

基于新经济背景的企业政工工作创新对策

詹智慧

中铁十八局集团隧道工程有限公司

DOI:10.12238/ej.v5i2.877

[摘要] 新经济背景下的企业人力资源建设非常重要,而政工工作又与企业的人才队伍建设有着密切的关系。目前,我国企业的政工工作存在着一些问题,如思想观念落后、工作方式缺乏创新等,严重地制约着企业的政工工作。基于此,文章通过对当前企业政工工作中存在的问题进行剖析,并就如何改进政工工作的工作策略进行了探讨。

[关键词] 企业发展; 政工工作; 问题; 对策

中图分类号: F27 **文献标识码:** A

Innovation Countermeasures of Enterprise Political Work Based on New Economic Background

Zhahui Zhan

China Railway 18th Bureau Group Tunnel Engineering Co., Ltd

[Abstract] The construction of enterprise human resources under the new economic background is very important, and the political work is closely related to the talent team construction of the enterprise. At present, there are some problems in the political work of Chinese enterprises, such as backward ideas and lack of innovation of work methods, which seriously restricts the political work of enterprises. Based on this, this paper analyzes the problems existing in the current enterprise political work, and discusses how to improve the political work strategy.

[Key words] enterprise development; political work; problem; countermeasures

引言

随着我国经济的高速发展,各大公司的发展速度也越来越快,各大公司都在不断地进行着各种形式的变革和创新。在当今社会,企业推行政工工作是促进企业和谐发展的重要基础,但是长期以来,由于过去的计划经济时期,政工机关对政工工作的重视程度较低,同时,职工的思想观念等问题也日益突出,给企业的政工工作提出了更高的要求^[1]。在新经济大环境下,企业应加强对政工工作的关注,增强企业与职工的凝聚力,提升职工的观念,使企业经营管理模式得到进一步的优化,进而实现企业的经济效益提升。

1 新经济背景下企业政工管理的重要性

新经济是指在经济全球化背景下,

信息技术(IT)革命以及由信息技术革命带动的、以高科技产业为龙头的经济。“政工”工作是指在党的正确领导下,对企业进行有效的思想政治管理。在新经济背景下,随着市场和外界的变化日益快速,加之人们的生存和网络的发展,许多人的心态都发生了变化,政工工作可以帮助他们加强对政工的研究,让他们能够保持良好的政工心态,并能够及时了解他们的心理状态,制定出科学的、行之有效的预防措施,提高他们的思想政治素质^[2]。而在公司发展过程中,人才是最重要的,也是公司发展过程中的核心,可以让员工与公司产生凝聚力,给他们创造一个更好的工作条件,提升公司的发展速度。

2 当前企业政工工作面临的问题

2.1 政工宣传意识较为淡薄

虽然在新的阶段,大部分企业对政工工作的重视程度有了一定的提高,但总体上对政工工作的宣传意识还不够强,这就造成了政工工作宣传的形式化,使其无法真正落实到政工的工作中去。其根本原因在于,企业对政工工作的重视不够,对政工工作的宣传力度不够,对政工工作的宣传力度不够,在平时的工作中,把工作重心放在了经营管理上,使得政工宣传工作很难进行下去。

2.2 政工工作观念落后

政工工作作为一种日常工作,无论何时都要进行,过去也曾设立过一个政工机关,但因其受传统观念的制约,导致其政工工作的理念不能与当今社会发展潮流相匹配^[3]。例如,目前大部分人对政工工作不了解,认为其工作就是为了对

上级及党的政策进行传达。由此导致企业政工工作的发展的思路和计划、手段比较单一、意识比较强,仅仅利用杂志理论学习资料和信息等形式形式进行,最终导致政工工作的效果不明显。因此,随着时间的推移,对员工的政工工作表现出漠不关心的态度。

2.3 政工队伍素质有待提高

政工干部是政工工作的主体,这个队伍既要有较高的政工素质,又要有较强的职业道德素质。然而,在实践中,许多干部队伍素质偏低,年龄偏大,有些干部从机关其它部门调来,缺少专门的工作经验,甚至不能胜任工作。另外,还有一些干部在工作中表现不够主动,表现为懒散、怠工等现象,造成了不良的社会效果,严重地制约了政工工作的发展。

3 新经济背景下企业政工工作策略与方法

3.1 转变观念,优化企业政工工作环境

在新经济发展背景下,市场经济日益向开放、多元化的方向发展,一方面,公司所面对的是日益严峻的考验,另一方面,人们所接收到的资讯也日益多元化,思想也日趋多元化。在这样的大背景下,企业的政工工作必须与时俱进,并需要以崭新的思路、新的角度去审视和审视政工工作,不断地改善政工工作。

