

# 论财会工作如何顺应企业的发展要求

闫薇

国家电投集团内蒙古能源有限公司

DOI:10.12238/ej.v7i8.1804

**[摘要]** 随着经济的快速发展和市场竞争的日益激烈,企业面临着诸多挑战和机遇。财会工作作为企业管理的重要组成部分,对企业的生存和发展起着至关重要的作用。本论文旨在探讨财会工作如何顺应企业的发展要求,通过分析当前财会工作中存在的问题,提出相应的解决措施和建议,以提高财会工作的质量和效率,为企业的发展提供有力的支持。

**[关键词]** 财会工作; 企业发展; 顺应要求

**中图分类号:** F27 **文献标识码:** A

## On How Financial and Accounting Work Adapts to the Development Requirements of Enterprises

Wei Yan

State Power Investment Corporation Inner Mongolia Energy Co., Ltd

**[Abstract]** With the rapid development of the economy and the increasingly fierce market competition, enterprises are facing many challenges and opportunities. Accounting work, as an important component of enterprise management, plays a crucial role in the survival and development of enterprises. This paper aims to explore how financial and accounting work can meet the development requirements of enterprises. By analyzing the current problems in financial and accounting work, corresponding solutions and suggestions are proposed to improve the quality and efficiency of financial and accounting work, and provide strong support for the development of enterprises.

**[Key words]** financial and accounting work; Enterprise development; Comply with requirements

### 引言

在当今竞争激烈且变化迅速的商业环境中,企业的发展面临着诸多挑战与机遇。财会工作作为企业管理的核心环节,其重要性日益凸显。能否顺应企业的发展要求,直接关系到企业的生存与壮大。因此,深入探讨财会工作如何与企业发展相适配具有重要的现实意义。本研究旨在剖析企业发展对财会工作提出的新诉求,探究现存问题,并寻求有效的应对策略,以期为企业提升财务管理水平、推动企业可持续发展提供有益的参考。

### 1 企业发展对财会工作的新要求

战略规划层面上,企业需要财会工作提供有力的支持。这意味着财会部门不能仅仅局限于日常的财务核算和报表编制,而要深入参与到企业的长期战略决策中。通过对市场趋势、竞争对手和自身财务状况的分析,为企业制定发展战略提供准确的财务数据和专业的建议。例如,在考虑新的投资项目时,财会人员要运用成本效益分析、风险评估等方法,评估项目的可行性和潜在回报,帮助企业做出明智的投资决策。

风险管理成为企业发展的关键环节,这对财会工作提出了更高的要求。企业在运营过程中面临着各种财务风险,如市场波动、信用风险、汇率风险等。财会部门需要建立有效的风险识别和评估体系,及时发现潜在的风险因素,并制定相应的应对策略。同时,要构建完善的风险预警机制,当关键财务指标出现异常时能够迅速发出警报,以便企业采取措施进行风险控制,保障企业的财务稳定和持续发展。

信息质量和及时性成为企业决策的重要依据。随着企业规模的扩大和业务的多元化,决策层对财务信息的准确性、完整性和及时性提出了更高的要求。财会工作需要确保提供的财务数据真实可靠,能够全面反映企业的财务状况和经营成果。并且,要能够快速响应企业内部各部门对财务信息的需求,为决策提供及时的数据支持。<sup>[1]</sup>

最后,成本控制与效益提升是企业永恒的追求,这要求财会工作发挥更大的作用。企业需要优化成本结构,降低不必要的开支,提高资源利用效率。财会人员要深入分析企业的成本构成,找出可优化的环节,通过制定合理的成本预算和控制措施,实现

成本的有效管理。同时,要协助企业寻找新的利润增长点,通过财务分析发现潜在的盈利机会,为企业提高经济效益出谋划策。

## 2 当前财会工作存在的问题

### 2.1 财务管理理念滞后

#### 2.1.1 缺乏战略眼光

在当前的财会工作中,一个显著的问题是缺乏长远的战略眼光。许多财会人员将工作重点局限于短期的财务数据处理和报表编制,未能从企业的长期发展战略角度出发进行财务规划和决策支持。他们未能充分考虑市场动态、行业趋势以及企业未来的发展方向,导致财务策略与企业的长期目标脱节。这种短视的财务管理理念限制了企业在市场竞争中的前瞻性布局和可持续发展能力。

