

试论新形势下企业经济管理的创新措施

楔蜀江

常州市生产力发展中心

DOI:10.12238/ej.v5i5.1045

[摘要] 随着我国社会经济良好发展,企业规模也在不断地扩大。在以往传统经济管理的模式下,企业已然没有办法应对时代的变化所带来的挑战与创新,更没有办法实现企业良好发展的战略目标,对企业经济管理模式创新势在必行。基于此,本文首先说明新形势下企业经济管理的特点,再叙述新形势下企业经济管理创新中的问题,最后对新形势下企业经济管理的创新措施进行阐述。

[关键词] 新形势; 企业; 经济管理

中图分类号: F207 **文献标识码:** A

Discussion on the Innovative Measures of Enterprise Economic Management in the New Situation

Shujiang Xie

Changzhou Productivity Development Center

[Abstract] With the good social and economic development of China, the scale of enterprises is also constantly expanding. In the past traditional economic management model, enterprises have no way to cope with the challenges and innovations brought about by the changes of the times, and there is no way to achieve the strategic goals of good development of enterprises, and it is imperative to innovate the economic management mode of enterprises. Based on this, this paper first explains the characteristics of enterprise economic management under the new situation, then describes the problems in the innovation of enterprise economic management in the new situation, and finally expounds the innovative measures of enterprise economic management under the new situation.

[Key words] new situation; enterprises; economic management

引言

随着我国社会经济不断地发展,为我国企业经济管理工作提出更高的要求。这样一来,在我国企业不断发展过程中,需要按照我国市场变化,进一步创新管理的工作。在目前新的发展环境下,企业经济管理的创新措施同样需要被优化以及完善,通过优化措施为企业的创新以及改革提供依据。目前随着全国经济不断地发展,社会市场的竞争越来越激烈,企业为了能够在新形势下获得良好发展,就需要了解社会市场经济变化的规律,并且对以往企业管理的模式展开优化。目前,随着社会市场竞争越来越激烈,一些企业面临破产的问题,基于此,企业需要对经济管理的模式展开优化与创新,并且创建企业良好的内部环境,这样一来,才可以充分调动工作人员的积极性,实现与企业共同发展。

1 新形势下企业经济管理的特点

1.1 具有综合性管理的特点

企业在开展经济管理工作过程中,主要就是通过利用价值

的形式,以此来判断企业经济的活动,这样一来,通过价值定性企业的经济活动,就可以将企业全部经营的成果以及过程展开科学合理的规划,通过有效控制来满足企业经济效益。基于此,在展开经济管理工作期间,在本质上企业经济管理的业务不仅具有一定的综合性,还属于一个独立管理的工作。因此,在开展相关工作过程中通常会存在牵一发而动全身的特点。

1.2 具有联系性管理的特点

在企业内部所有涉及到资金的活动通常和财务管理息息相关,然而事实上,在企业中的各个部门在开展资金管理工作中,通常都是独立管理,缺少资金管理的联系性的特点,把财务管理落到实处,并且通过企业经济管理工作的顺利展开,以此实现企业各个部门之间的有效联系,并且确保把资金的运用和相关财务部门展开联系,这样一来,进一步确保在开展经济管理工作过程中,企业能够保证各个部门合理科学地使用资金,有助于节省企业资金的支出,确保每一项财务活动都能由财务部门进行管理,从而通过加强联系性,保证在各部门工作运转时,真正

做到提高企业的经济效益。

1.3 反应实际生产经营的状况

企业由于在经济管理过程中,经济管理工作同样具备财务管理的一部分职能,并且对企业自身长期发展来说,决策工作能否落到实处具有重要作用。所以在内部管理过程中,企业的经营管理模式以及其使用技术的先进性,都会在企业内部财务指标中看见实际运行数据的内容,因此,为了确保企业长期良好的发展,势必实现对相关财务指标的确证。然而在此过程中,通过展开全面的经济管理活动,保证企业内部工作的合理运行,对企业本身的发展来说,经济管理具有高度理性的特点,与此同时它还受到整个管理活动的制约,因此,企业只有企业确保全面使用财务指标,有效地处理指标的变化情况,才可以规划企业的发展道路,并提高企业经济收益,从而促进财务管理目标得以实现。

