

寡头垄断对劳动力工资收入不平等的影响及思考

单懿

北京工商大学

DOI:10.12238/ej.v7i11.2074

[摘要] 伴随经济社会发展,行业收入差距是影响我国收入不平等的一个重要方面,其中垄断行业带来的工资差距问题尤为突出。在寡头垄断市场结构下,由于企业数量有限,彼此之间的竞争相对较弱,这使得企业更容易对劳动力的工资进行控制和压低。这种工资差距会在一定程度上损害劳动者个人利益、抑制员工劳动积极性。对此,政府应当通过加强反垄断法修订、完善最低工资标准、推动产业升级、提高信息透明度减少行政垄断、持续提升劳动者技能、健全社会保障体系等多个方面促进市场的公平竞争,减少行业内部的工资不平等现象。从而降低行业垄断水平、打破垄断行业的劳动力进入壁垒,有效缩小我国行业间的工资差距。

[关键词] 寡头垄断市场; 工资收入; 劳动力

中图分类号: F249.24 **文献标识码:** A

The impact of oligopoly on labor wage income inequality and its reflections

Yi Shan

Beijing Technology and Business University

[Abstract] With the development of economy and society, industry income gap is an important aspect of income inequality in our country, especially the problem of wage gap caused by monopoly industry. Under the oligopolistic market structure, due to the limited number of enterprises, the competition between each other is relatively weak, which makes it easier for enterprises to control and suppress the wages of labor. This kind of wage gap will damage the individual interests of workers to a certain extent, and inhibit the enthusiasm of employees. In this regard, the government should strengthen the amendment of the anti-monopoly law, improve the minimum wage standard, promote industrial upgrading, improve information transparency to reduce administrative monopoly, continue to improve labor skills, improve the social security system and other aspects to promote fair competition in the market, reduce the wage inequality within the industry. In order to reduce the level of industry monopoly, break the barriers to labor entry in monopoly industries, and effectively narrow the wage gap between industries in our country.

[Key words] oligopoly market; wage income; labor

引言

在市场经济中,国民收入分配实际上是要素价格决定或报酬问题。现实世界中,人们占有要素状况不一样,根据要素在生产中的贡献来分配收入,人们的收入必然有差别或者说不均等。当市场上只有少数几家占据主导地位的垄断性企业,他们能够对市场产生显著的影响,进而导致员工工资存在不平等现象。2014年^[1]张世伟、刘青飞研究发现垄断行业和非垄断行业差异对中国城镇居民工资不平等贡献约占30%,并且有逐渐扩大的趋势。^[2]苏永照认为劳动力市场行政垄断行业分割与劳动收入比重之间互为因果。我国劳动力市场行政垄断行业分割会使行政垄断行业就业人数占总就业人数比例下降,

行政垄断行业和竞争行业间收入差距的扩大,导致劳动收入比重下降,加剧劳动力市场行政垄断行业分割程度。^[3]宁光杰、姜现的研究表明我国垄断行业的平均月工资比非垄断行业高23.5%,这一差距中68.97%是由垄断造成的不合理工资差距。总而言之,垄断在一定程度上会带来工资收入不平等,从而影响社会经济秩序。

1 研究背景和意义

1.1 研究背景

伴随经济发展以及国民收入提升,收入分配不平等成为了重要问题。一方面,随着经济全球化的不断推进和劳动力市场的变化,寡头垄断市场对收入分配不平等影响较大。另一方面,

不平等的收入分配会导致社会不稳定、经济增长放缓以及贫富差距加大等多种问题加剧。

1.2 研究意义

寡头垄断的存在意味着市场上竞争程度降低,企业之间更倾向于合谋而非竞争,这可能导致工资停滞或增长缓慢,特别是对于那些处于产业链下游的劳动力而言。在这种环境下,企业的利润最大化目标可能会牺牲工人的利益,使得工资收入差距进一步扩大。

深入探讨寡头垄断与劳动力工资收入不平等之间的关联,可以帮助理解收入不平等加剧的社会经济背景,还能为政策制定者提供科学依据,以期通过有效的政策干预来缓解这一问题。从更宏观的角度来看,收入不平等不仅是经济效率与公平性的权衡问题,更是关乎社会稳定和谐的关键因素。长期的收入不平等会削弱社会凝聚力,加剧阶级矛盾,甚至引发社会动荡。因此,通过对寡头垄断现象的研究,可以促使社会各界更加重视这一问题,采取积极措施促进收入再分配,构建更加公平合理的社会经济秩序。同时,研究在一定程度上也为教育和技能培训政策提供了方向。

2 寡头垄断市场的结构和特征

2.1 寡头垄断市场的结构及形成原因

2.1.1 寡头垄断市场结构。市场上只有少数几家占据主导地位的垄断性企业,它们通过控制某种产品供给的大部分乃至整个市场的价格和产量而能够对市场产生显著的影响。其关键在于每家厂商首先要推测竞争对手的决策,然后根据利润最大化原则确定自己的决策,相互之间利害关系极为密切。

