

基于知识经济下的企业经济管理创新研究

付进福 卜占军 史俊红

西宁经济技术开发区生物科技产业园区管委会

DOI:10.32629/ej.v2i4.196

[摘要] 经济全球化已不再是一种趋势,它的迅速发展使得各国的企业在经济管理方面必须做出新的调整,企业之间的竞争愈发激烈,如果想要在这激烈的竞争中保持优势,站稳立场,企业的经济管理方式必须要有创新,形成企业的一种独特的竞争力。本文从基于知识经济下的企业经济管理与其如何创新进行阐述。

[关键词] 知识经济; 企业经济管理; 创新

当前经济全球化背景要求企业创新经济管理理念和模式,以此来提高企业的竞争力,为此企业需要树立可持续发展理念,坚持以人为本的理念,提高企业经济管理的有效性。企业经济创新是企业创新能力的重要表现,是企业核心竞争力的重要组成部分。因此基于知识经济下的企业经济管理创新研究对于促进企业发展具有重要的意义。

1 知识经济概述

知识经济是目前一种新的经济发展形式,其也是经济发展过程中的必然的产物,它与传统的经济模式不同,其主要是把知识融入到经济发展的过程中来,同时知识作为主导地位在企业的发展过程中起到核心的作用。对于企业来说知识和技术的不断发展已经成为了经济发展的新动力。在目前的大环境下,企业必须要通过知识来进行自身管理的革新,通过这种方式来增强自身的力量。

2 知识经济下企业经济管理创新的必要性分析

在知识经济时代出现以后,对企业经济管理提出了明确的要求,必须要提高对企业经济管理创新和实践的高度重视,促进企业健康发展和进步。首先,加强企业经济管理的创新,对于企业可持续发展具有极大的促进作用,在企业经营过程中,企业经济管理发挥着极大的作用,严重影响着企业发展的各个方面,比如成本控制、经营情况等,而且也严重影响着企业的人才管理。因此,加强企业经济管理的创新,可以将企业市场竞争实力提升上来,确保在国际市场经济环境中占有一席之地,促进企业健康发展和运行。其次,通过加强企业经济管理的创新,对于我国经济发展也具有极大的推动作用。通常来说,在企业良性发展的情况下,可以在整体上促进我国经济进步和发展。在全球化经济发展趋势的影响下,极大地凸显出了知识经济的重要性,各国之间的联系性越来越密切,要想在激烈的行业竞争中获得竞争优势,企业必须要将经济管理工作落实到位。

3 知识经济下的企业经济管理存在的问题

随着改革开放的进行,我国企业也在不断的探索企业经济管理,随着经济全球化的推进,市场对我国企业经济管理提出了新的要求,许多企业经济管理理念和方法都与时代要求脱轨,使得不能发挥企业经济管理的优势,本文就简要的

介绍当前企业经济管理存在的问题。

3.1 管理理念相对匮乏

企业的经济管理制度构建和发展,管理层起到了至关重要的建设性作用。许多企业在日常管理过程中,缺少经济管理理念,对于企业经济管理体系构建意识不够强烈。管理者在进行企业战略规划过程中,忽略了企业面临风险和危机的规避和解决方案制定的重要性。缺乏经济管理的基本认知,使企业的管理模式有待完善和规范化建设。与此同时,管理者的经济管理意识是企业发展的关键,管理意识的缺失将会导致企业经济管理制度无法贯彻落实,在很大程度上制约了企业经济管理体系构建,阻碍了企业现代化发展。

3.2 缺少健全管理制度

我国许多企业在生产经营过程中,由于多种外部因素的影响,往往忽视了企业经济管理模式构建,对于企业发展带来的新机遇,经济管理模式在企业中的应用并未落到实处,没有发挥积极作用,在一定程度上制约了经济管理模式在企业管理中作用的发挥。当前我国企业经济管理模式构建和落实面临着困境,首先,是企业经济管理制度实施过程中缺少监督机制,导致经济管理模式并未发挥真正作用。其次,企业的经济管理制度制定并未根据实际情况,导致无法进行有效应用,甚至对企业发展起到了阻碍作用。

3.3 管理人才流失严重

企业经济管理制度贯彻落实离不开企业管理人才,对于企业管理和经营发展具有积极的作用。然而,在许多企业管理人才流失严重,主要原因归结于企业缺少完善的内部管理制度,企业管理人才缺少培训以及利益保证,缺少优质的福利待遇,是企业管理人才流失的根本原因。企业管理人员若与企业的发展经营和管理观念不同,也会选择离开企业重新发展。与此同时,部分企业缺少规范化的管理机制,许多企业运用财务审计,进行企业经营成本控制工作。然而,随着市场经济的快速发展,传统的控制模式已无法适应新的发展需求。