2 新形势下企业经济管理创新中的问题

2.1 经济管理理念有待更新

管理理念主要就是指导管理工作顺利开展的基础,现阶段,企业在开展经济管理工作过程中还具有一定的问题,其中经济管理的理念有待更新这一问题比较突出。在现阶段我国社会主义市场经济环境这一背景下,大部分企业景观对经济管理工作的重要性具有一定的认识,然而,在实际开展经济管理工作过程中,还没有及时地更新经济管理的理念,缺少先进的管理经验,从而使得我国企业在运营期间没有把经济管理的主要内容落到实处,依旧沿用以往经济管理的理念,使得我国企业的发展与现阶段社会主义市场经济的形式不符合,对企业良好的发展产生不利的影响。

2.2 缺乏清晰的管理目标

我国企业经济管理主要就是为了规范自身的发展,增强企业的竞争力,从而在社会市场中得以发展,获得最大效益。但是大多数企业在实际发展过程中太过于注重利益的最大化,对自身的发展缺少一定的考量,没有指定长远的发展目标,在追求经济利益最大化期间具有一定的盲目性,在开展管理工作过程中有可能存在非法牟利的情况,没有办法明确指导我国企业的发展方向,非常容易使得企业发展存在偏差。

2.3 外部市场环境变化比较大

企业良好的发展不仅受到自身的影响,还会受到外部环境的影响,特别在社会市场经济体制的背景下,企业面临社会市场经济环境变得更加的复杂,倘若企业自身为了长久稳定的发展,需要不断地优化以及完善企业内部的经济管理的工作,最大限度地提高资金风险的管控能力。但是,从现阶段企业实际发展情况来看,对外部市场环境的变化缺少一定的敏锐度,经济管理的方案也没有根据外部环境的改变而做出改进,因此,使得我国企业的发展与外部市场环境的形式不符合,进一步影响到企业良好发展。

2.4 缺乏创新性经济管理人才

创新性的经济管理人才对企业经济管理水平的提升具有重要的作用。企业管理人员如果自身专业能力不够,没有办法提升

企业管理的成效,在企业运营期间数据的真实性也会受到影响,使得经济决策存在一定的偏差。从目前企业实际情况上来看,我国一些企业管理人员缺少一定的创新力,自身的管理水平也不足。以此同时,管理者并没有充分地认识到经济管理的重要性,缺少管理经验,对企业本身的良好发展产生一定的影响。

2.5 企业经济管理体制有待完善

新的经济管理的理论与以往传统经济管理模式比较,该理念显得更加的先进,对企业内部管理的体制进行完善,使得企业整体管理具有一定的合理化与科学化,并且运用现代信息技术,统一管理企业内部的信息数据。然而依旧有部分企业的思想没有发生转变,并没有运用有效策略,进一步优化与完善企业内部经济管理的体制,不利于企业以后的良好发展。倘若企业内部经济管理体制并没有获得完善,因此,也没有办法展开经济管理工作,对于大部分企业来说,对经济管理体制的完善显得非常的重要,将企业的信息进行整合,便于企业的规划发展。

3 新形势下企业经济管理的创新措施

3.1 强化创新理念

企业管理人员为了实现突破创新,需要从改变自身的管理理念入手,打破以往传统管理理念,进一步实现在思想方面的巨大变化。企业管理人员需要积极地向全体工作人员传递管理创新的价值,通过结合其他企业的成功经验,充分地发挥出企业核心价值最大化,为了我国企业良好发展增添活力。基于此,相关管理人员应该参加一些有价值的讲座,不断地充实自己,对国外以及国内先进的管理理念进行学习。管理人员就是企业发展方向的决策者,管理理念进一步影响到企业内部的建设水平以及发展水平,在一定程度上能够把控企业发展的方向。因此,为了实现我国企业经济管理形式的创新,不断地加强领导队伍的建设,相关管理人员应该参加一些培训经济管理的讲座,通过不断充实自我的形式来创新自身的经济管理的理念。

3.2 明确企业经济管理的目标

在创新经济管理目标时,企业应该对战略目标予以明确。企业首先应该在一定时间内细致地调查内部经营发展的状况,再按照实际结果来制定科学的战略管理目标,并且监督所有工作,进一步保证我国企业战略发展的目标。除此之外,在对战略管理目标进行制定过程中,行业市场的敏锐度就是其中一个十分重要的影响因素,制定管理目标与外部环境的变化息息相关,因此,企业应该按照我国社会市场经济的条件,对之后发展的方向予以明确,再确定发展的目标,并且对企业中所有资源展开有效整合,进一步分析已有的技术资源,使得我国企业在战略目标的基础上有序稳定的前行。