首先,企业需要转变发展理念,按照新经济发展背景的要求,要把政工工作定位牢固,把政工工作作为公司发展的重中之重,纳入到公司的发展战略计划当中,对政工工作给予更多的扶持。其次要加大政工工作的力度,利用各种媒体进行政工工作的传播,增强政工工作在职工生活和工作中的渗透,为政工工作的顺利进行打下了坚实的基础。最后,转变政工工作观念,过去的政工工作是以企业的发展为主导的,新形势下,政工工作要贯彻“以人为本”的思想。提高个人素质,以情感人,以理服人,把职工的基本权益和切身利益放在首位,并始终保持崭新的思想,要树立服务意识,为企业、为职工的发展进行服务,要使政工机关在企业内部治理中起到关键作用。

3.2 强化基础管理、提高政工专业性

为了使政工工作与当前的社会经济发展相适应,就需要加强基层的行政工作,融入新经济发展理念,使其工作的工作更加合理,从而提高工程建设的工作水平。首先,要主动提高政工工作者的观念认识,使之与企业现代化管理、战略目标相适应。适时把政工工作纳入日常经营范围,指导政工人员适时进行功能定位,掌握大多数企业员工的意见、建议等。

如果能够将工作业绩、干部选拔等方面与公司的实际工作联系起来,通过以上的工作实践,提高公司内部职工对政工工作的认可,使他们逐渐认识到政工工作的重要性。另外,要主动建立健全的企业经营制度。要保证工作的正常进行,就要做到做到科学、高效的管理,强化工作流程的规范化和合理化,充分利用好基层党组织的工作功能。在此基础上,公司要设立有关的政工工作部门,加强对各单位职工政工工作的管理,使其在思想上形成一种正确的认识 and 责任感,从而提升其业务能力和业务能力,充分调动其工作积极性,在保证政工工作的正常运行的前提下,为公司的高品质发展起到了强有力的支撑作用。通过党支部、行政等部门的介入,适时地根据国家的最新的方针和政策,强化“政工干部研修”等新的课题小组,以激发有关部门的积极性^[4]。在必要时,可以将奖励制度纳入到政工机关的工作之中,以提高职工的求知意愿,保证行政绩效和其他方面达到期望的目标。最后,要根据公司发展需要,强化整体的政工与工作队伍的整体结构。在对政工干部工作成效进行评估的过程中,要从“信念坚定、敢于担当”等方面对其进行全面的评估。在招聘过程中,要坚持公开透明的运作方针,以确保在公司内营造一个稳定、安定的政工工作环境。针对新加入的员工,可以采取“老带新”的办法,使其能够在日常工作中尽快地适应公司的日常工作,从而实现自己的工作的真正意义。

3.3 不断创新政工工作方法

政工工作是动态的,不能只靠理论宣传,而要适应当今社会的特点。特别

是在信息化的大环境下,要加大对各类信息技术的运用,不断地进行思想政工工作。

第一,推进行政体制的科学发展。政工工作要求各部门、所有人员齐心协力,要建立一个统一的政工工作体系,使各个部门的人力物力得到最大限度的发挥,从而在政工、干部等方面建立起一股强大的力量,对政工工作中出现的各种问题进行分析。

第二,要强化网络技术,提高网络技术水平。在信息化的今天,各类科技手段的运用已经使人民的工作方式发生了翻天覆地的变化。比如,可以设立一个政工工作专区,公布政工工作情况和工作任务,并对员工进行思想、政工等方面的培训,增强企业内部的团结^[5]。此外,还可以构建“网络思想整合”的工作发展思路,设立微信公众平台、微博平台,或是开通与职工进行无障碍交流的专用 APP,确保政工工作的便捷和进步。比如,在微信公众平台上,公司就可以设立一个特殊的政工服务账号,将有关的消息发到公共账号上,从而影响到员工的心理健康。另外,要加强政工工作的公众号,也要设置专门的管理人员,与公司的工作人员进行沟通,例如在发布的帖子下方开通留言,将一些优秀的留言放在最上面,同时还可以举办一些有礼貌的活动,以及一些与企业形象有关的礼物,可以让工作人员在发布的时候,获得相应的奖励。

第三,组织线下的工作,增强团队的团结。随着互联网的飞速发展,人们的生活方式也在不断地变化着,许多人都是通过网络进行交流,但现实中的交往却是越来越稀少。通过举办线上活动,使职工与职工的关系更加紧密、更加融洽更加有利于政工工作。例如,可以在工作之余,安排职工参与公司举办的各种运动、娱乐等,让他们感受到公司的发展历程,未来的发展方向,国家的扶持政策,传达公司的文化和精神,让员工对企业的发展有更加全面的了解。