#### 2.1.2 风险意识淡薄

风险意识的薄弱也是财务管理理念滞后的重要表现。部分财会人员对潜在的财务风险缺乏敏锐的洞察力和有效的应对措施。他们在财务决策过程中,往往忽视了市场波动、政策变化、信用风险等因素可能带来的负面影响,没有建立起完善的风险评估和预警机制。一旦遭遇不可见的风险事件,企业可能会陷入财务困境,严重影响其正常运营和发展。<sup>[2]</sup>

### 2.2 财会制度不完善

#### 2.2.1 制度不健全

当前的财会制度存在诸多不健全之处。例如,在财务预算管理方面,缺乏科学合理的编制方法和严格的执行监督机制,导致预算执行效果不佳;在成本核算和控制方面,没有明确的规范和标准,使得成本管理混乱,难以有效降低成本;在资金管理方面,制度漏洞可能导致资金使用效率低下、资金流失等问题。

#### 2.2.2 执行不到位

即使有了相对完善的财会制度,执行不到位的情况也屡见不鲜。一些企业对财会制度的重视程度不够,导致制度在实际操作中被忽视或变通执行。同时,缺乏有效的内部监督和考核机制,对违反制度的行为未能及时发现和纠正,使得财会制度形同虚设,无法发挥应有的约束和规范作用。

### 2.3 信息化水平低

#### 2.3.1 信息系统落后

随着信息技术的飞速发展,企业管理对信息化的依赖程度越来越高。然而,目前许多企业的财会信息系统仍相对落后,无法满足现代财务管理的需求。系统功能单一、数据处理能力有限、兼容性差等问题突出,难以实现财务数据的实时采集、分析和共享,影响了财务管理的效率和决策的及时性。

#### 2.3.2 数据安全隐患

在信息化时代,数据安全成为了至关重要的问题。但在财会工作中,数据安全隐患普遍存在。企业的财务数据往往涉及核心商业机密,然而由于网络防护措施不足、员工安全意识淡薄等原因,数据容易遭受黑客攻击、病毒感染、内部人员泄露等威胁,一旦数据泄露,将给企业带来巨大的损失。

### 2.4 人才队伍建设不足

#### 2.4.1 专业素质参差不齐

财会人员的专业素质参差不齐是当前面临的一个突出问题。部分人员缺乏系统的财务知识和丰富的实践经验,对新的会计准则、税收政策等了解不足,难以应对复杂的财务管理工作。同时,一些人员在职业道德方面存在欠缺,可能会出现违规操作、财务造假等行为,损害企业利益。

#### 2.4.2 缺乏创新和综合能力

此外,创新和综合能力的缺乏也制约着财会人才队伍的发展。许多财会人员习惯于传统的工作模式和方法,对新的管理理念、技术工具缺乏学习和应用的积极性。他们在解决问题时,往往缺乏创新思维和综合分析能力,难以从全局角度为企业提供有价值的财务解决方案。

## 3 财会工作顺应企业发展要求的策略

### 3.1 更新财务管理理念

#### 3.1.1 树立战略思维

为了使财会工作更好地顺应企业发展,首要任务是树立战略思维。这意味着财会人员应超越日常的财务操作,深入了解企业的整体战略目标和长期发展规划。他们需密切关注市场动态、行业趋势以及竞争对手的动向,将财务决策与企业的战略方向紧密结合。通过参与战略制定过程,运用财务分析为战略选择提供有力的数据支持,从而助力企业在竞争激烈的市场中抢占先机,实现可持续的增长和扩张。

#### 3.1.2 强化风险意识

强化风险意识对于优化财会工作至关重要。财会人员应充分认识到企业在运营过程中面临的各种潜在风险,包括市场波动、政策调整、信用违约等。建立健全风险评估机制,提前预测并量化可能出现的风险,制定相应的应对策略。同时,定期进行风险监测和预警,确保企业在面临风险时能够迅速做出反应,调整财务策略,保障企业的财务稳定和持续运营。

### 3.2 完善财会制度

#### 3.2.1 建立健全制度体系

构建一套全面、科学、合理的财会制度体系是企业规范财务管理的基础。这需要涵盖财务预算、资金管理、成本核算、财务报表编制等各个方面,明确各项财务活动的流程、标准和规范。通过完善的制度体系,规范财务行为,提高财务工作的效率和质量,确保财务信息的准确性和可靠性。