3.3 全面调研外部市场形势

企业为了能够做好经济管理工作,及时地反应外部环境的变化,并且进行相关时常调研的工作,全面地分析现阶段社会主义市场经济的形势,并且常见比较完善的风险评估机制,强化企业中管理人员的风险防控意识,从而明确企业发展的新方向。另外,在对市场进行调研过程中,通过信息数据的整合方式,对

风险评估方案的有效制定提供一定的参考,有助于形成常态化管理的措施。在实施期间,相关管理人员应该对目前我国社会的形式具有一定的了解,全面地调研社会市场,再按照企业内部发展的相关需求,对合理科学的经济管理的方案进行制定。值得注意的是,在此期间,企业管理人员应该分布制定相关的管理计划,对企业经济管理过程中所有风险因素展开考量评估的工作,最大限度地提高我国企业风险防控的意识。

3.4 强化经济管理创新人才培养

首先,企业需要按照自身的实际发展状况,定期地组织经济管理创新型人才培养的活动。在企业内部各个岗位管理人员都需要通过学习新理念的方式渗透大经济管理中,使得培训工作具有一定的针对性,把培训的内容和工人人员的工作充分结合;使得所有工作人员都能够积极地加入到培训活动中,以此达到学习培训的目的。其次,在实际管理工作过程中,相关管理人员需要对职业规划的理念进行应用,把创新的理念有效地渗透到员工职业发展的规划中,充分发挥出全体员工在管理创新过程中的重要作用,为经济管理的模式创新铺垫一定的基础。最后,丰富创新型管理人才培养的方式。

3.5 经济管理制度进行创新

企业在创新内部经济管理的制度时,应该把运营中所有环节全部纳入其中,并且把运营环节的权利和责任区分开来,创建细致且全面的经济管理的制度。企业管理人员应该起到一定的示范与指引的作用,遵守企业内部经济管理的制度,为全体人员起到一定的示警作用,让工作人员充分认识到经济管理制度重要性。企业为了创新经济管理的制度,就需要全面规定内部所有经济活动,让企业根据自身的发展,对管理的目标进行制定,此外还需要不断地规范企业内部的所有经济活动,充分发挥出资源的最大化。从现阶段社会市场形势来看,对企业经济管理制

度的完善才是经济活动良好运行的基础。在此过程中,应该详细划分管理人员的权责,进一步避免企业管理过程中存在重大的漏洞;其次就是把企业效益以及管理人员的绩效相连接,不断地增强企业经济管理体制的监督作用。

4 结论

综上所述,为了更好地提高企业竞争力,突出自身竞争的优势,需要注重企业经济管理工作。除此之外,还需要按照现阶段我国时代的发展,对现代化经济管理的理念进行创新,完善经济管控的方式,使得企业中经济管理变得更加的科学合理,及时解决企业中经济管理中存在的一些问题,最大限度地提高企业经济管理的效果,促进企业良好稳定的发展。

[参考文献]

- [1]郑海光.新形势下企业经济管理改革路径分析——评《现代企业管理》[J].商业经济研究,2022,(11):2.
- [2]杜南岚.新形势下林业企业经济管理的有效创新思路分析——评《林业经济管理学(第五版)》[J].林业经济,2022,44(3):99.
- [3]陈海燕.风险管理理念下饲料企业的经济管理创新对策——评《现代企业经济管理及信息化发展路径研究》[J].中国饲料,2022,(06):153-154.
- [4]史越英.“互联网+”背景下的现代企业经济管理模式——评《互联网金融视角下中国中小企业融资问题研究》[J].中国科技论文,2022,17(2):248-249.
- [5]胡开云.新形势下我国企业经济管理模式中存在的问题与应对措施[J].中国集体经济,2022,(3):68-69.
- [6]王媛媛.浅析新形势下加强国有企业法律风险管理及内部控制问题[J].现代商业,2021,(13):102-104.
- [7]王爱东,鹿婧.知识经济下的化工企业经济管理创新与实践——评《化工技术经济》[J].材料保护,2021,54(04):163-164.