的思维变通能力, 促使财会人员不断进行自我能力的提高, 从而提升财会工作的质量和效率。可以说, 建立完善的财会人员考核评价机制, 对于推动财会队伍的建设有着重要的现实意义。

3.3 强化财会人员的教育和培训水平

新常态下, 事业单位应该加大对财会部门的管理力度, 通过培训互动的开展, 不断提高财会人员的思想素质水平、职业道德修养以及专业技能, 从而更好的推动财会工作的开展, 增强行政事业单位的业务能力。行政事业单位应不断鼓励财会人员参与到知识培训活动中来, 通过丰富自身的专业知识的储备, 加强专业技术能力, 以及提升学历层次等方式, 来拓展财会人员的眼界, 使其让其明确财会工作的重要性及其发展前景, 进而制定合理的发展目标, 为行政事业单位经济实力的增强贡献力量。

此外, 还应加大对高端财会人才的培养力度, 为企业各项业务的开展提供助力。管理者可积极创造条件, 组织多种形式、不同层次的财会人员进行业务培训, 并学习借鉴先进经验和做法, 以此开阔财会人员的视野, 促进财会人员管理与服务水平的提高。不仅如此, 企业需按要求组织业务考试, 把业务考试作为保障学习效果的重要手段, 全面发挥出其作用。或者也可加强财会人员的职称管理, 并结合实际情况制定合理的管理规划, 让财会人员不断进修, 从而优化其自身的能力水平, 调动工作的积极性。

4 结束语

综上所述可以看出, 加强行政事业单位财会队伍建设, 不仅能够完善会计基础工作, 规范行政事业单位的财务管理, 而且还能促进国家政策的全面落实, 最终推动经济型社会的不断发展。

[参考文献]

[1]李宁, 薄慧. 事业单位财会的精细化管理思路探究[J]. 时代金融, 2018(14):36.

[2]俞宏平. 行政事业单位财务队伍建设思考——基于国库集中支付改革背景[J]. 行政事业资产与财务, 2017(06):74.

[3]刘斌. 新形势下行政事业单位财会队伍建设的思考[J]. 行政事业资产与财务, 2018(20):83-84.