#### 3.2.2 加强制度执行监督

仅有完善的制度还不够,还需加强对制度执行的监督。设立专门的监督部门或岗位,定期对财务制度的执行情况进行检查和评估。对违反制度的行为进行严肃处理,同时及时发现制度执行过程中存在的问题和不足,不断优化和完善制度,确保制度的权威性和有效性,为企业的财务管理提供坚实的制度保障。

### 3.3 提升信息化水平

#### 3.3.1 引入先进的信息系统

在数字化时代,引入先进的财会信息系统是提升财务管理效率的关键。企业应根据自身的规模和业务需求,选择功能强

大、兼容性好的财务软件和管理系统。这些系统应具备实时数据采集、自动化处理、智能分析等功能,能够实现财务数据的快速准确处理和深度挖掘,为决策提供及时有效的支持。<sup>[3]</sup>

### 3.3.2 加强数据管理和安全防护

随着财务信息化程度的提高,数据管理和安全防护成为不容忽视的问题。企业要建立完善的数据管理机制,确保数据的完整性、准确性和一致性。加强网络安全防护,采取加密技术、访问控制、备份恢复等措施,防止数据泄露、篡改和丢失。同时,提高员工的数据安全意识,加强培训,规范数据操作流程,保障财务数据的安全。

### 3.4 加强人才队伍建设

#### 3.4.1 提高专业素质

不断提高财会人员的专业素质是提升财务管理水平的核心。企业应鼓励员工持续学习,参加各类培训课程和专业考试,及时更新知识结构,掌握最新的会计准则、税法法规和财务管理方法。同时,通过内部交流和经验分享,提升团队整体的专业水平,以适应日益复杂多变的财务管理环境。

#### 3.4.2 培养创新和综合能力

为了应对快速变化的市场环境,培养财会人员的创新和综合能力至关重要。鼓励他们突破传统思维,积极探索新的财务管理模式和方法。通过跨部门合作、项目实践等方式,锻炼其综合分析问题和解决问题的能力,使其能够从全局角度出发,为企业提供创新性的财务解决方案。

#### 3.4.3 建立激励机制

建立有效的激励机制能够充分调动财会人员的工作积极性和主动性。通过设立合理的薪酬体系、绩效奖励、晋升通道等,对表现优秀的员工给予及时的表彰和奖励。同时,营造良好的工作氛围和企业文化,增强员工的归属感和忠诚度,吸引和留住优秀的财会人才,为企业的发展提供持续的人才支持。

## 4 分析优秀企业财会工作的特点和优势

### 4.1 战略融合度高

其财会部门与企业战略紧密结合,参与战略规划制定与调整。通过精准的财务分析和预测,为战略决策提供了坚实的数据支持,确保资源的合理配置和战略目标的顺利实现。

### 4.2 风险管控能力强

建立了完善的风险评估体系,能够及时识别和预警各类财务风险。在面对市场波动、政策变化等不确定性因素时,能够迅速做出反应,采取有效的风险应对策略,保障企业财务的稳健性。

### 4.3 信息化水平先进

投入大量资源构建了高效的财务信息系统,实现了财务数据的实时采集、自动化处理和深度分析。这不仅提高了工作效率,还为决策提供了及时、准确的信息依据。

### 4.4 人才优势明显

注重财会人才的培养和引进,团队成员具备扎实的专业知识、丰富的实践经验和创新思维能力。通过有效的激励机制和良好的职业发展通道,充分激发了员工的积极性和创造力。

## 5 结论

本文深入探讨了财会工作如何顺应企业的发展要求。明确企业发展需要财会工作在战略、风险、信息及效益等方面提供有力支撑。为适应企业发展,需更新理念,完善制度,提升信息化水平并加强人才建设。通过这些努力,能够提高财会工作质量与效率,为企业决策提供准确依据,助力企业稳健前行。未来,企业发展环境将更为复杂多变,财会工作也面临新挑战与机遇。随着科技进步,智能化财务工具将广泛应用,推动财会工作向自动化、精准化发展。企业社会责任意识增强,财会工作需在可持续发展方面发挥更大作用,衡量并披露企业的环境与社会绩效。相信在持续变革中,财会工作将不断创新,更好地服务企业发展,创造更大价值。

### [参考文献]

- [1]王化成.财务管理学[M].中国人民大学出版社,2021.
- [2]李心合.企业财务风险的识别与评估[J].会计研究,2019(12):44-49.
- [3]张新民,钱爱民.财务报表分析[M].中国人民大学出版社,2018.

### 作者简介:

闫薇(1985—),女,汉族,河北省泊头市人,本科,中级会计师,研究方向:财会。