3.4 企业的人力资源管理工作缺调节性

当代企业之间的竞争可以说归根结底是一种人力资源的竞争,人力资源的竞争已经成为决定企业未来发展趋势的决定性因素。据调查,许多企业在经济管理上目光短浅,只限

于眼前利益, 单单只会重视企业的生产成本管理和安全管理, 对人力资源管理的认识非常薄弱。

4 知识经济下的企业经济管理创新路径

4.1 积极转变经济管理理念

企业的管理理念非常重要, 要想能够不断完善自身的管理就必须要有创新的理念和实践, 面对目前知识经济的背景下以及企业的未来发展趋势, 企业必须要对自身的经营管理理念进行革新, 其主要从两个方面着手: 第一, 企业要制定战略管理理念; 第二, 企业要有危机管理理念。只有这样才能使得企业围绕新的目标进行管理和实施, 最大限度发挥企业的综合性作用。

4.2 完善经济管理制度

管理制度是管理人员制定的用来约束企业员工的相关规定和规则制度。经济管理制度创新是企业经济管理创新的基础环节, 因此管理人员首先要创新经济管理制度, 使得经济管理制度符合当前发展的需要。企业经济管理制度创新要从以下几个方面进行: 一是在制定企业经济管理制度时要结合企业的自身实际, 使得制度建设能够满足企业发展的需求, 对员工的责任进行明确的划分和定位, 从而提升员工工作的积极性和主动性; 二是经济管理制度创新要从完善监督制度做起, 有效的内部监督能够提高经济管理工作的有效性, 为此要结合企业的实际情况建立符合企业的监督制度, 加强对企业员工的监督和对企业经济管理部门的监督, 以此来保证经济管理部门的人员在管理过程中能够高效进行管理工作, 有利于企业的一体化建设, 提高企业在市场中的竞争力。

4.3 加强人力资源管理

现阶段, 人才竞争局势比较严峻, 这充分体现在知识经济体系背景之下, 而在知识经济中, “知识” 发挥着极大的作用, 高质量的人才, 在创造和变革知识方面发挥着显著的优势。因此, 在企业经济管理中, 必须要加强知识型人才的培养, 推动企业知识经济体系的良性发展, 而人力资源, 在选拔优质人才方面的作用不容忽视, 已经成为了重要的管理形式之一, 必须要对知识经济背景进行深入剖析, 基于发展性视角, 将人才带来的知识经济价值挖掘出来, 进而确保企业经济效益的稳步提升。因此, 在人力资源管理过程中, 必须要对企业经济发展需求进行深入分析, 将人才招聘渠道拓展开来, 丰

富企业人才种类, 比如企业要加强与高等职业学校之间的交流和联系, 共同致力于人才培养和定点输送计划的指定, 实现高校知识经济管理人才的培养需求, 从而大大提高企业人才需求量。同时, 企业还要加强员工创新实践, 对知识经济管理型人才进行开发, 不断提高内部人才资源利用效率, 将人才竞争优势体现出来, 更好地落实知识经济。在这个方面, 企业要重点培育管理潜力比较显著的员工, 将员工的知识经济管理意识提升上来, 从而将管理创新更好地落实下去。

4.4 拓展多方协作创新

在企业经济管理过程中, 除企业管理人员外, 非正式组织也是促进企业经济管理的重要因素, 为进一步促进企业经济管理模式的改革和创新, 企业应诚挚邀请非正式组织加入企业管理改革中, 积极询问非正式组织的良好建议, 并在管理模式改革和创新中逐渐应用。企业管理人员应积极与员工和非正式组织探讨交流, 不断引导其参与创新, 使其在改革和创新中获取参与感, 提高员工的工作积极性。与此同时, 企业应重视并充分信任非正式组织的创新建议和领导, 依靠其威望消除创新中的障碍性问题, 保证创新工作的有序进行。在工作进展过程中, 企业应在最大程度上解决企业与非正式组织的意见分歧, 保障企业经济管理制度发挥积极的管理作用。

5 结语

综上所述, 在知识经济出现以后, 对企业经济管理创新的要求越来越高, 企业必须要对经济管理创新和实践方法予以高度重视, 比如树立高度的企业经营管理理念、创新企业经济管理体制、加强人力资源管理等, 为企业经济管理创新水平的提升创造有利条件, 进一步完善知识经济体系, 实现企业良性循环发展建设目标。

[参考文献]

[1] 盛德锁. 知识经济时代企业经济管理的特征及其创新对策[J]. 企业改革与管理, 2019, (04): 47-48.

[2] 张传宝, 张宁, 李银飞. 知识经济下的企业经济管理创新研究[J]. 科技经济导刊, 2019, 27(02): 221.

[3] 刘丽红, 张昊阳, 许峻源. 新经济时代知识经济管理的发展趋势研究[J]. 全国流通经济, 2018, (18): 32-33.