第四,建立健全的工作机制。政工工作与企业的经营活动紧密相连,要保证

各项工作的顺利进行,就需要制订一套科学、合理的制度和运作机制来保证各项工作的顺利进行。有关部门在制订工作制度时,不能过于空洞、过于理想化,必须与公司的实际运作、生产条件密切联系,确保各项工作的品质,并不断完善各项工作规范,以提高公司运作和管理水平。比如,关于收取党费的工作。党费的数目并不多,不过为了保证经费的公平性,并没有出现利益冲突,所以,国家在收党费方面也有相应的政策,相关的工作人员必须严格按照自己的党费缴纳的比率来收费,保证每个钱都合理。另外,由于各单位成长的条件、受教育程度的差异,在思想上、精神上也会有很大的差异,所以,在进行工作时,有关部门要有全局观念,尽量从整体上把握员工的心理状态。

第五,重视建立早期警报制度。在新媒体和信息化技术的作用下,部分职工的思维会被外部的社会因素所左右,特别是社会上的负面的信息,会对他们的意识形态造成极大的腐蚀。在信息社会,可以通过运用大数据技术,对企业雇员的行为偏好、交流习惯等进行全面的研究,以便更准确地把握其心理状态和发展趋势,并能在第一时间做出相应的应对。

3.4 加强基层党建工作的创建

在新经济产业迅速发展的前提下,企业的政工、行政工作出现了新的变化,要从长远来把握,进行不断地改进和前进,以确保政工工作能够在一定的时间里,不断地提高干部队伍的素质。在工作中,要经常对党员进行统筹安排,对党员进行综合考核,增加积极分子和预备党员的培养^[6]。在党内教育、理论教育和思想教育方面,并且要求对待工作保持

积极、主动的态度。在培养积极分子的过程中,要综合考量其对公司的贡献、发展状况等因素,并考察其在工作生活中是否有类似的效果。在时间许可的情况下,也要进行一些积极的理论测试,比如对影响因素和核心价值观的观点进行深入的剖析,以达到对他们的认识程度的评价。党的工作与以上工作有相似之处,但要提高考核的困难,要主动引进马列主义和政工工作的实际情况,既要保证其理论水平,又要逐渐提高其实践能力。

3.5 加强政工队伍建设

政工队伍整体能力的高低,是关系到政工工作的工作品质的重要因素,因此,在目前的情况下,企业应加大对政工的培养力度,建设一批高素质的政工人才,融入新发展理念,树立新经济思维,促进企业的政工工作专业化,从而提高政工工作的水平。

首先,要进一步加强企业的政工工作。过去,企业对政工工作的关注不够,因此,政工工作力量相对较弱,政工工作的专业性很低,一般都是一些企业中的员工担任政工工作。企业可以根据当前的政工工人队伍状况,从市场需要中选拔新的政工工人,扩大其政工工作的规模,使其更加专业化、精细化。

其次,要强化干部职工的素质和专业水平。新录用的政工服务工作人员,要在入职前进行相关的培训,从理论和业务能力的培养等多个层面,不断地提升他们的能力,使他们具备较强的理论知识、较强的管理能力、较强的职业道德素养。而且,公司里的政工服务工作人员,都要经过严格的训练,必须要有一个合适的制度,通过严格的考核,通过了考试,就可以进行政工工作。

最后,要通过引进竞争的方式,对政

工服务人员进行绩效考评,使其与工作人员的升迁挂钩,使其产生一种危机意识和紧迫性,并使其不断地完善其优化体制,提升其整体素质。

4 结语

总而言之,政工工作是企业发展的一个重要环节,它能有效地提升职工的观念,推动企业的可持续发展。从目前的现实状况来看,我国的政工工作人员的工作效率并不高。因此,在新经济背景下,企业运用经济手段,优化发展模式,要加强政工工作,加强政工工作的宣传,要不断创新政工工作的观念和方式,建立一支高素质的政工队伍,不断提高政工工作水平,提升经济竞争力。

[参考文献]

- [1]马皓.新形势下国有企业思想政治工作创新与思考[J].商情,2020,(015):103.
- [2]郑智佳.新时代服装企业思想政治工作创新探索[J].毛纺科技,2021,49(11):1.
- [3]赵琴琴.新形势下电力企业政工工作创新研究[J].企业改革与管理,2018,(15):183+187.
- [4]张馨钰.国有企业政工工作创新的几点思考[J].现代国企研究,2017,(04):214.
- [5]刘佳.新经济背景下企业政工工作创新策略研讨[J].营销界,2020,(44):23-24.
- [6]刘刚.新形势下油田企业政工工作的开展路径[J].经济技术协作信息,2020,(4):1.

作者简介:

詹智慧(1991--),女,汉族,四川威远人,本科,助理政工师,研究方向:企业政工人员,党建工作。