2.1.2 形成原因。(1) 规模经济:某些产品的生产必须在相当大的生产规模上进行才能达到最好的经济效益。(2) 对资源的控制:生产所需的基本资源被几家企业所控制。(3) 政府的扶植和支持

2.2 寡头垄断市场的特点

2.2.1 厂商数目屈指可数。市场上的厂商只有一个以上的少数几个,但市场中消费者众多,每个厂商在市场中都具有举足轻重的地位,对其产品价格具有相当的影响力。

2.2.2 相互依存,反应后决策。任意一个厂商进行决策时,必须把竞争者的反应考虑在内,因而既不是价格的制定者,更不是价格的接受者,而是价格的寻求者。双方均是反应后再决策,固定在产量和价格上没有“确定的均衡”。

2.2.3 产品同质或异质。产品没有差别,彼此依存的程度很高,叫纯粹寡头,存在于钢铁、尼龙、水泥等产业;产品有差别,彼此依存关系较低,叫差别寡头,存在于汽车、重型机械、石油产品、电气用具、香烟等产业。

2.2.4 存在进入的障碍。

3 寡头垄断对工资收入的影响

按照国家统计局数据,以行业门类划分,2023年平均工资最高的是信息传输、软件和信息技术服务业,该行业城镇单位就业人员年平均工资为231810元,最低的是农、林、牧、渔业的62952

元,两者相差3.69倍,2022年为3.74倍、2021年为2.77倍、2020年为2.60倍。虽然长期来看行业之间平均工资的相对差距在逐渐减小,但在一些年份也出现扩大的态势,且行业间工资水平的绝对差额一直在增大,使得人们直观上普遍认同行业间工资差距十分突出并在不断扩大。

基于社会历史背景,寡头垄断企业会为员工提供较高的工资,但和员工的实际劳动相比,劳动者的利益在很大程度上受到了侵占。根据一些餐饮业者的反馈,在特定的生活服务网络平台上,每笔外卖订单会被抽取大约21%的佣金,另外还有10%是用于支付配送员的服务费,以及0.4%的支付处理费用。如果再加上商家需要承担的促销活动成本,大概占到了优惠金额的80%,这意味着原本标价为40元的订单,最终商家实际收到的款项可能会减少到20多元左右。

在某些行业领域,一两家大型企业就能够占据超过90%的市场份额,展现出显著的市场集中度。例如,在网约车服务行业中,根据交通运输部发布的数据显示,截至2020年10月,中国有8家网约车平台的月订单总量超过了100万单。在这之中,“滴滴出行”一家独大,其月订单量达到了5.62亿单,而同样隶属于滴滴集团的“花小猪出行”则贡献了320万单,两者相加的订单量占比高达90.58%。

类似的情况也发生在外卖配送市场。据统计,在2019年的第三季度,美团和饿了么这两家巨头占据了几乎整个外卖市场的份额,比例接近98%。而在移动支付领域,2019年的数据显示,支付宝和腾讯旗下的财富通两大支付平台联手占据了市场94%的份额,这也同样反映了强烈的“寡头”特征,即行业内少数几家企业占据了绝大多数的市场份额,形成了显著的“头部化”现象。就外卖员而言,他们的工资差异较大,但普遍存在工资较低的情况。根据《2023中国蓝领群体就业研究报告》,外卖员的月收入已达6043元,但事实上,他们工资是按送单量来算,除去平台和商家获取的收益,外卖员实际上一单只能挣到几块钱,月工资多在3000元。

在寡头垄断市场结构下,由于企业数量有限,彼此之间的竞争相对较弱,这使得企业更容易对劳动力的工资进行控制和压低。例如,在某些行业中,只有几家大型公司控制了大部分市场份额,这导致劳动力难以通过市场竞争来获取更合适的工资待遇。与此同时,寡头垄断市场结构下的垄断企业通常拥有较大的议价能力,它们可以通过限制生产、控制价格等手段来获取更高的利润,从而导致企业利润相对于劳动力收入的提高。这样一来,在这样的市场结构下,企业往往会牺牲劳动力的利益以换取自身的利润最大化,使得劳动者即便付出更多的努力也无法获得相应的报酬增长。

3.1 市场垄断

在寡头垄断这种市场结构中,少数几家大型企业掌握了市场的绝大部分份额。这些企业可以通过控制商品或服务的价格以及限制产量来实现利润最大化。这种市场支配地位赋予了它们在与劳动力进行薪资谈判时更大的议价能力。由于缺乏足够

的竞争压力,这些企业往往会倾向于压低工资水平,以减少人力成本支出,进一步增加其利润率。因此,在寡头垄断条件下,企业能够通过降低劳动成本来获取更多的经济利益,而这直接导致了劳动者的实际收入下降。

3.2 劳动力处于弱势地位

在寡头垄断市场中,劳动力往往处于相对弱势的地位。一方面,由于信息不对称,劳动者很难获得关于就业市场的真实情况,这限制了他们寻找更好工作机会的能力。另一方面,由于少数几家企业主导了市场,劳动者的选择范围受到极大限制,这使得他们在面对不利的雇佣条件时几乎没有讨价还价的空间。进而,即使是在技能和经验方面具备优势的劳动者,也可能因为市场结构的原因而无法获得与其能力相匹配的报酬。

3.3 企业利润最大化

追求利润最大化是任何商业实体的核心目标之一,而在寡头垄断市场环境下,企业往往会更加积极地采取各种措施来降低成本,其中最直接的方式就是削减劳动力成本。企业经常通过降低工资水平、减少福利待遇或是增加工作强度等方式来达到这一目的。这种做法不仅加剧了企业与劳动者之间的收入分配不平等,还可能导致劳动力市场的整体薪酬水平下滑,从而形成一种不利于普通劳动者利益的恶性循环。

4 如何缓解收入分配不平等

4.1 加强反垄断立法与执法

政府可以强化反垄断法律的制定和执行力度,严厉打击市场上的垄断行为,防止少数企业通过控制市场价格和产量来获取超额利润。通过法律手段确保市场能够自由竞争,鼓励新的竞争者进入市场,打破现有寡头的市场支配地位。这样不仅可以增加市场竞争程度,还能提高劳动者的议价能力,使得劳动者能够在薪资谈判中争取到更好的条件。

4.2 完善最低工资标准

为了确保劳动者的基本生活需求得到满足,政府可以制定合理的最低工资标准,并根据经济发展水平和地区差异定期调整这一标准。同时,实施严格的监督机制,确保企业遵守最低工资的规定,杜绝任何形式的工资剥削行为。最低工资标准的合理设置不仅有助于缓解寡头垄断市场下可能出现的低薪问题,还能确保劳动者获得公平的工资报酬。

4.3 提高信息透明度

政府可以建立公开透明的信息平台,发布包括行业薪酬标准、职位需求、企业绩效等在内的信息,帮助劳动者更好地了解市场状况,提升他们的议价能力。此外,政府还可以引导企业公开财务信息,增加企业运营的透明度,使劳动者能够了解企业的实际盈利状况,从而有助于劳动者合理评估自己的薪酬水平,避免被不公平对待。

4.4 支持工会组织

鼓励和支持工会组织的发展,为劳动者提供集体谈判的平台,增强劳动者的集体力量,提高与雇主谈判的能力。通过加强工会组织的力量,劳动者能够更好地维护自身的权益,特别是在

面对寡头垄断企业时。此外,加强对工会活动的保护,确保劳动者能够自由加入工会,并享有参与集体谈判的权利,这对于构建和谐和谐的劳资关系至关重要。

4.5 促进技能提升与终身学习

为了帮助劳动者提升技能,增强其市场竞争力,政府和社会可以提供职业培训和继续教育的机会。可以通过支持高等教育机构与产业界的合作,培养符合市场需求的专业人才。使得劳动者能够提升技能,更好地适应市场变化,不断提高自身在劳动力市场中的价值。

4.6 社会保障体系的完善

完善的社保体系是劳动者权益的重要保障。政府可以进一步完善包括养老保险、医疗保险、失业保险等在内的社会保障体系,为劳动者提供全方位的社会保障,减轻其生活负担。同时,推动灵活就业和社会保险制度的改革,使其能够适应新型就业形态的需求,确保每一位劳动者都能够享受到应有的保障。

5 结语

寡头垄断市场导致劳动力收入分配不平等的原因在于市场上少数几家企业垄断了主导地位,他们通过控制价格和产量来获取高额利润,而劳动者由于市场竞争乏力,难以获得公平的工资待遇,即寡头垄断企业易对劳动力的工资进行控制和压低、劳动力利益被牺牲但不获得更多利润。这样的行为会导致劳动者的收入无法与企业利润相匹配,造成财富分配不平等。在这种不平等的收入分配方式下,可能会引发社会动荡和不满情绪。同时,由于劳动者的收入不平等,占绝大多数的低收入劳动者的消费能力下降,需求下降,会对经济稳定产生消极影响。因此,寡头垄断市场的劳动力收入分配不平等,不仅影响了劳动者的个人利益,也可能对整体社会和经济稳定产生负面影响。

对于这一问题,政府可以通过制定和执行反垄断法来抑制市场垄断,鼓励竞争、设立最低工资标准来保障劳动者的基本收入,确保劳动者能够获得公平的工资报酬。与此同时,政府还可以通过支持建立和加强劳工组织,赋予劳工更多的谈判权利,确保劳动者能够在薪资谈判中获取更公平的待遇。通过深入研究劳动力市场,我们还可以为社会公平与正义的实现、经济增长和稳定以及社会凝聚力的增强做出积极的贡献。

[参考文献]

[1]张世伟,刘青飞.垄断对工资不平等的影响[J].财经问题研究,2014(05):10-14.

[2]宁光杰,姜现.我国垄断行业与非垄断行业间的工资差距——基于流动人口数据的分析[J].安徽师范大学学报(人文社会科学版),2019,47(06):122-132.

[3]苏永照.劳动力市场城乡分割与劳动收入比重——基于中国省级面板数据的分析[J].贵州财经大学学报,2014(04):12-19.

作者简介:

单懿(2004—),女,汉族,辽宁海城人,大学本科在读,研究方向:经济学。